2025

Report de Sostenibilidad

kerakoll

El presente documento adopta un lenguaje simplificado, con el objetivo de garantizar la claridad, sencillez y uniformidad en la exposición. Cualquier referencia formulada en masculino responde únicamente a una convención lingüística y debe entenderse como inclusiva de todas las personas, de acuerdo con los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación.

Índice

Carta a los grupos de interés 6

Aspectos destacados 8

1. Nuestra visión empresarial | Innovación, desarrollo industrial y estrategia 11

1.1 Un Grupo internacional 13
1.2 Elegir ser B Corp 23
1.3 Nuestras prioridades: el Análisis de Doble Materialidad 37
1.4 Un diálogo que crea valor 47
1.5 La dirección de nuestro recorrido 55

2. Llevamos nuestros principios a la práctica | Gobernanza e integridad para guiar la toma de decisiones 61

2.1 Un modelo de gobernanza orientado a la sostenibilidad 67
2.2 Integridad en nuestra conducta diaria 71

3. Personas y comunidades | Valor que crece a través de las relaciones 85

3.1 Las personas de Kerakoll: presencia global y puesta en valor de la diversidad 87
3.2 Competencias y desarrollo para impulsar el crecimiento 99
3.3 Relaciones laborales, protección del empleo y equidad retributiva 105
3.4 Bienestar y escucha de nuestras personas 109
3.5 Salud y seguridad laboral: sistemas, prevención y cultura 117
3.6 Una cadena de suministro responsable y relaciones con nuestros proveedores 125
3.7 Compromiso con las comunidades y los territorios 131

4. Nuestro impacto | Construir mejor, juntos 139

4.1 Innovar para construir mejores lugares para vivir 141
4.1.1 La calidad toma forma 149
4.1.2 Servicios que apoyan a nuestros clientes 153
4.2 Materiales, energía, territorios: la huella de nuestros procesos 157
4.2.1 La eficiencia empieza por la energía 161
4.2.2 Riesgos climáticos y resiliencia operativa 167
4.2.3 Emisiones de GEI: medir para actuar 171
4.2.4 Logística responsable 179
4.2.5 Circularidad de los materiales y gestión de los recursos 185
4.2.6 Protección del equilibrio medioambiental 195

Anexo 207

Un futuro responsable arraigado en nuestro ADN

Los desafíos medioambientales, sociales, económicos y geopolíticos de nuestro tiempo siguen exigiendo visión, responsabilidad y capacidad para emprender acciones concretas y medibles. En este contexto, renovamos con determinación nuestro compromiso como Grupo, como sociedad de beneficio e interés común y como B Corp, impulsados por el deseo de generar un impacto positivo y duradero para las personas, los territorios y el medioambiente en el que operamos.

2025 fue un año de evolución que nos llevó a reflexionar aún más profundamente sobre el papel que una empresa como Kerakoll está llamada a desempeñar hoy. La incorporación de dos nuevas empresas a nuestra organización - Caltra Nederland, activa en materiales cementosos alternativos y de bajas emisiones, y PAC Technologies, especializada en aditivos y materiales de construcción, con sede respectivamente en los Países Bajos y los Emiratos Árabes Unidos - nos ha planteado nuevos desafíos: humanos, organizativos y, una vez más, relacionados con la sostenibilidad.

Con este nuevo Informe compartimos un recorrido construido sobre visión, objetivos y acciones capaces de generar valor a lo largo del tiempo. Un recorrido que toma forma en nuestras actividades diarias y se traduce en proyectos concretos, involucrando a todas las funciones de nuestro Grupo, que actualmente opera en 12 países con 24 plantas productivas, la más reciente de las cuales se inauguró en Jaipur, India. Este documento es, al mismo tiempo, una herramienta de información y de orientación: nos permite compartir de forma transparente los resultados alcanzados, reflexionar sobre las áreas que requieren actuación y definir una hoja de ruta en evolución basada en la medición, la escucha y la mejora continua.

Durante 2025 reforzamos nuestro proceso de descarbonización, consolidando la medición de emisiones en toda la cadena de valor y continuando el desarrollo de soluciones para reducir el impacto medioambiental de nuestros productos y procesos, incluido el impacto asociado al uso del cemento.

La búsqueda de materias primas más sostenibles, la eficiencia energética y la adopción de modelos circulares son palancas clave de nuestra estrategia industrial, a medida que seguimos evolucionando hacia un modelo cada vez más responsable y eficiente.

Junto a nuestro compromiso medioambiental, la dimensión humana de la sostenibilidad sigue siendo central. Seguimos invirtiendo en la creación de entornos de trabajo seguros, inclusivos y estimulantes, promoviendo el crecimiento profesional y personal de nuestros colaboradores. La formación continua, la puesta en valor de la diversidad, la protección de la salud y el bienestar organizativo son elementos clave a través de los cuales llevamos nuestros valores a la práctica. Al mismo tiempo, reforzamos nuestros vínculos con las comunidades en las que operamos, apoyando iniciativas globales que contribuyen al desarrollo social, cultural y medioambiental de los territorios en los que estamos presentes.

Cada resultado presentado en este Informe es fruto de un esfuerzo compartido y de nuestra determinación por construir, día tras día, un futuro más sostenible. Esperamos que este recorrido siga siendo una oportunidad de diálogo y creación de valor compartido con todos vosotros.

Esperamos que disfrutéis de la lectura,



Fabio Sghedoni
Vicepresidente Ejecutivo de Kerakoll Group

Building Better Together

Hacer empresa de forma responsable

NUESTRO DESEMPEÑO

E

Medioambiental

185
certificaciones EPD

27%
materias primas secundarias

S

Social

98%
colaboradores con contrato indefinido

81%
tasa de respuesta a la Encuesta de Engagement

G

Gobernanza

15%
remuneración variable vinculada a objetivos de sostenibilidad

64%
proveedores COGS con una ficha de evaluación EcoVadis activa (+14 % respecto a 2024)

Kerakoll se compromete cada día con un futuro más sostenible, combinando innovación y responsabilidad. Con proyectos concretos para el medio ambiente y la comunidad, invierte en tecnologías de impacto positivo, economía circular y soluciones respetuosas con el territorio. Es un camino impulsado por la pasión, el enfoque hacia el cliente y el cuidado del planeta, para construir lugares mejores donde vivir.

Más de
15.000
Vehículos pesados retirados de la red viaria

Más de
73%
residuos desviados de vertedero

65%
electricidad procedente de fuentes renovables

89%
colaboradores que reciben una evaluación anual del desempeño

80
proyectos en los territorios en los que operamos

11%
tasa de rotación

Más de
600
productos certificados/ marcados

62%
gasto medio con proveedores locales

100%
de países cubiertos por el Código Ético y el canal interno de denuncias

1

Nuestra visión empresarial

Innovación, desarrollo industrial y estrategia



1.1

Un Grupo internacional





Desde 1968 hasta hoy, construimos mejores lugares para vivir, con la misma pasión de siempre.

Kerakoll Group es una empresa multinacional que opera en el sector de las soluciones para la construcción, con una oferta integrada de productos y servicios diseñados para construir mejores lugares para vivir.

Kerakoll es una Sociedad B Corp[1] certificada, obtuvo la primera certificación en 2023, confirmando el compromiso del Grupo con la evolución hacia un modelo empresarial orientado a la creación de valor económico, social y medioambiental.

Fundada en 1968 en Sassuolo, en el corazón del principal distrito cerámico de Italia, como empresa especializada en la producción de adhesivos, Kerakoll se ha convertido en un grupo internacional de referencia en el sector de la construcción y los materiales de construcción.

Actualmente, Kerakoll trabaja a través de cuatro Unidades de Negocio, centradas en el mundo de la Colocación, la Construcción, las Superficie y los Servicios.

1 La «Certificación B Corporation» es una marca registrada concedida bajo licencia por B Lab, una organización privada sin ánimo de lucro, a las empresas que, como la nuestra, han completado satisfactoriamente el B Impact Assessment («BIA») y, por tanto, cumplen los requisitos de B Lab en materia de desempeño social y medioambiental, responsabilidad y transparencia. Se especifica que B Lab no es un organismo de evaluación de la conformidad según lo define el Reglamento (UE) nº 765/2008, ni es un organismo de normalización nacional, europeo o internacional según el Reglamento (UE) nº 1025/2012. Los criterios de la Evaluación de Impacto B son distintos e independientes respecto a los estándares armonizados resultantes de las normas ISO o de otros organismos de normalización, y no están ratificados por instituciones públicas nacionales o europeas.


H40 Gel
kerakoll
White
25 kg
Ratine 5
H40 Gel



«Todavía recuerdo a todos los que no creían en ello. Unos diez años después inventé un producto que marcó la fortuna de la empresa.»

Romano Sghedoni
Fundador y Presidente de Kerakoll Group

La historia de Romano Sghedoni, fundador y actual Presidente de Kerakoll, es la de un visionario con una gran pasión por la innovación: creó un proyecto industrial que, con el tiempo, se ha transformado en un Grupo internacional, presente hoy en 3 continentes y 9 husos horarios, con más de 2.450 personas implicadas en las actividades de la empresa.

Tras trabajar en el negocio de su hermano y descubrir, casi por casualidad, el potencial de los adhesivos para baldosas, Sghedoni puso en marcha una empresa que se ha convertido en sinónimo de calidad y sostenibilidad en el sector de la construcción.

De pequeña empresa de adhesivos a referente del sector de la construcción, la historia de Kerakoll es un ejemplo de éxito e innovación.

Hitos



1968

Romano Sghedoni, con tan solo 30 años, fundó Kerakoll en Sassuolo (MO), entrando en el mundo de los adhesivos para baldosas.

1970

Se inaugura la primera planta de producción en Sassuolo, actualmente convertida en showroom.

Años 90

Se inauguran dos plantas en Sassuolo, todavía operativas en la actualidad.

Kerakoll entra en el mercado de la construcción.



1997

Se inaugura la primera planta en España.

2000

Kerakoll entra en el sector de los pavimentos de madera con la adquisición de SLC, empresa con sede en Brugine (PD) que fabrica productos para la colocación y el acabado de parquet y para la colocación de pavimentos resilientes y textiles.

2001

Kerakoll adquiere una participación en Mi.Gra., empresa con sede en Minucciano (LU) especializada en la recuperación de residuos minerales procedentes de las canteras de Carrara.

2002

Abre la planta de producción de Polonia.



2004

Abre la planta de Grecia.

2005

Kerakoll adquiere la empresa de transportes Beneventi.

2006

Kerakoll entra en el sector de la decoración mediante la adquisición de Rankover, con sede en Zimella (VR), empresa dedicada a la formulación, producción y desarrollo de pinturas decorativas.

2008

Abre la segunda planta de España.

2010

Kerakoll se convierte en The GreenBuilding Company.



2013

Se inaugura el Kerakoll GreenLab.

2014

Abre la planta de producción de India.

2015

La división Olin (Francia), especializada en sellantes, se incorpora a Grupo Kerakoll.

2017

Kerakoll adquiere Tilemaster Adhesives (Reino Unido) para fabricar y comercializar sistemas de colocación de cerámica y piedra.

2018

Kerakoll finaliza la adquisición de Cimentolit (Brasil), dedicada a la producción y venta de materiales para la colocación de cerámica y piedra.



2021

Kerakoll evoluciona su posicionamiento y su imagen con el objetivo de construir mejores lugares para vivir.

Kerakoll Spa adopta la condición de sociedad de beneficio e interés común.

Se inaugura una nueva planta en Portugal.



2023

Kerakoll obtiene la certificación B Corp e inicia las obras de ampliación de la planta de producción de Sassuolo.

2024

Mi.Gra. se convierte en sociedad de beneficio e interés común.

2025

Abre la segunda planta de producción en India, en Jaipur.

Kerakoll adquiere el 60 % de las acciones de la empresa holandesa Caltra Nederland B.V., especializada en aglutinantes alternativos y materiales cementosos de bajas emisiones, y de PAC Technologies LLC, con sede en Dubái (EAU), productora de aditivos en polvo y líquidos y materiales de construcción.

Colaboradores directos

2.127 (2024)

2.343 (2025)

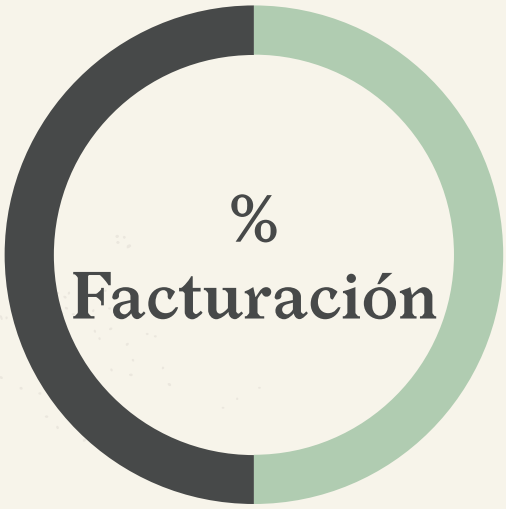
Nota: los valores se presentan a fecha de 31/12/2025.

Resultados empresariales

706 mln/euro

Ingresos

Presencia global

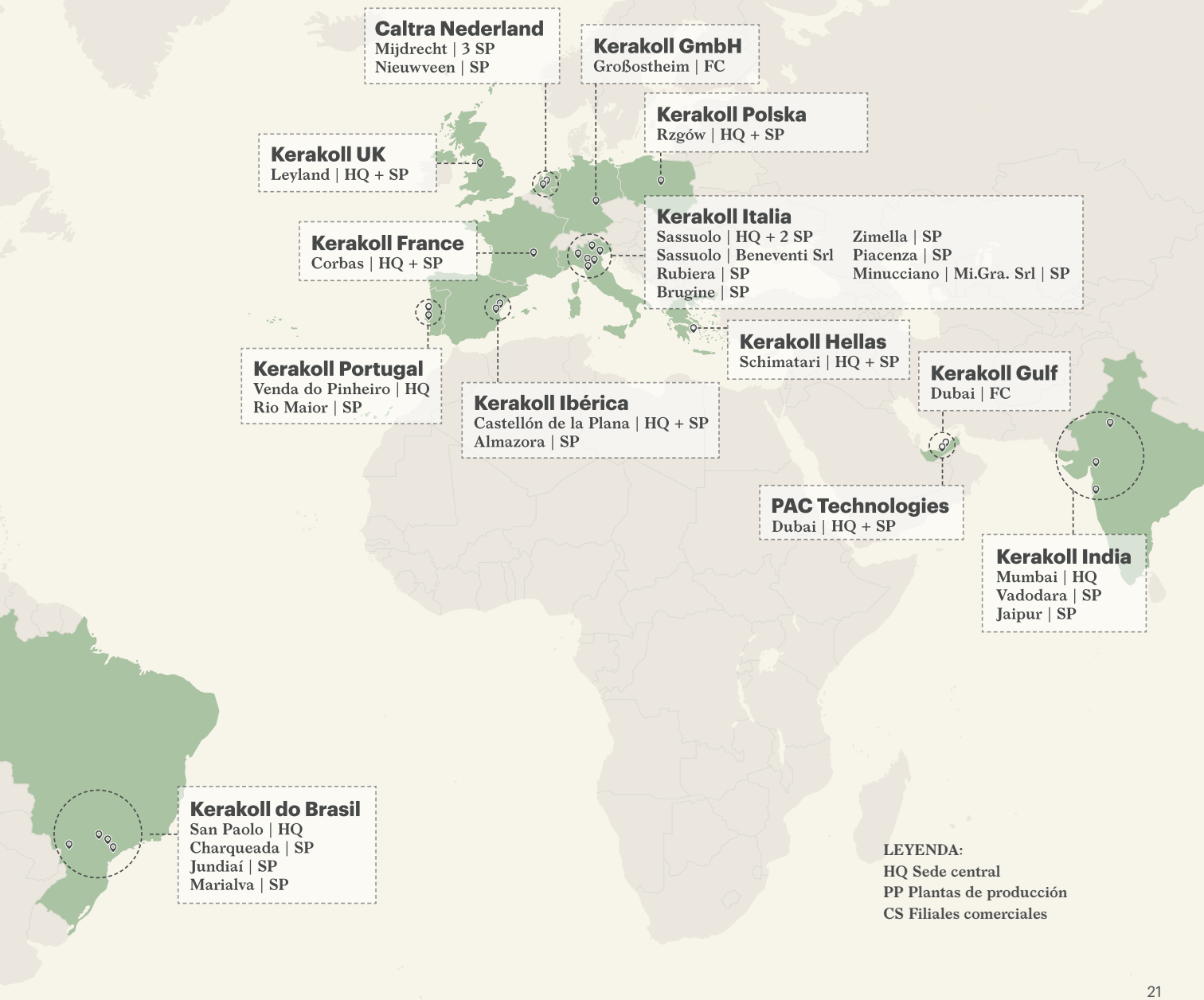


50%
Mercados internacionales

50%
Italia

Nuestros centros

Desde la década de 1990, nuestro proceso de internacionalización ha ampliado significativamente nuestra presencia global, reforzada aún más por las recientes adquisiciones en Europa y Emiratos Árabes Unidos. Actualmente operamos directamente en 12 países, a través de una red industrial formada por 24 plantas productivas.



LEYENDA:
HQ Sede central
PP Plantas de producción
CS Filiales comerciales





1.2

Elegir ser B Corp

«El mundo y sus necesidades están cambiando rápidamente, y adaptarse al cambio o anticiparse a él significa generar calidad sostenible con la máxima atención hacia quienes vendrán después de nosotros.»

Fabio Sghedoni
Vicepresidente Ejecutivo de Kerakoll Group

En Kerakoll, la integración de la sostenibilidad en la estrategia empresarial tiene raíces profundas: comenzó a principios de los años 2000 con la transición hacia revestimientos al agua para parquet y, desde entonces, se ha convertido en una parte integral de nuestras decisiones industriales. Por tanto, no se trata únicamente de un compromiso ético, sino de un principio rector que orienta la gobernanza, los modelos operativos y las relaciones con todos nuestros grupos de interés, colaboradores y comunidades.

Desde 2021, hemos reforzado nuestro modelo de negocio, centrándonos en crear no solo valor económico, sino también medioambiental y social. A nivel de Grupo, esto se refleja en la Declaración de Política de Sostenibilidad adoptada por cada empresa y, específicamente en el caso de Kerakoll Spa, en su condición de Sociedad Benefit, con finalidades de beneficio común incorporadas a su objeto social de conformidad con la Ley italiana n.º 208, de 28 de diciembre de 2015.

En línea con los objetivos del Grupo, a lo largo de los años hemos desarrollado un plan de acción alineado con nuestro Propósito, realizando un seguimiento de su evolución y de los resultados alcanzados.

El Propósito «Construir mejores lugares para vivir» se traduce en cuatro grandes áreas de compromiso.

Entre las principales iniciativas desarrolladas en 2025 se incluyen:

Principales áreas de compromiso establecidas en nuestro objeto social como sociedad de beneficio e interés común	Principales iniciativas desarrolladas en 2025
Sostenibilidad de producto mediante el desarrollo de soluciones para la construcción de alta calidad, diseñadas prestando especial atención a los impactos sobre el medioambiente y las personas	Continuamos nuestro proceso de transición de materiales, centrándonos especialmente en los ligantes cementosos, que representan más del 50 % de las emisiones totales del Grupo. Desarrollamos soluciones destinadas a reducir las emisiones de Alcance 1, 2 y 3. Al mismo tiempo, seguimos evolucionando nuestros envases, aumentando el uso de materiales reciclados. Durante el año también se desarrollaron 100 nuevas EPD en todo el mundo, elevando a 185 el número total actualmente vigente, además de contar con más de 600 productos certificados EC1 Plus con muy bajas emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV).
Procesos y alianzas estratégicas, con una perspectiva de mejora continua orientada a reducir emisiones, residuos y consumo de recursos	Ampliamos a nuestras operaciones internacionales el programa EcoVadis, que permite un seguimiento continuo de la cadena de suministro, alcanzando ya al 64 % de los proveedores globales de materias primas y envases. También pusimos en funcionamiento cuatro nuevos sistemas fotovoltaicos en plantas italianas y uno en India, reforzamos las colaboraciones con universidades y centros de investigación e implementamos numerosas iniciativas de sensibilización en materia de seguridad.
Personas, promoviendo entornos de trabajo seguros, inclusivos y orientados al crecimiento	La Encuesta de Engagement alcanzó una tasa de participación del 81 % a nivel de Grupo. También desplegamos internacionalmente el Código Ético actualizado y activamos canales de denuncias internas en los países que anteriormente no estaban cubiertos. Se introdujo una Política de Contratación de Grupo para promover prácticas de selección más equitativas y aumentó significativamente la participación en el Proceso de Gestión del Desempeño (PMP).
Compromiso cívico, mediante iniciativas y alianzas capaces de generar impactos positivos para las comunidades y los territorios en los que opera el Grupo	Promovimos numerosas iniciativas de apoyo a las personas, las comunidades locales y el medioambiente, entre ellas actividades de plantación de árboles, rehabilitación de edificios comunitarios y proyectos de apoyo a personas mayores y niños.

Los temas mencionados anteriormente se analizan con mayor detalle en los capítulos siguientes.





Elegir ser B Corp

Como un paso más en este recorrido, en 2023 obtuvimos también la certificación B Corp, un hito que refleja el compromiso de todas las personas de los 12 países en los que opera Kerakoll y que nos sitúa dentro de una comunidad global de empresas comprometidas con generar un impacto positivo para la sociedad y el medioambiente, además de valor económico.

Para Kerakoll, ser B Corp es tanto un enfoque operativo como estratégico: impregna nuestro trabajo diario y va más allá de la sostenibilidad entendida como un simple objetivo. Mediante el seguimiento continuo del desempeño y la identificación de áreas de mejora, promovemos e impulsamos voluntariamente un cambio tangible en el sector de la construcción.
De hecho, el sector de la construcción es uno de los sectores con mayor impacto medioambiental y representa el 34 % de las emisiones globales de CO_2, según el Global Status Report for Buildings and Construction 2024/2025 publicado por el Programa de las Naciones Unidas para el medioambiente (PNUMA). Según el informe Bringing Embodied Carbon Upfront del World Green Building Council, aproximadamente el 11 % de estas emisiones están vinculadas a la construcción de edificios, mientras que el resto están asociadas a su uso.

El sector de la construcción afronta desafíos de transición especialmente complejos que afectan a materiales, soluciones, procesos y modelos operativos, desde el diseño hasta el mantenimiento.
En un contexto caracterizado por importantes impactos medioambientales y sociales, responder eficazmente a estas transformaciones requiere un enfoque sistémico y modelos de referencia capaces de orientar la mejora continua. En este contexto, el recorrido B Corp proporciona a Kerakoll un paradigma empresarial regenerativo, abordando los impactos de la empresa e inspirándose en las mejores prácticas del mercado.

En 2025 se introdujeron nuevos estándares de certificación B Corp. Estos cambios transformarán el proceso de certificación, sustituyendo el anterior sistema basado en puntuaciones por un nuevo método de verificación de requisitos y confiando el proceso de recertificación a un tercero independiente. En 2026 nos someteremos al proceso de recertificación y, como Kerakoll, estaremos entre las primeras empresas de Italia en aplicar los nuevos estándares. Los nuevos estándares contribuirán a reducir aún más el riesgo de greenwashing, reforzar nuestra credibilidad ante clientes, talento e inversores y situarnos a la vanguardia en la definición de lo que significa hacer empresa hoy y mañana.

Para Kerakoll, ser B Corp significa actuar de forma concreta tanto internamente...



Ir más allá de los resultados económicos

Establecer objetivos en beneficio del medio ambiente y de las comunidades, monitorizándolos año tras año.



Transporte intermodal para contaminar menos

Utilizar medios de transporte alternativos, como el ferroviario, para reducir la contaminación vinculada a la logística por carretera.



Estar bien juntos

Construir un ambiente de trabajo que favorezca la colaboración, la transparencia y la pertenencia.



Premiar el mérito de cada uno

Garantizar una cultura interna basada en el mérito que garantice el crecimiento profesional de las personas.



Garantizar la igualdad

Garantizar un nivel de vida adecuado a nuestras personas y a sus familias, independientemente del país en el que vivan.

como externamente.



Devolver a la comunidad

Aumentar constantemente nuestro compromiso cívico, apoyando a organizaciones sin ánimo de lucro que trabajan en el territorio y en las comunidades.



Marcar la diferencia, juntos

Compartir, a través de un Código de Conducta, los criterios a nivel social y medioambiental que nos esperamos que todos nuestros colaboradores sigan cada día.



Pensar en las personas

Desarrollar cada vez más productos con formulaciones de base agua y con contenido reducido de sustancias nocivas para las personas.



Pensar en el planeta

Diseñar cuidando el planeta, monitorizando los productos y trabajando sin cesar para mejorar el impacto que tienen en la naturaleza.



Restaurar, no destruir

Reducir el consumo de recursos naturales utilizando residuos de producción siempre que sea posible. Estamos comprometidos con la restauración del paisaje y utilizamos energía procedente de fuentes renovables en nuestras instalaciones.





Nuestra Visión

«Nuestro desarrollo se basa en la idea de **construir mejores lugares para vivir** junto con nuestros socios, con quienes compartimos la **pasión por la excelencia** y por las **cosas bellas y bien hechas.**
A través de nuestra oferta integrada de productos y servicios, queremos ser una **plataforma de confianza, eficiencia y excelencia** en el sector de la construcción.
Trabajamos con los mejores profesionales para ofrecer **soluciones constructivas duraderas**, energéticamente eficientes y **seguras**, que sean además **saludables** y **bellas** para quienes las habitan.»

Romano, Fabio y Emilia Sghedoni
Accionistas de Kerakoll Group

Nuestro Purpose

Conectamos a mentes creativas y apasionadas para construir lugares mejores en los que vivir.

Kerakoll se concibe como un punto de encuentro para personas unidas por una misma pasión por la construcción: colaboradores, arquitectos, ingenieros, profesionales y usuarios finales que contribuyen cada día al desarrollo de ideas y proyectos innovadores.

A través de un sistema integrado de productos y servicios, combinamos prestaciones técnicas, calidad estética y responsabilidad medioambiental, ofreciendo soluciones que crean valor durante todo el ciclo de vida del edificio, mejorando su seguridad, confort y estética.

El Manifiesto

Building Better Together es el Manifiesto que define el camino que Kerakoll pretende seguir para hacer realidad su Ambición de convertirse en una plataforma de confianza, excelencia y eficiencia en el mundo de la construcción. Este principio inspira y guía las iniciativas del Grupo en tres grandes direcciones:

Building: inspirar una nueva cultura del habitar promoviendo ideas y enfoques innovadores que vayan más allá de la mera aplicación de materiales de construcción y sitúen a Kerakoll en una perspectiva más amplia, centrada en generar bienestar y mejorar la calidad de vida de las personas;

Better: promover la excelencia en investigación y desarrollo para diseñar espacios más seguros, saludables y sostenibles, combinando prestaciones técnicas, calidad estética y atención al detalle. Un compromiso que pone en valor la profesionalidad artesanal y contribuye a mejorar la eficiencia del sector de la construcción, impulsando una transformación positiva de todo el sector;

Together: reforzar las relaciones y la confianza en la marca promoviendo la colaboración entre los distintos actores de la cadena de valor y fomentando vínculos más sólidos y duraderos. Desde esta perspectiva, la adopción de un lenguaje inclusivo y la implicación activa de las comunidades a las que se dirige son elementos centrales del Manifiesto de Kerakoll.

Building Better Together es más que un lema: es una auténtica dirección estratégica que guía las decisiones futuras de Kerakoll y el desarrollo de iniciativas destinadas a convertir estos principios en acciones concretas.

Nuestros valores

En Kerakoll trabajamos juntos con pasión y actuamos con transparencia, conscientes del impacto que cada acción individual o colectiva tiene en el mundo. Estos son los valores que conforman la filosofía de la empresa:



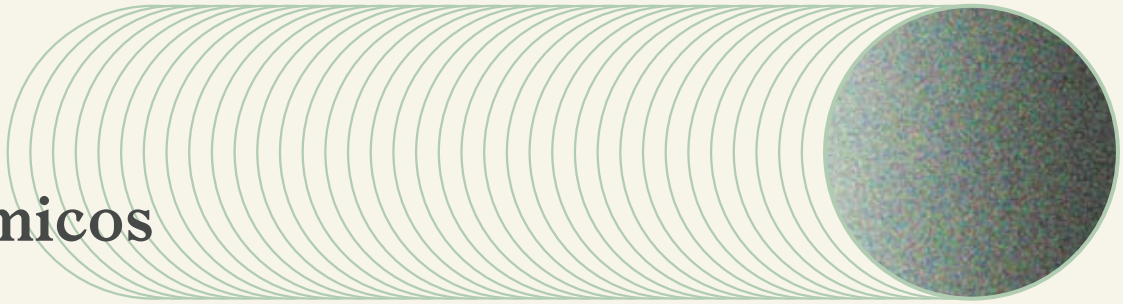
Innovadores

Somos creativos, estamos llenos de ideas y tomamos la iniciativa, aportando innovación e inventiva a todo lo que hacemos.



Responsables

Somos atentos, responsables y estamos comprometidos con actuar con lealtad y equidad, promoviendo un nuevo modelo de desarrollo capaz de impulsar el crecimiento económico, el bienestar, la calidad de vida y la protección del medioambiente.

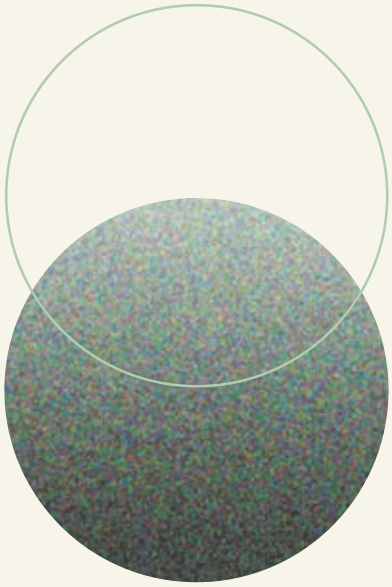


Dinámicos

Somos personas entusiastas, con pasión por la excelencia y el liderazgo. Somos dinámicos y rápidos en la toma de decisiones, somos flexibles y nos adaptamos a los cambios.

En contacto

Estamos orientados al mercado, convencidos de que las mejores ideas proceden de nuestros grupos de interés, con quienes mantenemos un contacto constante, escuchando sus necesidades y aportando soluciones.



Auténticos

Tenemos una mentalidad joven y flexible, y somos abiertos, transparentes y auténticos. Decididos, emprendedores y humildes, nos encanta trabajar en equipo.





1.3

Las prioridades que nos guían: el Análisis de Doble Materialidad

Participación de los grupos de interés y Análisis de Doble Materialidad

Kerakoll utiliza el Análisis de Doble Materialidad para identificar y comprender en profundidad los impactos más significativos sobre las personas y el medioambiente. En 2025, seguimos desarrollando nuestro modelo, reforzando su estructura y el alcance de la evaluación. Como preparación para la alineación con los requisitos de la Directiva sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (CSRD), en 2024 se inició un primer análisis basado en el principio de Doble Materialidad, que posteriormente se consolidó y desarrolló en mayor profundidad en 2025, tal y como se explica más adelante en esta sección. En este contexto, la Doble Materialidad constituye actualmente la base para identificar los temas materiales, considerando tanto los impactos del Grupo sobre el medioambiente, las personas y la economía como los riesgos y oportunidades ESG relevantes para la creación de valor a largo plazo.

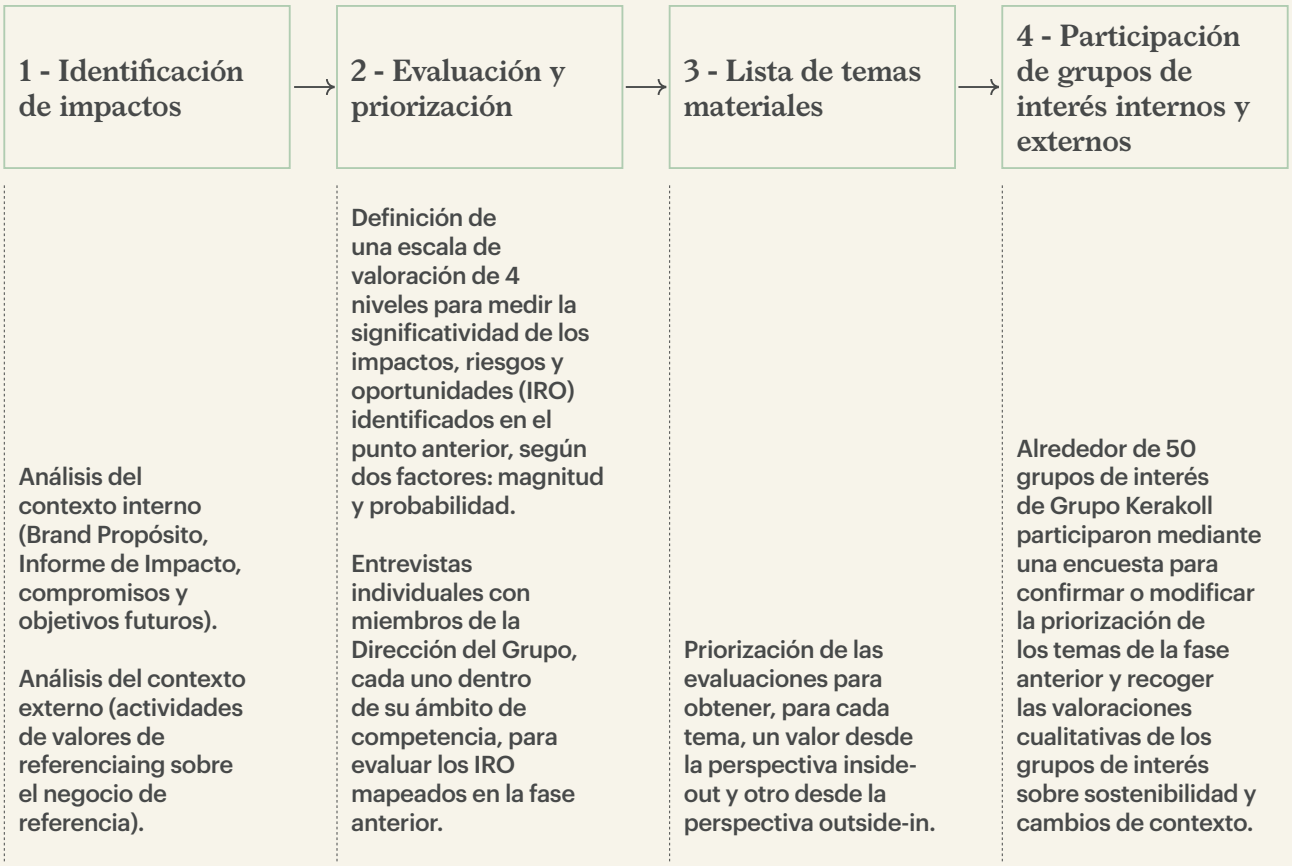
Durante 2025, actualizamos y revisamos el Análisis para reflejar los cambios en el perímetro del Grupo tras la incorporación de Caltra Nederland y PAC Technologies. Esta actualización nos permitió integrar las nuevas empresas en el proceso de evaluación de los temas materiales, garantizando una representación más completa y coherente de los impactos, riesgos y oportunidades asociados a las actividades del Grupo.

A medida que se siguió desarrollando el Análisis, el proceso también se alineó plenamente con el principio de Doble Materialidad, que combina los impactos que la empresa genera en el entorno externo (materialidad de impacto) con la evaluación de los riesgos y oportunidades financieros que los factores medioambientales, sociales y de gobernanza pueden generar para el desempeño de la empresa y la creación de valor a largo plazo (materialidad financiera).

El Análisis identificó los temas prioritarios del Grupo, teniendo en cuenta la estrategia, el Propósito y los valores de Kerakoll, así como las expectativas y perspectivas de los principales grupos de interés internos y externos, incluidos los colaboradores de Grupo Kerakoll, proveedores, clientes, medios de comunicación y comunidades locales. Este proceso constituye una herramienta fundamental para orientar las decisiones estratégicas del Grupo y contribuir a una mayor integración de los factores ESG en la toma de decisiones empresariales.

En línea con la Política de Gobernanza de Grupos de Interés, el mapa de grupos de interés se actualiza cada tres años o cuando se producen cambios significativos, como adquisiciones, la puesta en marcha de nuevos procesos productivos, cambios en el perímetro operativo o novedades regulatorias. Esta actualización se lleva a cabo junto con la revisión completa del Análisis de Doble Materialidad, que prevemos realizar al menos cada 36 meses. Entre las revisiones completas, también prevemos realizar una revisión intermedia anual con la participación de una selección de grupos de interés, para comprobar si los temas materiales siguen vigentes y actualizar, cuando sea necesario, las prioridades identificadas.

Nuestro enfoque se articula en un proceso de cuatro fases:



Actualización del Análisis de Doble Materialidad

La actualización incluyó una revisión completa de los temas materiales para reflejar las características específicas de las dos empresas incorporadas al perímetro de información. Esta actividad nos permitió perfeccionar la evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades asociados a las operaciones de Caltra Nederland en los Países Bajos y de PAC Technologies en Dubái, teniendo en cuenta sus respectivos modelos operativos, los recursos utilizados en los procesos productivos y las áreas geográficas de referencia. La evaluación también se apoyó en fuentes reconocidas internacionalmente, lo que permitió contextualizar con mayor precisión el entorno externo y reforzar la solidez del proceso de evaluación.

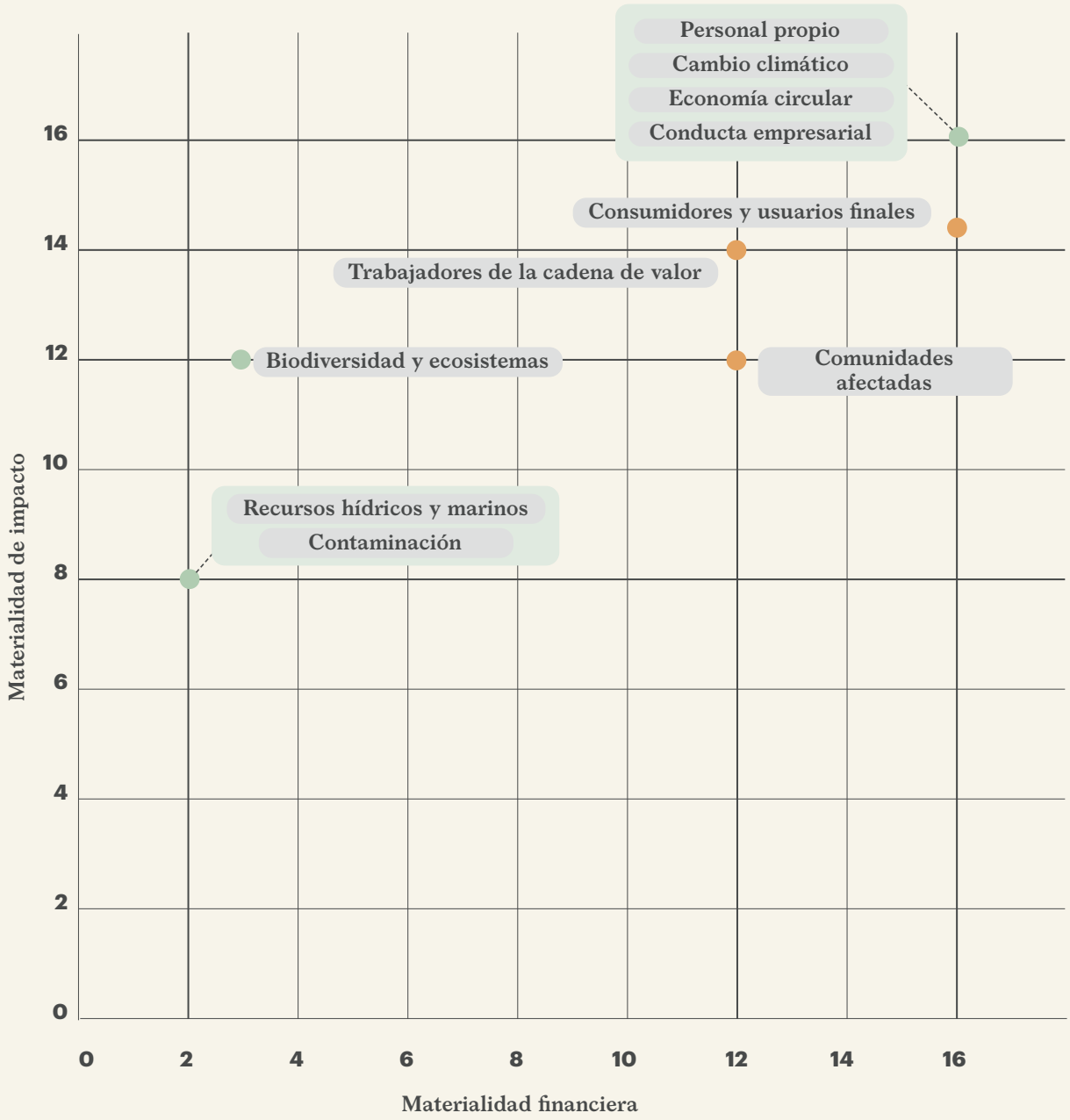
Resultados del Análisis de Doble Materialidad

El Análisis de Doble Materialidad nos permitió identificar los temas materiales para Grupo Kerakoll, distinguiendo entre aquellos que afectan directamente a las operaciones propias de la empresa y aquellos que surgen a lo largo de la cadena de valor. En concreto, identificamos como temas materiales los siguientes: Cambio climático, Contaminación, Recursos hídricos y marinos, Uso de recursos y economía circular, Biodiversidad y ecosistemas, Personal propio, Trabajadores de la cadena de valor, Comunidades afectadas, Consumidores y usuarios finales, Conducta empresarial.

Para una mayor claridad y facilidad de lectura, presentamos los resultados en una Matriz de Materialidad, que ofrece una visión sintética del posicionamiento de los temas materiales en las dos dimensiones consideradas en el proceso de evaluación.

En la página siguiente, la matriz ofrece un resumen de los temas ESRS evaluados por la Dirección de Kerakoll en el marco del Análisis de Doble Materialidad. Cada tema —considerado material cuando su puntuación de Materialidad de Impacto o Materialidad Financiera supera el umbral definido de 8— se posiciona en la matriz de acuerdo con las puntuaciones que reflejan la evaluación de la Dirección sobre las dos dimensiones consideradas.

Nuestras prioridades: el Análisis de Doble Materialidad



Leyenda

← Alcance: cadena de valor aguas arriba

→ Alcance: cadena de valor aguas abajo

Alcance: operaciones propias de Kerakoll

Cambio climático

ESRS E1 E1 ←→

El cambio climático es uno de nuestros principales desafíos. Las emisiones de CO_2 de la cadena de valor (Alcance 3) y el consumo energético son los principales impactos medioambientales que abordamos. Entre los principales temas materiales para nuestro negocio se encuentran el cambio climático y los fenómenos meteorológicos extremos, que pueden afectar a la disponibilidad de materias primas, la logística de transporte y la continuidad operativa de las plantas productivas. Sin embargo, esto también nos brinda la oportunidad de liderar la transformación del sector hacia una producción sostenible de materiales de construcción, esencial para crear edificios duraderos, eficientes y seguros.

Contaminación

ESRS E2 E2

La contaminación, incluidas las emisiones de polvo y COV (compuestos orgánicos volátiles), se ha identificado como un impacto material, aunque no predominante en nuestro negocio, tras la evaluación realizada por la Dirección. Nuestros principales riesgos relacionados con la contaminación se refieren al cumplimiento de la normativa sobre reducción de emisiones de polvo de los procesos productivos y de emisiones de COV generadas tanto por los procesos productivos como por los productos.

Recursos hídricos y marinos

ESRS E3 E3 ←→

Los recursos hídricos y marinos constituyen un tema material en relación con nuestras operaciones indirectas, generado por la cadena de valor. En particular, un impacto relevante, aunque no especialmente significativo, está relacionado con el consumo de agua para uso civil, especialmente en zonas con estrés hídrico. Aunque no se considera un tema material para nuestro negocio, nuestro compromiso con la gestión sostenible de los recursos hídricos nos brinda la oportunidad de mejorar las prácticas medioambientales, contribuyendo así a un uso más responsable de los recursos naturales.

Biodiversidad y ecosistemas

ESRS E4 E4 ←⚙

La protección de la biodiversidad y los ecosistemas constituye un tema material para nuestras operaciones indirectas, generado por la cadena de valor. Un impacto positivo significativo en términos de biodiversidad y ecosistemas está representado por las actividades de Mi.Gra., empresa perteneciente al Grupo que desarrolla proyectos de economía circular mediante la limpieza y recuperación de escombreras. Aunque la protección de la biodiversidad y los ecosistemas no se considera un riesgo directo prioritario para el negocio, constituye un ámbito de creciente preocupación medioambiental y social que orienta a Kerakoll hacia decisiones de diseño cada vez más alineadas con los principios de ecodiseño y la reducción de impactos a lo largo de todo el ciclo de vida del producto.

Economía circular

ESRS E5 E5 ←⚙→

Generamos un impacto significativo en la economía circular en términos de uso de recursos naturales. Estamos comprometidos con el uso eficiente y la recuperación de los residuos de producción, con el objetivo de reducir los residuos y la huella ecológica de nuestras operaciones. Los temas relacionados con la economía circular representan principalmente una oportunidad para nosotros, que impulsamos aumentando la disponibilidad de productos fabricados con materiales reciclados y la recuperación de residuos de producción.

Personal propio y trabajadores de la cadena de valor

ESRS S1 y S2 S1 S2 ←⚙→

Nuestras actividades empresariales implican directamente a miles de personas. Además de nuestros colaboradores directos, nuestro compromiso con los derechos humanos se extiende a los trabajadores de nuestras cadenas de valor, tanto aguas arriba como aguas abajo. Garantizamos un entorno de trabajo seguro, saludable, inclusivo e igualitario, asegurando oportunidades laborales y mecanismos eficaces de reclamación, y previniendo el trabajo infantil y forzoso en toda la cadena de suministro. Nuestros principales riesgos están relacionados con la seguridad del suministro, esencial para garantizar la continuidad de las operaciones y la capacidad del Grupo para responder a las necesidades del mercado.

Comunidades afectadas

ESRS S3 S3

Un aspecto importante de nuestro impacto es nuestro compromiso con la participación de las comunidades, como demuestran las distintas iniciativas desarrolladas. Estos esfuerzos van más allá de Italia: el Grupo promueve y apoya iniciativas benéficas y solidarias en los 12 países en los que opera, reforzando los vínculos con los territorios y las comunidades locales. Estamos comprometidos con la creación de valor añadido en las comunidades en las que operamos. Esto incluye ofrecer oportunidades de empleo a las personas de las comunidades locales, contribuyendo así a la estabilidad económica.

Consumidores y usuarios finales

ESRS S4 S4

Nuestro compromiso con los consumidores y usuarios finales se concreta en ámbitos clave: prestamos especial atención a su salud mediante el uso de sustancias químicas de bajo riesgo; además, mejoramos su experiencia proporcionando información clara y una atención cuidadosa. Nuestra dedicación a la seguridad, la transparencia y la innovación nos ofrece una oportunidad tangible: responder a las necesidades de nuestros clientes, elevar los estándares del sector y, con ello, generar un impacto positivo en aplicadores y usuarios finales.

Conducta empresarial

ESRS G1 G1

Nuestro modelo de gobernanza, basado en una cultura ética, procesos de toma de decisiones inclusivos y mecanismos internos de control, crea valor desde dentro hacia fuera: esto se traduce en relaciones sólidas con los grupos de interés, confianza del mercado y una reputación duradera. Las expectativas de transparencia e integridad por parte de los legisladores y del mercado nos impulsan a reforzar los mecanismos de control, garantizando un modelo de gobernanza que responda a estas exigencias y genere confianza y credibilidad a lo largo del tiempo.


kerakoll

1.4

Un diálogo que crea valor





La importancia de la participación

En un entorno empresarial en constante evolución, reforzar las relaciones con los grupos de interés es un factor estratégico clave para orientar las decisiones y apoyar el desarrollo del negocio. Los grupos de interés incluyen a todas las partes que interactúan directa o indirectamente con la empresa, contribuyen a su crecimiento y, al mismo tiempo, se ven afectadas por su actividad. Este grupo diverso incluye, entre otros, colaboradores, clientes, proveedores, comunidades locales y socios institucionales, cada uno de los cuales aporta su propia perspectiva y experiencia específica.

Su participación activa permite mantener un diálogo continuo y transparente, esencial para comprender expectativas y necesidades y contribuir a definir estrategias orientadas al bienestar colectivo. Esta comunicación, basada en la claridad y la transparencia, facilita un proceso de mejora mutua y generación de valor a lo largo de toda la cadena de valor.

Integrar la contribución de todos los grupos de interés no solo refuerza la cohesión interna y externa de la organización, sino que también constituye un requisito previo para un crecimiento sostenible y duradero, en el que los objetivos económicos y la responsabilidad social se combinan en un proceso de desarrollo continuo.

En este contexto, en 2024 desarrollamos un Plan de Participación de los Grupos de Interés para reforzar el diálogo y la colaboración con los principales grupos de interés del Grupo.

Plan de Participación de los Grupos de Interés

El Plan de Participación de los Grupos de Interés adoptado por Kerakoll tiene como objetivo integrar las perspectivas de todos los grupos de interés internos y externos en los procesos de toma de decisiones y estratégicos, involucrando a las principales categorías de grupos de interés del Grupo mediante un enfoque estructurado compuesto por las siguientes fases:

- → Mapeo: identificación del ecosistema de grupos de interés de Kerakoll;
- → Priorización: definición de la Matriz de Temperatura para identificar a los grupos de interés más relevantes;
- → Temas materiales: identificación de los temas materiales para la empresa;
- → Selección y participación: implicación de los grupos de interés prioritarios, identificados como puntos críticos en la Matriz de Temperatura, para profundizar en los aspectos críticos;
- → Plan de Participación de los Grupos de Interés: desarrollo de un plan de acción detallado basado en las evidencias recopiladas mediante el análisis y el proceso de participación de los grupos de interés.

Durante 2024, en el marco de este proceso, involucramos a alrededor de 50 grupos de interés prioritarios mediante una encuesta. La iniciativa se diseñó para recopilar aportaciones cualitativas y perspectivas que apoyaran la integración y actualización del Análisis de Doble Materialidad.

Las evidencias recopiladas ayudaron a consolidar nuestra comprensión de las principales expectativas de los grupos de interés y a reforzar la alineación entre las prioridades estratégicas del Grupo y los temas considerados más materiales.

Principales categorías de grupos de interés



Herramientas de participación de los grupos de interés

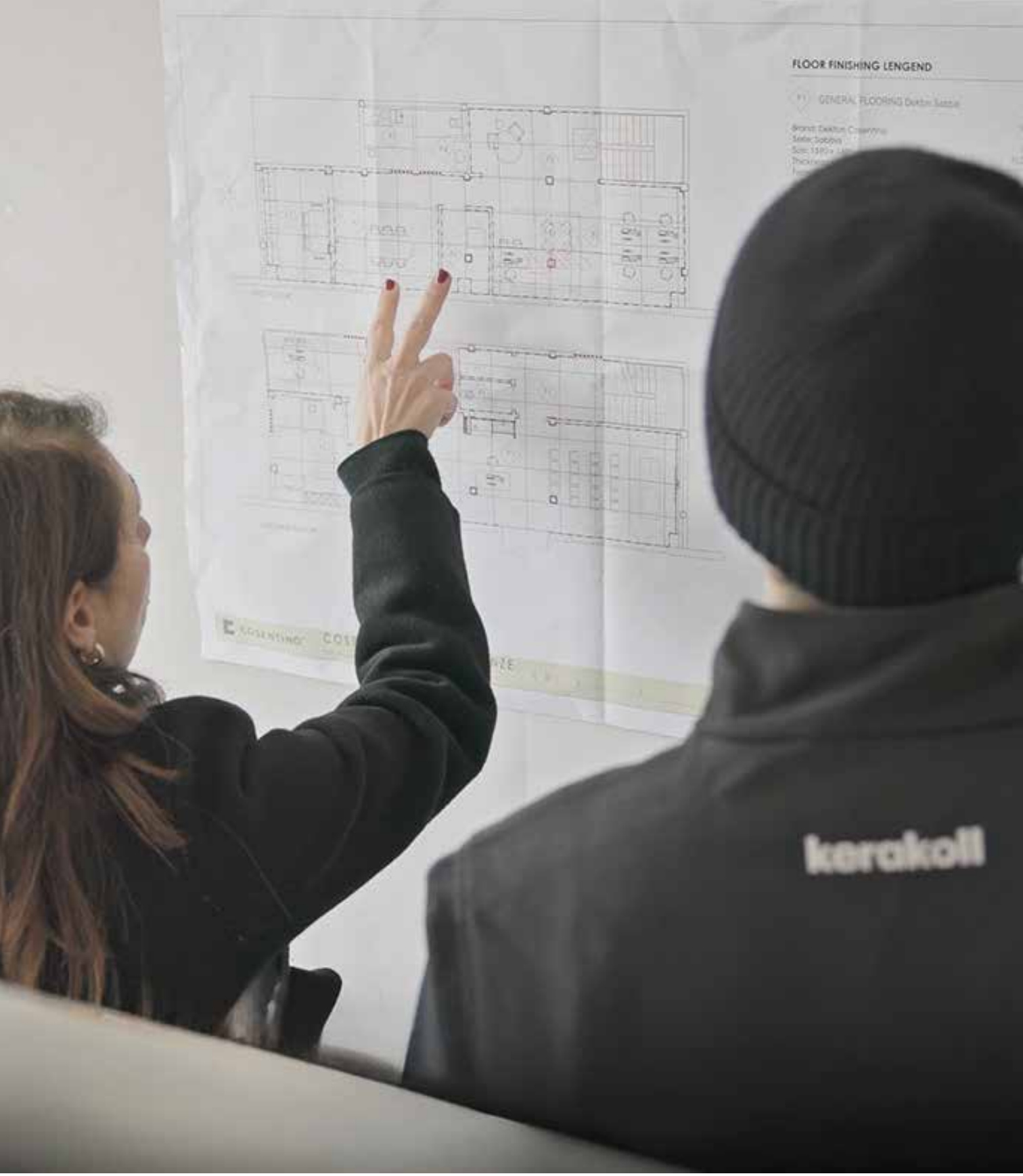
Kerakoll mantiene un diálogo continuo con sus grupos de interés a través de diversos canales de participación y consulta, entre ellos encuestas, cuestionarios, entrevistas, reuniones periódicas, participación en eventos y oportunidades de colaboración con los principales actores del sector. Estas actividades forman parte del Plan de Participación de los Grupos de Interés y de las iniciativas relacionadas con el Análisis de Doble Materialidad, y permiten recopilar información que orienta las decisiones empresariales y las prioridades de desarrollo.

La participación se centra, ante todo, en nuestras personas, mediante herramientas de escucha como la Encuesta de Engagement del Grupo, que fomentan el diálogo entre los colaboradores y la empresa y permiten transformar el comentarios recibido en acciones de mejora y desarrollo profesional. Estas iniciativas se complementan con oportunidades de formación y actividades culturales que contribuyen a reforzar el sentimiento de pertenencia y la participación en la vida de la empresa.

El diálogo se extiende también a la cadena de suministro y a otros grupos de interés externos. Involucramos a distintos grupos de interés mediante cuestionarios y entrevistas, recopilando aportaciones sobre los impactos medioambientales y sociales de nuestras actividades e identificando posibles áreas de colaboración.

Al mismo tiempo, como Grupo, participamos en foros técnicos, conferencias y eventos promovidos por las principales asociaciones sectoriales, lo que nos permite mantenernos al día de la evolución normativa, tecnológica y de mercado del sector de la construcción.




FLOOR FINISHING LENGEND
kerakoll



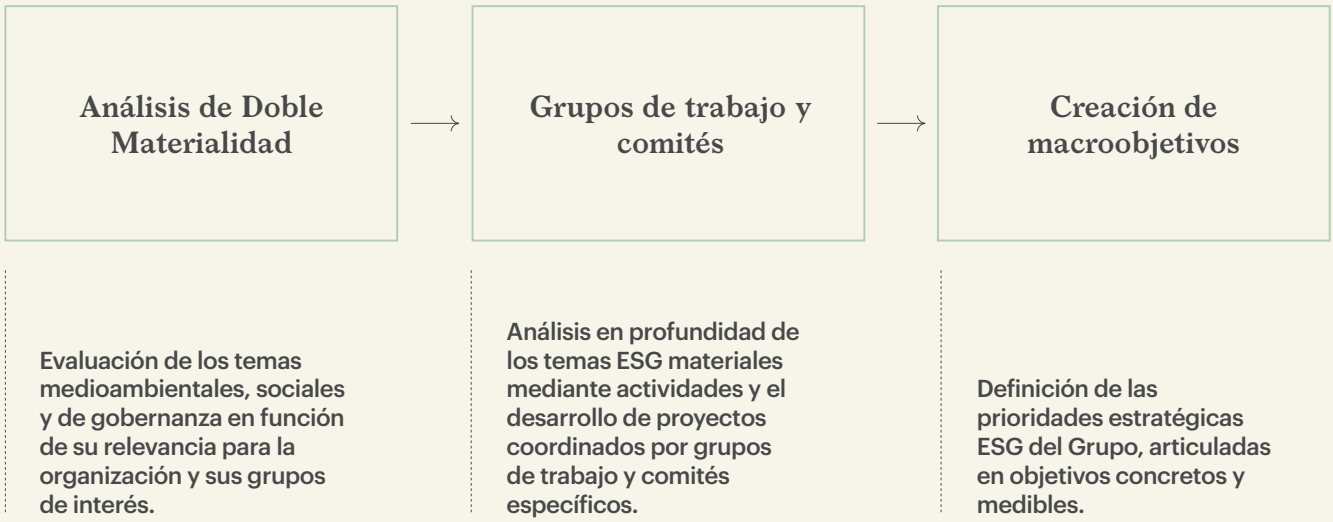
1.5

La dirección de nuestro recorrido

La dirección de nuestro recorrido

Grupo Kerakoll ha emprendido un proceso para definir y consolidar su estrategia ESG (Environmental, Social, Governance), con el objetivo de responder de forma coherente y transparente a las expectativas de los grupos de interés. Este proceso orienta nuestro compromiso con la descarbonización y la promoción de modelos de desarrollo más justos e inclusivos mediante objetivos medibles y acciones concretas.

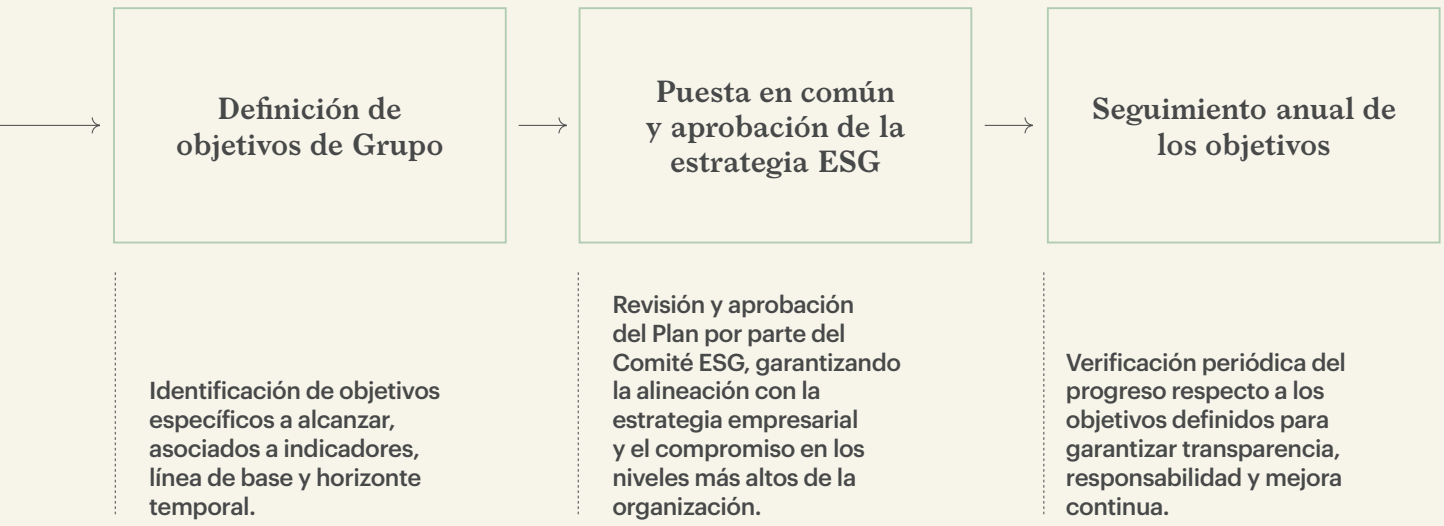
Nuestra estrategia de sostenibilidad se articula en un Plan Estratégico ESG, que define macroobjetivos, metas cuantitativas, horizontes temporales y las funciones corporativas responsables de su implementación. El Plan, actualizado para el periodo 2026–2030, se basa en los resultados del Análisis de Doble Materialidad, que constituye el punto de partida para identificar los temas ESG más materiales para el Grupo y nuestros grupos de interés. Para cada tema material se han identificado objetivos y líneas estratégicas, incluidos aquellos casos en los que la materialidad afecta principalmente a la cadena de valor.



El Plan ESG se diseñó como un habilitador integrado del Plan de Negocio y contribuye a alcanzar los objetivos de crecimiento sostenible del Grupo. Por tanto, no se trata simplemente de una declaración de intenciones, sino de una herramienta estratégica para orientar, supervisar y comunicar los compromisos y resultados ESG de la empresa.

Este proceso nos permitió integrar perspectivas complementarias y diferentes competencias técnicas, reforzando la coherencia y la eficacia de la estrategia. La implicación de la Dirección y la colaboración activa de las principales funciones corporativas convierten este proceso en una realidad tangible, centrada en integrar la sostenibilidad en el actividad principal y en las actividades diarias.

La siguiente sección describe el proceso adoptado por Kerakoll para desarrollar su estrategia ESG. Desde el Análisis de Doble Materialidad hasta la definición de los macroobjetivos, el diagrama muestra las fases que guiaron la estructuración del Plan.



La siguiente tabla presenta la estructura del Plan Estratégico ESG de Grupo Kerakoll, organizada en torno a macroobjetivos vinculados a uno o varios temas materiales para el Grupo (para más información, véase el capítulo «Análisis de Doble Materialidad»), con el fin de garantizar la alineación y una

Macro Objetivo	Descripción	Objetivo		Año Objetivo	Progreso 2025	Referencia ESG - ESRS
		Tipo	Valor			
Cambio climático	Descarbonización de los procesos productivos y de los materiales utilizados	Cantidad	-27% de intensidad de emisiones Alcance 1 y 2* respecto a 2024 -13% de intensidad** de emisiones Alcance 3* respecto a 2024	2030	→ Grupo Kerakoll: verificación por terceros del inventario de emisiones de acuerdo con el GHG Protocol → Grupo Kerakoll: continuación del desarrollo de un plan de transición para productos a base de cemento → Kerakoll Spa y Kerakoll India: instalación de nuevos sistemas fotovoltaicos → Beneventi: renovación de la flota y mayor uso de biocombustible (HVO), que representa aproximadamente el 21% del consumo Para más información sobre las acciones indicadas, véase el Capítulo 4.	E1
Compuestos químicos	Racionalización del uso de sustancias peligrosas para el medioambiente y las personas	Cualitativo	-	2026-2030	→ Kerakoll Spa: la reformulación de productos a base de resinas epoxi permitió eliminar los diluyentes reactivos reprotóxicos en el 80% de los productos de la categoría. Para más información sobre las acciones indicadas, véase el Capítulo 4.	E2; S1; S4
Agua	Optimización de la gestión de los recursos hídricos y promoción de su reutilización	Cualitativo	-	2026-2030	→ Grupo Kerakoll: perfeccionamiento del análisis de riesgos para las plantas productivas situadas en zonas con estrés hídrico → Kerakoll India: mantenimiento continuo de las balsas de recogida de agua de lluvia para favorecer la recarga de aguas subterráneas y la recuperación de agua pluvial → Kerakoll do Brasil: continuación del tratamiento y reutilización interna del agua de laboratorio, e instalación de filtros de aguas residuales para prevenir la contaminación del suelo → Kerakoll Portugal: adquisición de sensores de humedad del suelo para zonas verdes, con el objetivo de reducir los ciclos de riego y, por tanto, el consumo de agua Para más información sobre las acciones indicadas, véase el Capítulo 4.	E3
Circularidad	Uso de materias primas secundarias (subproductos y materiales recuperados o reciclados), reducción de residuos y diseño orientado a la reciclabilidad al final de la vida útil	Cantidad	Alcanzar una cuota del 30% de materias primas secundarias sobre el total de compras	2030	→ Grupo Kerakoll: uso de más de 470 kton de materias primas secundarias → Grupo Kerakoll: análisis realizado para mapear las infraestructuras de recuperación disponibles para envases y residuos de construcción y demolición en los principales mercados atendidos → Kerakoll do Brasil: refuerzo de los controles de los flujos de residuos y de la trazabilidad de los datos → Kerakoll Ibérica: participación en sistemas colectivos de responsabilidad ampliada del productor y colaboración con centros de investigación para identificar posibles vías de valorización de residuos de producción en polvo Para más información sobre las acciones indicadas, véase el Capítulo 4.	E4; E5

* tCO_2e / kt de materias primas adquiridas; alcance: empresas italianas
** tCO_2e / t de materias primas adquiridas; alcance: empresas italianas

supervisión sistemática de los principales aspectos ESG. Por último, para cada macroobjetivo se ofrece una breve actualización del progreso de las iniciativas desarrolladas en 2025. Para más información sobre las iniciativas, véanse los capítulos correspondientes.

Macro Objetivo	Descripción	Objetivo		Año Objetivo	Progreso 2025	Referencia ESG - ESRS
		Tipo	Valor			
Personas	Promoción del bienestar, la satisfacción y la seguridad de los colaboradores	Cualitativo	-	2026-2030	→ Grupo Kerakoll: despliegue de la Encuesta de Engagement, alcanzando una tasa de participación del 80% → Grupo Kerakoll: iniciativas de sensibilización en materia de salud y seguridad laboral, actividades de prevención y formación de los colaboradores → Grupo Kerakoll: promoción de la formación profesional, incluida la formación relacionada con el bienestar en el lugar de trabajo, con un total de más de 35.600 horas de formación → Kerakoll Spa: actualización del Convenio Complementario de Empresa Para más información sobre las acciones indicadas, véase el Capítulo 3.	S1
Comunidades	Desarrollo de iniciativas destinadas a apoyar y promover el bienestar y la seguridad de las comunidades, los trabajadores de la cadena de valor y los usuarios finales	Cualitativo	-	2026-2030	→ Grupo Kerakoll: desarrollo de 80 iniciativas de compromiso cívico mediante voluntariado, actividades solidarias de actividades de equipo, donaciones de materiales y apoyo económico. Para más información sobre las acciones indicadas, véase el Capítulo 3.	S2; S3; S4
Gobernanza	Consolidación del modelo de gobernanza mediante estructuras organizativas, herramientas y procesos, con una supervisión integrada de la sostenibilidad y de los riesgos de la cadena de suministro	Cualitativo	-	2026-2030	→ Grupo Kerakoll: consolidación del modelo de gobernanza corporativa de la sostenibilidad a través del Comité ESG → Grupo Kerakoll: revisión del Código Ético, con especial atención a los derechos humanos, las prácticas comerciales justas, la prevención de la competencia desleal y las normas de conducta ética → Grupo Kerakoll: consolidación del canal interno de denuncias y su despliegue en todos los países → Grupo Kerakoll: actualización y consolidación de los resultados del Análisis de Doble Materialidad para incluir a Caltra Nederland y PAC Technologies dentro del perímetro corporativo → Grupo Kerakoll: aumento del porcentaje de proveedores COGS con una ficha de evaluación EcoVadis activa Para más información sobre las acciones indicadas, véase el Capítulo 2.	G1

2

Llevar nuestros principios a la práctica

Gobernanza e integridad que guían la toma de decisiones

La composición y diversidad de los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa reflejan un conjunto de competencias multidisciplinares y experiencias profesionales.

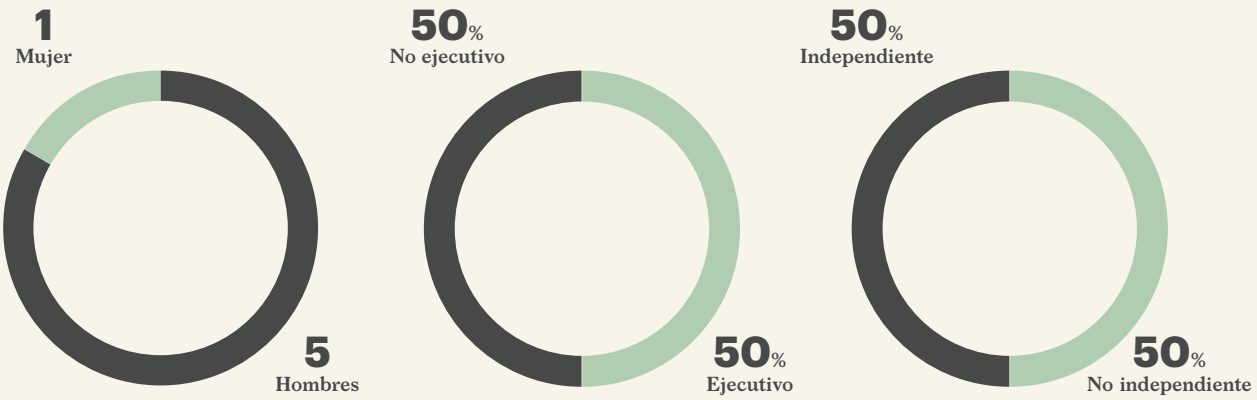
En Kerakoll adoptamos un sistema de administración y control basado en el modelo tradicional, que incluye:

Consejo de Administración (CdA)
El Consejo de Administración es responsable de definir la estrategia de la empresa, supervisar y coordinar la gestión de riesgos, evaluar la adecuación de la estructura organizativa y administrativa y, de forma más amplia, supervisar el desempeño operativo. Además, el CdA recibe información sobre los resultados del Análisis de Doble Materialidad y los tiene en cuenta al aprobar la información en materia de sostenibilidad.

En el marco de sus funciones de supervisión, el Consejo evalúa periódicamente la adecuación y eficacia de la estructura organizativa y administrativa y de los principales procesos empresariales, incluidos los procesos de gobernanza y elaboración de información que respaldan la información en materia de sostenibilidad. Los flujos de información entre la alta dirección y el Dirección son continuos, garantizando un diálogo permanente sobre la evolución del negocio y la gestión de los impactos ESG de la organización.

El actual CdA está compuesto por seis miembros, todos mayores de 50 años: además del Presidente, dos miembros ejecutivos y tres miembros independientes no ejecutivos. Los miembros fueron nombrados en 2023, 2024 y 2025 y permanecerán en el cargo hasta la aprobación de las cuentas anuales de 2025. En el Consejo de Administración, la Vicepresidenta Ejecutiva Emilia Sghedoni supervisa los asuntos de sostenibilidad, mientras que el Vicepresidente Ejecutivo Fabio Sghedoni desempeña también la función de Delegado de medioambiente.

A continuación se resume la composición actual del Consejo de Administración de Kerakoll Spa, mostrando su distribución por género y función, para ofrecer una visión clara e inmediata de la estructura del órgano de gobierno.



Colegio Sindical

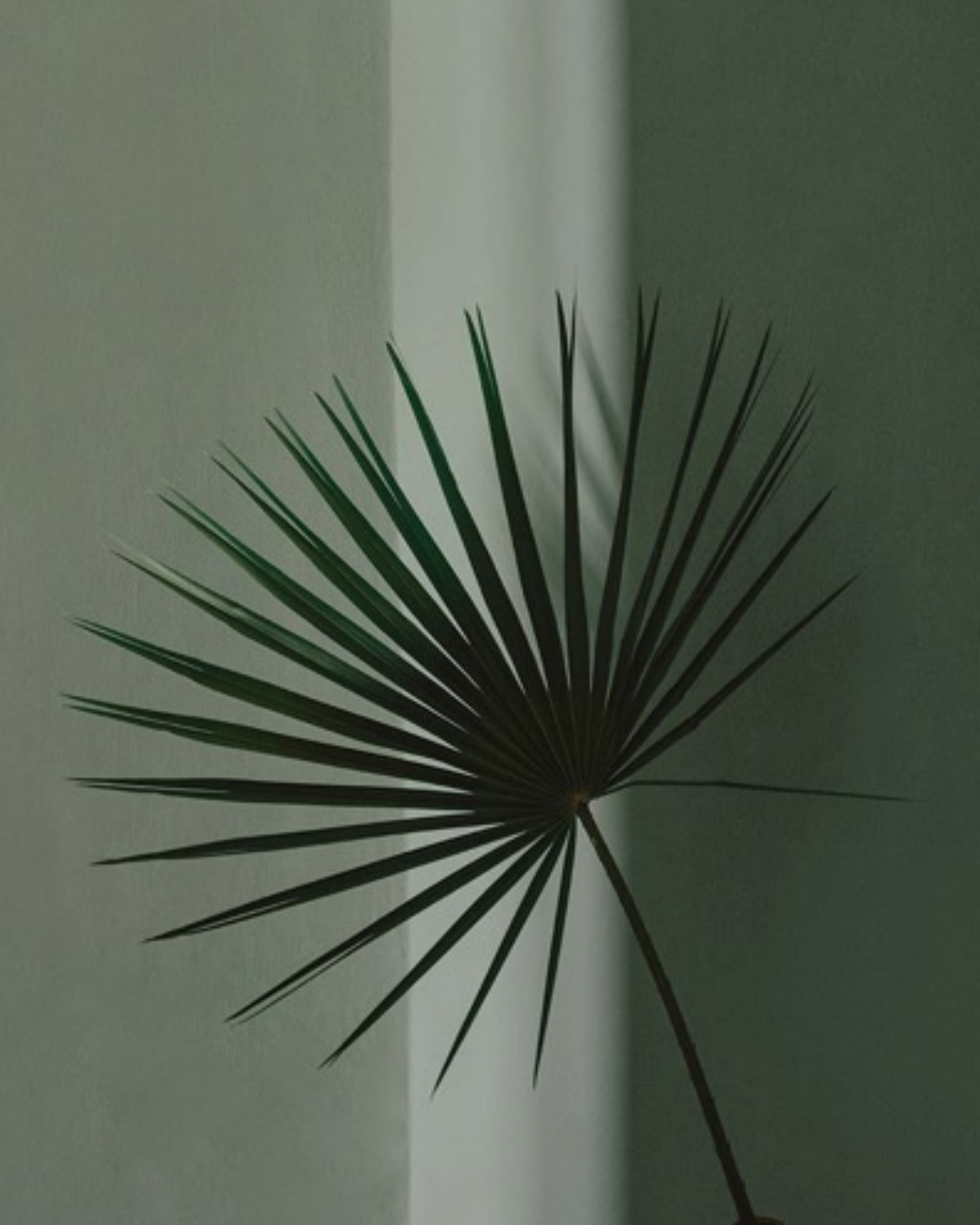
El Colegio Sindical, compuesto por cinco auditores estatutarios no ejecutivos —dos de ellos suplentes, todos hombres, nombrados en 2025 y en el cargo hasta la aprobación de las cuentas anuales de 2027—, supervisa la adecuación del sistema de control interno y el cumplimiento de la normativa. Como órgano de supervisión y control, recibe comunicaciones periódicas del Consejo de Administración sobre las actividades del Consejo y sobre cualquier operación realizada por la empresa o sus filiales que tenga un impacto significativo en los márgenes, los activos, los pasivos o la situación financiera. El Colegio Sindical también participa en las reuniones del Consejo de Administración.

Estrategia y gestión de impactos, riesgos y oportunidades
Este modelo integrado garantiza una gestión coherente y responsable de los riesgos y las oportunidades, reforzando la alineación entre la estrategia corporativa y las actividades operativas.

El Dirección desempeña un papel esencial en la evaluación y gestión de impactos, riesgos y oportunidades y en la definición de la estrategia corporativa, garantizando así la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de la organización.

En Grupo Kerakoll, el modelo de gobernanza está diseñado para distribuir estas responsabilidades de la forma más amplia posible dentro de la organización: el Consejo de Administración define la estrategia de la empresa y supervisa la gestión de riesgos y oportunidades, mientras que los Vicepresidentes Ejecutivos (EVP) son responsables de ejecutar la estrategia y coordinar las funciones directivas.

Los responsables de función implementan las políticas y gestionan los riesgos, mientras que las unidades operativas y los departamentos llevan a cabo las actividades planificadas, aplican los controles e informan de cualquier aspecto crítico. Asimismo, el Consejo de Administración tiene la facultad de delegar parte de sus poderes en determinados miembros, así como de nombrar, incluso entre personas externas a la empresa, apoderados y representantes para actos específicos o categorías de actos.



2.1

Un modelo de gobernanza orientado a la sostenibilidad

Un modelo de gobernanza orientado a la sostenibilidad

La evolución del entorno normativo y la creciente importancia de la sostenibilidad exigen a las empresas integrar estas cuestiones en sus estrategias, modelos de gobernanza y procesos de elaboración de información.. Con este objetivo, Kerakoll ha emprendido un proceso estructurado para reforzar su gobernanza ESG, convirtiendo la sostenibilidad en un elemento clave no solo para el cumplimiento normativo, sino también para la diferenciación competitiva.

Para respaldar este compromiso, nuestro objetivo es crear un Comité ESG transversal compuesto por representantes internos de alto nivel, incluidos los Vicepresidentes Ejecutivos y otros perfiles directivos. El Comité ESG (Environmental, Social and Governance) apoya al Consejo de Administración en la integración de las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza en la estrategia corporativa y el plan de negocio, contribuyendo a garantizar una supervisión estructurada y continua de estas materias. En particular, el Comité ESG garantiza que la combinación prevista de análisis, evaluaciones en profundidad y decisiones operativas no sobrecargue directamente la agenda del CdA, aportando al mismo tiempo conocimientos especializados en ESG y conocimiento de los procesos empresariales. Este enfoque integrado garantiza una gestión coherente de la sostenibilidad y contribuye a un modelo de desarrollo responsable y a largo plazo, en línea con los estándares internacionales y las mejores prácticas.

Al mismo tiempo, dentro de la función System Improvement, un equipo dedicado a cuestiones ESG apoya la integración de la sostenibilidad en los procesos operativos. Desde 2021, el responsable de System Improvement desempeña también la función de Responsable de Impacto conforme a la legislación que regula las sociedades de beneficio e interés común, con funciones y responsabilidades orientadas a perseguir las finalidades de beneficio común adoptadas por la empresa.

Sistemas de incentivos y objetivos ESG

Desde 2024 hemos integrado criterios ESG en nuestros sistemas de incentivos a corto plazo (Dirección By Objectives - MBO), reforzando el papel de los criterios ESG en los mecanismos de evaluación del desempeño. El sistema MBO se estructura en dos niveles diferenciados:

- → **Los Company Goals, centrados en los principales indicadores financieros, incluyen dos objetivos que miden parámetros como el EBITDA % y las Ventas Netas, representativos del desempeño económico y financiero de la empresa;**
- → **Los Personal Goals se estructuran en torno a tres objetivos, uno de los cuales está específicamente dedicado a la sostenibilidad. En este ámbito se tienen en cuenta macroobjetivos relacionados con ESG. Los resultados alcanzados se evalúan en relación con valores de referencia y rangos de desempeño para determinar en qué medida se han cumplido los estándares establecidos.**

Alrededor del 15 % de la retribución variable está vinculada a objetivos de sostenibilidad, y la evaluación final corresponde al responsable de cada persona. El modelo y las directrices del sistema de incentivos son definidos por el Chief People Officer (CPO) y aprobados por los EVP, mientras que cada responsable aprueba los objetivos de sus colaboradores directos, garantizando así una alineación coherente con los objetivos estratégicos de la empresa.



2.2

Integridad en nuestra actuación diaria



Código Ético

Honestidad, lealtad, responsabilidad, transparencia, equidad, respeto por la salud y la seguridad, protección del medioambiente y centralidad de las personas.

El Código Ético de Grupo Kerakoll, aprobado por el Consejo de Administración, constituye uno de los pilares de la cultura corporativa y forma parte integrante del Modelo de Organización, Gestión y Control adoptado por Kerakoll Spa de conformidad con el Decreto Legislativo 231/2001.

Establece los principios, valores y normas de conducta que orientan el comportamiento dentro de la organización y en las relaciones con los grupos de interés, proporcionando un marco común para actuar con equidad, responsabilidad y coherencia con la identidad del Grupo.

Integridad en nuestra actuación diaria

El documento promueve el respeto de los derechos humanos garantizando condiciones de trabajo justas y dignas, prohibiendo cualquier forma de trabajo infantil o forzoso y protegiendo el derecho a la privacidad y la protección de los datos personales. En este contexto, el Grupo condena cualquier forma de discriminación, garantizando la igualdad de oportunidades y un entorno de trabajo inclusivo que respete la dignidad y la integridad de cada persona. También se presta especial atención a la protección de los colectivos más vulnerables, incluidas las personas con discapacidad y las minorías, garantizando su inclusión y plena participación en la vida de la empresa.
El Código Ético regula los conflictos de interés y exige a todos los colaboradores actuar libres de circunstancias que puedan comprometer la imparcialidad, la transparencia y la equidad en sus relaciones con Kerakoll. En particular, los directivos y los miembros del CdA deben comunicar de forma inmediata cualquier situación crítica. Por ello, nos comprometemos a garantizar la máxima transparencia al comunicar estas situaciones a los grupos de interés y a adoptar sistemas de seguimiento de las operaciones para prevenir favoritismos o decisiones condicionadas por intereses personales.

El Código Ético también regula las relaciones con la Administración Pública, los clientes, los proveedores y, en general, con todos los grupos de interés, estableciendo criterios de equidad, imparcialidad y transparencia en las relaciones comerciales e institucionales. Durante 2025, el Código Ético se actualizó con la introducción de un compromiso específico en materia de derechos humanos. En línea con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, la Carta Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, Kerakoll reconoce el respeto de los derechos humanos como un principio fundamental en el desarrollo de sus actividades.

El documento, disponible en los sitios web corporativos, se aplica a las empresas de Grupo Kerakoll que lo han adoptado y contribuye a garantizar un enfoque coherente en la gestión de riesgos y en el desarrollo de una cultura corporativa basada en la integridad y la responsabilidad.
A cierre de 2025, el documento todavía no había sido adoptado por Caltra Nederland y PAC Technologies, que se incorporaron al perímetro de información del Grupo durante el ejercicio 2025.





Transparencia y compromiso colectivo en las relaciones institucionales

En Kerakoll, las relaciones institucionales y la participación en redes sectoriales representan una oportunidad concreta para crear valor compartido y generar un impacto positivo en el medioambiente y las comunidades, siempre de acuerdo con los más altos estándares éticos.
En Kerakoll no realizamos actividades de lobbying directo ni efectuamos contribuciones económicas o en especie a partidos políticos, representantes electos o candidatos a cargos políticos. Esta posición es coherente con los principios establecidos en nuestro Código Ético, que prohíbe expresamente cualquier forma de pago, regalo o beneficio destinado, entre otros fines, a influir en las decisiones de las Administraciones Públicas o de organizaciones políticas, de acuerdo con el principio de lucha contra la corrupción y la extorsión en todas sus formas.

En caso de que una asociación adopte posiciones contrarias a nuestros valores y principios éticos —especialmente en materia de sostenibilidad, lucha contra la corrupción o impacto social—, nos reservamos el derecho a suspender o poner fin a nuestra pertenencia.
Todas las personas de la organización que establezcan o mantengan relaciones con organizaciones intermediarias deben cumplir el Código Ético y el Código de Conducta de la empresa. En caso de incumplimiento, los mecanismos de control y las medidas aplicables son los previstos en los códigos de conducta, como el canal de denuncias.

La tabla adjunta presenta los datos de pertenencia del Grupo a asociaciones correspondientes a 2025[1]. El gasto anual total ascendió a algo más de 400.000 €. Ninguna de estas afiliaciones implica contribuciones políticas económicas o en especie. Las afiliaciones tienen como único objetivo facilitar el intercambio de conocimientos técnicos, científicos y sectoriales y mantenerse al día sobre las principales novedades del entorno en el que opera Kerakoll, sin ninguna finalidad de influir en las decisiones institucionales.

[1] Las siguientes empresas quedan excluidas de los datos incluidos en la tabla adjunta: Caltra Nederland y PAC Technologies.

Afiliaciones por tipo	Número de afiliaciones	Desglose del gasto anual
Asociación sectorial / asociación sectorial local Contribución al desarrollo de estándares sectoriales y políticas industriales sostenibles en el sector de la construcción y los materiales de construcción. Este tipo de asociación, que representa la mayor inversión en este ámbito, tiene como objetivo garantizar un conocimiento continuo de las mejores prácticas del mercado y de la evolución del contexto sectorial de referencia, por ejemplo mediante la participación en grupos de trabajo y comités técnicos sectoriales.	**25**	**48%**
Asociación técnica/científica Participación en comités técnicos con organismos de normalización, certificación e investigación aplicada para contribuir al avance científico y técnico del sector y garantizar que nuestros productos se desarrollen de acuerdo con los estándares internacionales más exigentes. La afiliación nos permite mantenernos al día sobre la evolución normativa y participar en grupos de trabajo internacionales que contribuyen a reforzar la credibilidad científica.	**40**	**19%**
Asociación empresarial Fortalecimiento de una cultura empresarial responsable y del diálogo sobre gobernanza, finanzas e internacionalización. La afiliación proporciona acceso a redes profesionales consolidadas, desarrollo profesional para los equipos directivos y visibilidad institucional.	**17**	**17%**
Centro de investigación y estudios sectoriales El objetivo es obtener análisis fiables sobre las tendencias del mercado de la construcción que respalden nuestras decisiones estratégicas, así como informes de previsión y estudios sobre las perspectivas del mercado.	**10**	**17%**



Mecanismos de control y canales de denuncia

Para respaldar nuestro compromiso con la prevención de conductas ilícitas y la promoción de un entorno corporativo ético y conforme a la normativa, Kerakoll Spa y Mi.Gra. Srl han adoptado el Modelo de Organización, Gestión y Control 231, disponible en kerakollgroup.com.

El modelo establece las normas de conducta para los colaboradores e identifica las «actividades sensibles», es decir, las áreas más expuestas a riesgos de corrupción. Entre ellas se incluyen los procesos de selección, contratación y gestión de personal, incluidos los sistemas de incentivos como premios, bonus y beneficios, así como las relaciones comerciales y las relaciones con la Sociedad de Auditoría y/o el Colegio Sindical.

Como complemento del modelo organizativo, los controles internos que hemos adoptado a nivel de Grupo establecen las referencias normativas pertinentes y definen un conjunto detallado de comportamientos que todos los colaboradores deben seguir, con medidas disciplinarias específicas en caso de incumplimiento. En particular, hemos identificado como actos de corrupción no solo los pagos o beneficios ilícitos concedidos directamente por los colaboradores, sino también aquellos realizados a través de intermediarios, tanto en Italia como en el extranjero. Por tanto, quedan prohibidas prácticas como los favores ilícitos, las conductas colusorias, las influencias indebidas, las solicitudes directas o indirectas y las promesas de ventajas personales o profesionales.

En 2025, en línea con los años anteriores, no registramos ningún caso de incumplimiento de leyes y normativas. Esto confirma la eficacia del sistema de gobernanza y de los controles adoptados, diseñados para garantizar el pleno cumplimiento de la normativa aplicable y prevenir conductas ilícitas.

Órgano de Supervisión y procedimiento de denuncia interna

Como parte de nuestro sistema para prevenir conductas ilícitas y riesgos de corrupción, hemos adoptado mecanismos específicos de control y denuncia destinados a reforzar la integridad de las conductas y la eficacia de los mecanismos de supervisión. El sistema está supervisado por el Órgano de Supervisión (OdV) de Kerakoll Spa y Mi.Gra. Srl, el Consejo de Supervisión de Kerakoll Ibérica y la función de Recursos Humanos en el resto del Grupo, con la responsabilidad de supervisar el cumplimiento de las disposiciones internas y de la normativa aplicable.

Para Kerakoll Spa y Mi.Gra. Srl, el Órgano de Supervisión (OdV) se ha constituido con plena autonomía e independencia, requisitos esenciales que garantizan su separación de las actividades de gestión de las empresas. Sus miembros son seleccionados de forma que se excluyan posibles conflictos de interés: no pueden desempeñar funciones ejecutivas en áreas sensibles ni poseer participaciones que les permitan ejercer una influencia dominante sobre la empresa correspondiente. Además de supervisar de forma independiente el funcionamiento y el cumplimiento del Modelo de Organización, Gestión y Control 231, el OdV es responsable de actualizarlo y proponer las correspondientes modificaciones al Consejo de Administración. El Órgano de Supervisión está compuesto por tres miembros no ejecutivos, una mujer y dos hombres, cuyo mandato comenzó en 2023 y finalizará con la aprobación de las cuentas anuales de 2025.

Para respaldar el sistema de control y supervisión, y en línea con la Directiva (UE) 2019/1937, hemos adoptado una Política de Denuncias Internas común aplicable a todas las empresas del Grupo (todavía no adoptada por las nuevas entidades incorporadas al perímetro de información) y dirigida a colaboradores internos y externos, incluidos trabajadores a tiempo parcial, autónomos, becarios, consultores, profesionales independientes, accionistas y miembros de los órganos societarios.

La Política establece los principios y procedimientos para la recepción, análisis y gestión de las denuncias y se aplica a conductas ilegales, contrarias a la ética o a los valores del Grupo, incluidos casos de corrupción, fraude, blanqueo de capitales, conflictos de interés e incumplimientos del Código Ético, de las políticas corporativas o de la normativa aplicable. El sistema ofrece canales seguros, confidenciales y accesibles, de conformidad con la normativa local aplicable.

Cada empresa del Grupo, con excepción de PAC Technologies, ha implantado un canal de denuncias accesible en kerakoll.whistlelink.com y, específicamente para Caltra Nederland, en caltra.whistlelink.com. El canal constituye una herramienta importante para prevenir y detectar rápidamente conductas ilícitas.

El sistema —que permite presentar denuncias de forma anónima mediante canales escritos u orales, incluidas grabaciones de voz, o solicitando una reunión presencial— cumple la norma ISO 27001 y el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), protegiendo la identidad del denunciante mediante una política «no-log». En línea con la Política del Grupo, el sistema también incluye garantías de confidencialidad, protección del denunciante y prohibición de represalias contra quienes comuniquen de buena fe posibles irregularidades.

El modelo de gestión proporciona al Órgano de Supervisión las herramientas necesarias para supervisar activamente el riesgo de actos ilícitos, permitiéndole iniciar investigaciones específicas, incluso con el apoyo de consultores externos, y definir posibles acciones correctivas en coordinación con el Dirección. Los resultados se comunican a los órganos competentes, es decir, al Consejo de Administración o al Colegio Sindical, y la investigación se cierra cuando se determina que las denuncias carecen de fundamento. En las empresas extranjeras del Grupo, las denuncias son gestionadas por la función de Recursos Humanos mediante un sistema de escalado jerárquico que permite elevar los casos al Chief People Officer (CPO), contribuyendo a garantizar una gestión imparcial y a prevenir conflictos de interés.

El procedimiento de gestión de las comunicaciones es objeto de seguimiento y revisión periódica, con el objetivo de mejorar progresivamente su eficacia como herramienta para la prevención de conductas ilícitas y el fortalecimiento de la cultura de integridad.
Además, cada año elaboramos un informe resumen que recoge las denuncias recibidas a través del canal interno de denuncias y la forma en que se han gestionado, reforzando aún más la transparencia hacia los grupos de interés.
En la página siguiente se presentan algunos datos resumen a nivel de Grupo, de forma agregada, sobre las denuncias recibidas durante el ejercicio 2025.

Indicador	Resultado 2025
Número de denuncias admitidas	13
Tipos de denuncias admitidas	Conflictos de interés Conductas ilícitas entre particulares Relaciones entre compañeros Conducta individual
Número de denuncias rechazadas y motivos	Ningún caso rechazado
Número de casos finalizados	12
Duración media del proceso	77 días[2]
Actividades de seguimiento	Sensibilización sobre las garantías éticas y procedimentales aplicables; encuesta para evaluar el nivel de comprensión y conocimiento del canal de denuncias

En coherencia con el enfoque adoptado a nivel de Grupo, la Política y el sistema de denuncias asociado también se someten a revisiones periódicas para garantizar su continua alineación con la evolución normativa y las mejores prácticas aplicables.

Todos los destinatarios deben comunicar de forma inmediata cualquier incumplimiento, seguir los procedimientos establecidos y abstenerse de actuar de manera independiente, para que las denuncias puedan gestionarse con pleno respeto de los principios éticos, las políticas corporativas y los controles adoptados para prevenir y combatir conductas ilícitas, incluida la corrupción.

2 Un caso se excluyó del cálculo de la duración media del proceso debido a circunstancias procedimentales excepcionales.



3

Personas y comunidades

Valor que crece a través de las relaciones



3.1

Las personas de Kerakoll: presencia global y puesta en valor de la diversidad

Nunca dejamos de aprender y crecer, tanto como profesionales como personas.

En Kerakoll promovemos un entorno de trabajo centrado en el bienestar de las personas, la colaboración y el desarrollo de competencias, con el objetivo de fomentar la participación activa de cada colaborador en el desarrollo del Grupo.

En este contexto, garantizamos la igualdad de oportunidades, también mediante procesos de selección basados en criterios objetivos y transparentes, y apoyamos itinerarios estructurados de desarrollo profesional. A través de actividades formativas y programas específicos, acompañamos a nuestras personas en el desarrollo continuo de sus competencias, reforzando con el tiempo el valor de su contribución a la empresa.

Asimismo, prestamos especial atención a la protección de la salud y la seguridad mediante la adopción de sistemas de gestión certificados e iniciativas formativas destinadas a fomentar una cultura compartida de prevención.

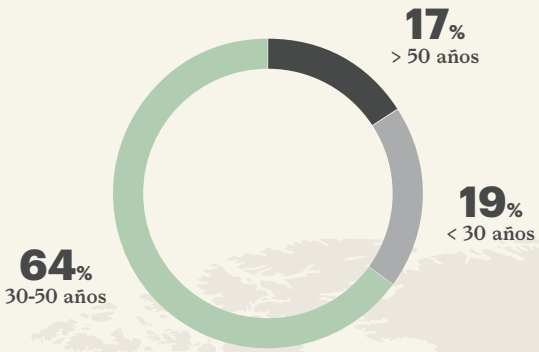
El Grupo también promueve la conciliación de la vida laboral y personal mediante medidas de bienestar corporativo que incluyen, entre otras, plataformas específicas de servicios y beneficios, modalidades de trabajo flexible y medidas de apoyo a la parentalidad.

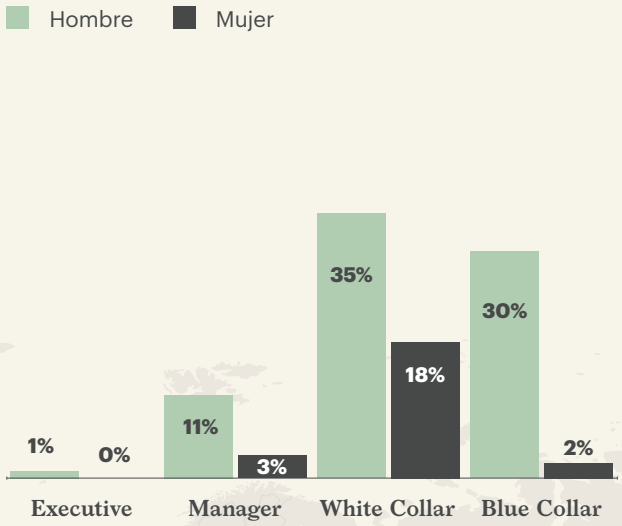
A lo largo de la cadena de valor, nuestro Grupo mantiene un diálogo continuo con todos los principales grupos de interés, con el objetivo de promover prácticas operativas responsables y coherentes con los principios ESG. En este ámbito, hemos adoptado herramientas de seguimiento y evaluación de los socios basadas en criterios ambientales, sociales y de gobernanza, junto con un Código de Conducta para Proveedores que establece los estándares éticos y ambientales exigidos en toda la cadena de suministro.

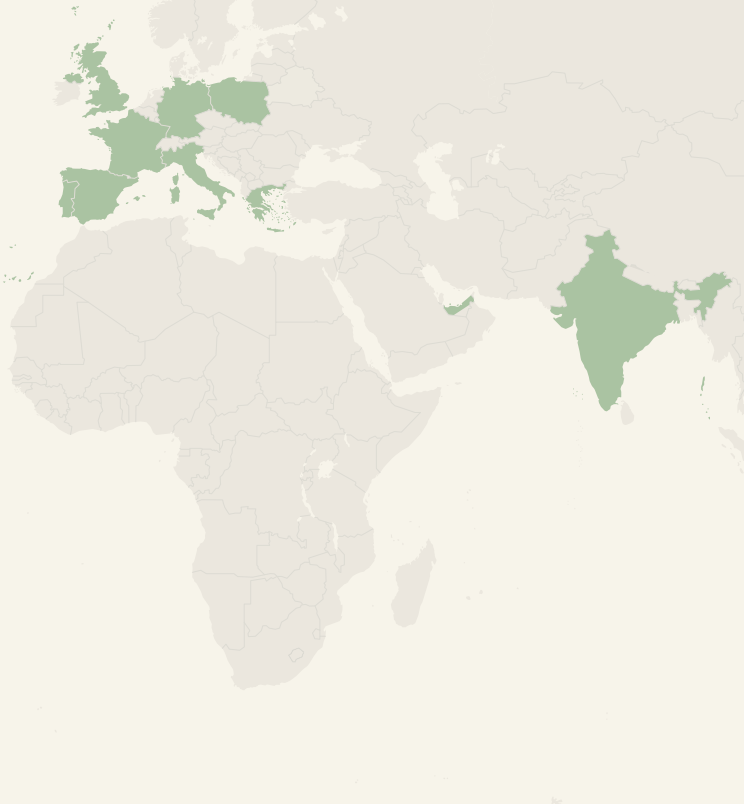
Al mismo tiempo, desarrollamos y contribuimos a la realización de proyectos y actividades para las comunidades locales en las que operamos. Este compromiso se traduce en una presencia activa orientada a generar valor compartido y reforzar las relaciones con los grupos de interés relevantes.

Todas las políticas e iniciativas adoptadas forman parte de un enfoque que contribuye a crear un entorno inclusivo, atento a las necesidades de las personas y capaz de apoyar el desarrollo a largo plazo del Grupo y de los territorios en los que operamos.

Personas de Kerakoll por grupo de edad, categoría profesional y país







País	Mujeres	Hombres	Total
Italia	272	659	931
Reino Unido	30	92	122
Francia	24	41	65
Alemania	8	20	28
Portugal	18	30	48
Grecia	21	86	107
España	62	138	200
Países Bajos	4	8	12
Polonia	29	125	154
India	39	422	461
Brasil	31	128	159
Emiratos Árabes Unidos	6	50	56
Total	**544**	**1.799**	**2.343**

Nota: Los valores se indican a 31/12/2025. En la tabla, Italia incluye los datos correspondientes a Kerakoll Spa, Mi.Gra. Srl y Beneventi Srl, mientras que Emiratos Árabes Unidos incluye los datos correspondientes a Kerakoll Gulf y PAC Technologies para 2025 y Kerakoll Gulf para 2024.

Colaboradores directos con contratos a jornada completa/parcial por país y género a 31/12/2025

Jornada completa	2025			2024		
País	**Mujeres**	**Hombres**	**Total**	**Mujeres**	**Hombres**	**Total**
Italia	**244**	**656**	**900**	**225**	**616**	**841**
Reino Unido	**30**	**92**	**122**	**31**	**92**	**123**
Francia	**21**	**40**	**61**	**20**	**39**	**59**
Alemania	**5**	**18**	**23**	**5**	**19**	**24**
Portugal	**18**	**30**	**48**	**16**	**26**	**42**
Grecia	**21**	**86**	**107**	**19**	**81**	**100**
España	**57**	**138**	**195**	**53**	**132**	**185**
Países Bajos	**0**	**8**	**8**	**-**	**-**	**-**
Polonia	**29**	**125**	**154**	**29**	**120**	**149**
India	**39**	**422**	**461**	**34**	**345**	**379**
Brasil	**30**	**127**	**157**	**34**	**138**	**172**
Emiratos Árabes Unidos*	**6**	**50**	**56**	**2**	**6**	**8**
Total	**500**	**1.792**	**2.292**	**468**	**1.614**	**2.082**

Jornada parcial	2025			2024		
País	**Mujeres**	**Hombres**	**Total**	**Mujeres**	**Hombres**	**Total**
Italia	**28**	**3**	**31**	**25**	**3**	**28**
Reino Unido	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Francia	**3**	**1**	**4**	**3**	**1**	**4**
Alemania	**3**	**2**	**5**	**4**	**1**	**5**
Portugal	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Grecia	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
España	**5**	**0**	**5**	**7**	**0**	**7**
Países Bajos	**4**	**0**	**4**	**-**	**-**	**-**
Polonia	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
India	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Brasil	**1**	**1**	**2**	**0**	**1**	**1**
Emiratos Árabes Unidos*	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Total	**44**	**7**	**51**	**39**	**6**	**45**

Nota: En la tabla, Italia incluye los datos correspondientes a Kerakoll Spa, Mi.Gra. Srl y Beneventi Srl, mientras que Emiratos Árabes Unidos incluye los datos de Kerakoll Gulf y PAC Technologies para 2025 y de Kerakoll Gulf para 2024.

* La variación en el número de colaboradores en los Emiratos Árabes Unidos con respecto a 2024 se debe a la incorporación de PAC Technologies al perímetro de reporte..

Colaboradores directos con contratos indefinidos/ temporales por país y género a 31/12/2025

Contratos indefinidos	2025			2024		
País	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Italia	267	656	923	242	608	850
Reino Unido	30	92	122	31	92	123
Francia	23	39	62	23	38	61
Alemania	8	20	28	9	20	29
Portugal	16	27	43	13	23	36
Grecia	21	86	107	19	81	100
España	60	134	194	58	129	187
Países Bajos	1	3	4	-	-	-
Polonia	28	110	138	29	114	143
India	39	422	461	34	345	379
Brasil	30	118	148	34	138	172
Emiratos Árabes Unidos	6	50	56	2	6	8
Total	529	1.757	2.286	494	1.594	2.088

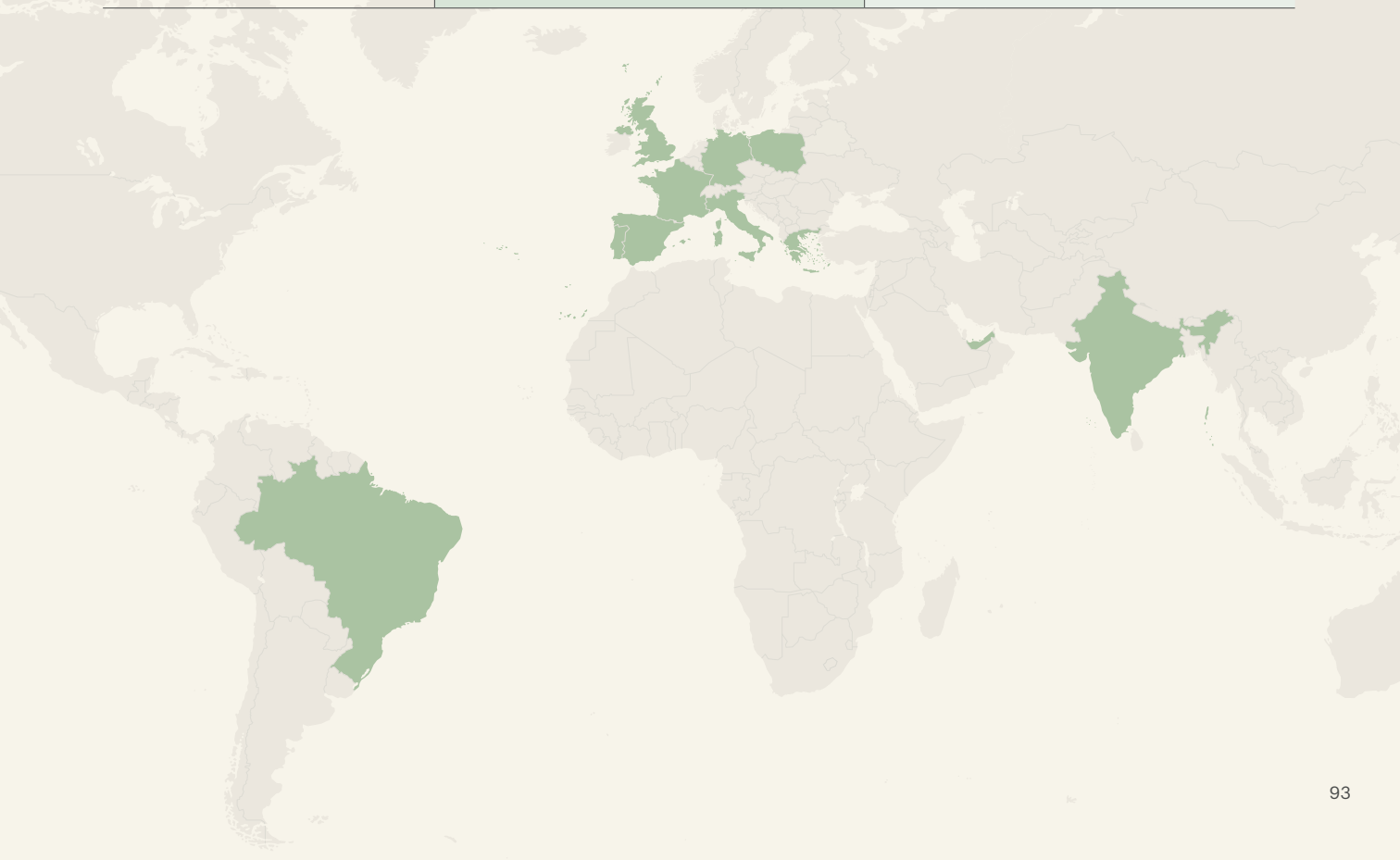
Contratos temporales	2025			2024		
País	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Italia	5	3	8	8	11	19
Reino Unido	0	0	0	0	0	0
Francia	1	2	3	0	2	2
Alemania	0	0	0	0	0	0
Portugal	2	3	5	3	3	6
Grecia	0	0	0	0	0	0
España	2	4	6	2	3	5
Países Bajos	3	5	8	-	-	-
Polonia	1	15	16	0	6	6
India	0	0	0	0	0	0
Brasil	1	10	11	0	0	0
Emiratos Árabes Unidos	0	0	0	0	0	0
Total	15	42	57	13	25	38

Nota: En 2025 hubo 0 contratos con horario variable y en 2024 hubo 1 en Brasil. En la tabla, Italia incluye los datos correspondientes a Kerakoll Spa, Mi.Gra. Srl y Beneventi Srl, mientras que Emiratos Árabes Unidos incluye los datos correspondientes a Kerakoll Gulf y PAC Technologies para 2025 y Kerakoll Gulf para 2024.

Kerakoll cuenta con 758 colaboradores no empleados, entre ellos agentes, trabajadores de empresas de trabajo temporal y personal procedente de otras organizaciones o cooperativas. Estos recursos constituyen un componente esencial de la plantilla del Grupo, como se muestra en la siguiente tabla. La variación respecto a 2024 refleja también la progresiva armonización de los criterios de recopilación de datos entre las empresas del Grupo, incluyendo categorías de colaboradores no consideradas el año anterior.

Trabajadores no empleados a 31/12/2025

	2025	2024
Trabajadores autónomos	**608**	**383**
Trabajadores de empresas de trabajo temporal	**150**	**126**
Otras categorías relevantes	**0**	**40**
Total	**758**	**549**



Diversidad e inclusión

Nuestra cultura corporativa se basa en la puesta en valor de la diversidad y la inclusión, reconociendo la contribución de cada persona como un elemento clave para impulsar la innovación, el crecimiento y la competitividad. Este compromiso se refleja en un entorno de trabajo diseñado para garantizar:

→ Igualdad de oportunidades
→ Imparcialidad
→ Inclusión

En todo el Grupo Kerakoll adoptamos un enfoque destinado a prevenir cualquier forma de discriminación, directa o indirecta, por motivos de origen étnico, nacionalidad, género, edad, discapacidad, orientación sexual, opiniones políticas o creencias religiosas, garantizando que todas las relaciones laborales se desarrollen de conformidad con la legislación aplicable y los principios éticos de la empresa. Al mismo tiempo, nos comprometemos a prevenir y abordar cualquier forma de acoso o comportamiento inapropiado, protegiendo la dignidad y el bienestar de las personas y promoviendo un entorno de trabajo respetuoso y seguro.
Las políticas de selección y desarrollo se basan exclusivamente en criterios de mérito, competencias y alineación con los valores del Grupo, de acuerdo con los principios de transparencia y equidad a lo largo de todo el ciclo profesional, fomentando un entorno en el que las personas puedan expresar plenamente su potencial.

Plan de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión e iniciativas relacionadas

A finales de 2025 establecimos un Plan de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión (JEDI) para todo el Grupo para el periodo 2026–2031, integrado en el Plan Estratégico ESG, con el objetivo de reforzar las prácticas corporativas relacionadas con la justicia, la equidad, la diversidad y la inclusión.
Las acciones previstas se definieron a partir de los impactos, riesgos y oportunidades identificados en el Análisis de Doble Materialidad, así como mediante actividades de participación de los grupos de interés y análisis de datos internos.

Durante el año se pusieron en marcha varias iniciativas preliminares, entre ellas la actualización del Código Ético en todas las empresas del Grupo y la introducción de una Política de Contratación que excluye preguntar a los candidatos sobre antecedentes penales durante las entrevistas. Además, se revisó el lenguaje utilizado durante todo el proceso de selección, comenzando por las ofertas de empleo, para hacerlo más inclusivo y aprovechar mejor el capital intelectual como motor estratégico de excelencia. El Plan define plazos, responsabilidades y recursos específicos y se actualizará anualmente en función de las aportaciones de los grupos de interés y del avance de las iniciativas, garantizando que se comparta con las funciones y los colaboradores implicados.

Además del Plan JEDI, se organizaron diversas sesiones de formación y sensibilización sobre estos temas. Kerakoll do Brasil, por ejemplo, desarrolló un programa interno sobre acoso, discriminación y comportamientos inclusivos, impartido en todos sus centros de Brasil. Las sesiones, dirigidas por la función de Recursos Humanos, abordaron desde una perspectiva operativa la prevención, gestión y comunicación de situaciones críticas, contribuyendo a reforzar una cultura organizativa inclusiva e informada. Al mismo tiempo, Kerakoll Polska y Kerakoll UK implantaron iniciativas y programas de desarrollo de competencias, con especial atención a la igualdad de acceso a la formación y a las oportunidades de desarrollo profesional, incluida la promoción de las mujeres y los itinerarios de carrera directiva.
Varias empresas del Grupo también ponen en valor el carácter multicultural de su plantilla, con personas de distintas nacionalidades y procedencias trabajando en un mismo equipo, enriqueciendo la organización y reforzando su diversidad interna.
También se prestó especial atención a prevenir comportamientos no inclusivos y proteger el entorno laboral: Kerakoll Hellas implantó una Política de Prevención de la Violencia y el Acoso en el Lugar de Trabajo, respaldada por un sistema de prevención de incidentes y gestión de denuncias y por sesiones formativas para toda la plantilla, reforzando el conocimiento de los comportamientos esperados y de las medidas de protección disponibles.

Con el foco también puesto en una cultura inclusiva, Kerakoll India desarrolló iniciativas de empoderamiento y concienciación individual mediante cursos de formación y sesiones de debate destinados a desarrollar competencias personales y profesionales y poner en valor la diversidad, contribuyendo a reforzar la participación activa de las personas en la organización.

Por último, en Caltra Nederland, los principios de inclusión y no discriminación se integraron en las políticas corporativas y en las prácticas operativas diarias, con especial atención a la comunicación interna y a la disponibilidad de canales de denuncia accesibles, en apoyo de un entorno de trabajo justo e inclusivo.

Ratio entre la remuneración de la persona mejor remunerada y la remuneración mediana de los empleados

Las tablas adjuntas presentan la composición de la plantilla, los indicadores de diversidad y el ratio de remuneración. La plantilla se divide en cuatro categorías profesionales, cada una de las cuales refleja un nivel diferente de responsabilidad y función dentro de la organización: Executive, que comprende la alta dirección de Kerakoll; Manager, que incluye directores, personal sénior y responsables; White Collar, que comprende a todos los colaboradores sin funciones directivas; y Blue Collar, que engloba al personal operativo. Esta clasificación permite analizar con mayor precisión la distribución por edad, género y área geográfica, ayudando a supervisar el desempeño de la empresa en términos de equidad, inclusión y representación.

La penúltima tabla presenta datos sobre las categorías protegidas representadas en la empresa, poniendo de relieve el compromiso de Kerakoll con la igualdad de oportunidades, la puesta en valor de la diversidad y la promoción de entornos de trabajo inclusivos, de acuerdo con la legislación aplicable y los principios de equidad e inclusión social.

Colaboradores directos por categoría profesional, género y edad a 31/12/2025

Categoría	Año	Género			<30 años		30-50 años		>50 años		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Total
Executive	2025	21	1	22	-	-	45%	-	50%	5%	100%
	2024	15	1	16	-	-	50%	6%	44%	-	100%
Manager	2025	258	77	335	1%	1%	55%	19%	21%	4%	100%
	2024	185	69	254	2%	1%	52%	23%	19%	4%	100%
White Collar	2025	820	424	1.244	14%	8%	46%	21%	6%	5%	100%
	2024	738	393	1.131	13%	9%	46%	22%	6%	4%	100%
Blue Collar	2025	700	42	742	19%	1%	53%	3%	23%	1%	100%
	2024	682	44	726	18%	1%	54%	3%	22%	1%	100%
Total	2025	1.799	544	2.343							
	2024	1.620	507	2.127							

Nota: Los datos de 2024 de la categoría «Género» se reformularon para alinearlos con los criterios de clasificación del personal adoptados en 2025, con especial referencia a la categoría Executive en Portugal, Francia, Alemania y Reino Unido.

Relación del salario base y la remuneración de las mujeres respecto a los hombres

	2025				2024			
	Executive	Manager	White Collar	Blue Collar	Executive	Manager	White Collar	Blue Collar
Italia	-9%	21%	16%	13%	44%	21%	20%	15%
Reino Unido	-	14%	25%	-	32%	16%	24%	-
Francia	-	-4%	9%	15%	-	0,5%	9%	11%
Alemania	-	-	35%	-	-	-	34%	-
Portugal	-	33%	44%	14%	-	19%	38%	-
Grecia	-	8%	-20%	-	-	19%	-22%	-
España	-	0%	14%	10%	-	8%	17%	13%
Países Bajos	-	-50%	-15%	-	-	-	-	-
Polonia	-	-6%	15%	-	30%	-38%	23%	-
India	-	29%	-2%	-	-	7%	-4%	12%
Brasil	-	18%	-1%	-	-	3%	-0,3%	11%
Emiratos Árabes Unidos	-	-	-13%	0%	-	-	0%	-

Nota: Los datos recogidos en la tabla muestran la relación entre la retribución bruta media por hora de las mujeres y la de los hombres para cada categoría profesional, calculada mediante la siguiente fórmula: (Retribución bruta media por hora de los hombres - Retribución bruta media por hora de las mujeres) / Retribución bruta media por hora de los hombres. Un valor igual al 0 % indica igualdad retributiva, mientras que un valor negativo pone de manifiesto una retribución media superior para las mujeres. Cuando no hay mujeres en la categoría profesional considerada, el valor es n/a; por tanto, la brecha es un resultado puramente matemático de la metodología aplicada y no de una desigualdad real. El cálculo se ha realizado considerando únicamente el salario base y excluyendo los componentes retributivos adicionales o variables, como horas extraordinarias, reembolsos de gastos, beneficios no monetarios y componentes diferidos. Los valores se calculan sobre importes brutos, antes de impuestos. En la tabla, Italia incluye los datos correspondientes a Kerakoll Spa, Mi.Gra. Srl y Beneventi Srl, mientras que Emiratos Árabes Unidos incluye los datos correspondientes a Kerakoll Gulf y PAC Technologies para 2025 y Kerakoll Gulf para 2024.

Ratio entre la remuneración de la persona mejor remunerada y la remuneración mediana de los empleados

Italia	Reino Unido	Francia	Alemania	Portugal	Grecia	España	Países Bajos	Polonia	India	Brasil	Emiratos Árabes Unidos
5,02	5,13	3,48	-	2,84	2,99	12,26	1,68	8,28	12,61	6,70	6,30

Nota: La relación retributiva se calcula como la relación entre la remuneración total anual de la persona mejor remunerada y la mediana de la remuneración total anual de todos los empleados, excluyendo a la persona mejor remunerada del cálculo de la mediana. En la tabla, Italia incluye los datos correspondientes a Kerakoll Spa, Mi.Gra. Srl y Beneventi Srl, mientras que Emiratos Árabes Unidos incluye los datos correspondientes a Kerakoll Gulf y PAC Technologies para 2025 y Kerakoll Gulf para 2024.

Colaboradores directos con discapacidad

	2025	2024
Colaboradores con discapacidad	46	41
Total de colaboradores	2.343	2.127
% de colaboradores con discapacidad	1,96%	1,93%

Tasa de rotación de los colaboradores directos de Kerakoll

	2025	2024
Colaboradores directos que dejaron la empresa	259	265
Total de colaboradores directos	2.343	2.127
Rotación	11%	12%





3.2

Competencias y desarrollo para impulsar el crecimiento

Formación y desarrollo

Kerakoll considera la formación continua y el desarrollo de competencias elementos centrales para el crecimiento profesional de las personas y para reforzar la capacidad de innovación del Grupo.
Por este motivo, la empresa ofrece herramientas e itinerarios de desarrollo destinados a fomentar la adquisición de nuevas competencias, apoyar la gestión del talento y consolidar una cultura corporativa centrada en la sostenibilidad, la ética y la mejora continua.

En 2025, este compromiso se tradujo en más de 35.600 horas de formación impartidas en todo el Grupo, alrededor de un 22 % más que el año anterior. Las iniciativas, adaptadas localmente a las necesidades de las distintas operaciones, abarcaron una amplia variedad de contenidos, métodos de impartición y canales formativos.

Kerakoll Spa ha adoptado un enfoque estructurado de la formación mediante el desarrollo de un plan anual, elaborado a partir de la recopilación de las necesidades formativas expresadas en todos los niveles de la organización. Este plan incluye cursos impartidos en
el aula, actividades de coaching, formación en el puesto de trabajo y el uso de una plataforma de gestión del aprendizaje, a través de la cual se creó el sistema Kerakoll Learning, que permite a los colaboradores acceder de forma autónoma a distintos contenidos según sus necesidades.
El plan de formación de Kerakoll Spa y Mi.Gra. también incluye actividades dedicadas a la prevención de la corrupción, con especial referencia al Modelo de Organización, Gestión y Control conforme al Decreto Legislativo 231/2001 y al Código Ético. Para garantizar la eficacia del Modelo 231, las actividades formativas dirigidas tanto a altos directivos como a colaboradores sujetos al Modelo se gestionan en coordinación con el Órgano de Supervisión (OdV).
Los cursos de formación sobre el Modelo 231 y el Código Ético se someten a seguimiento e incluyen una prueba final para evaluar los resultados del aprendizaje. La participación en estos cursos es obligatoria para todo el personal de Kerakoll Spa y cualquier incumplimiento se gestiona de acuerdo con el sistema disciplinario de la empresa. En Kerakoll también garantizamos la actualización continua de la formación, especialmente cuando se revisa el Modelo o evoluciona la normativa, asegurando que todos nuestros colaboradores, incluidos los de las funciones más expuestas a riesgos de

corrupción, reciban una formación adecuada tanto sobre el Código Ético como sobre el Modelo 231, cuando este sea aplicable.

Para más información sobre los datos cuantitativos relativos al número de colaboradores de Kerakoll, consulte la sección «Las personas de Kerakoll: presencia global y puesta en valor de la diversidad».

Actualmente no hemos establecido un programa específico de formación anticorrupción para los órganos de administración, gobierno y supervisión. Al mismo tiempo, nos comprometemos a garantizar que estos órganos actúen en pleno cumplimiento de la normativa vigente, apoyándose en los procedimientos internos, los controles periódicos y la supervisión del Organismo de Vigilancia, con el fin de asegurar una correcta gestión de los riesgos relacionados con posibles fenómenos de corrupción..
También prestamos especial atención a iniciativas específicas de formación en ciberseguridad, incluidas simulaciones de ataques de phishing, con el objetivo de reforzar la concienciación y la capacidad de prevenir riesgos digitales.

A nivel internacional, varias empresas del Grupo desarrollaron iniciativas formativas alineadas con las prioridades locales. Kerakoll Portugal y Kerakoll Ibérica, por ejemplo, pusieron en marcha un programa estructurado con dos objetivos: por un lado, reforzar las competencias profesionales mediante itinerarios de aprendizaje continuo; por otro, sensibilizar sobre cuestiones de sostenibilidad, con especial referencia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y al papel de las empresas en la gestión de su impacto ESG.

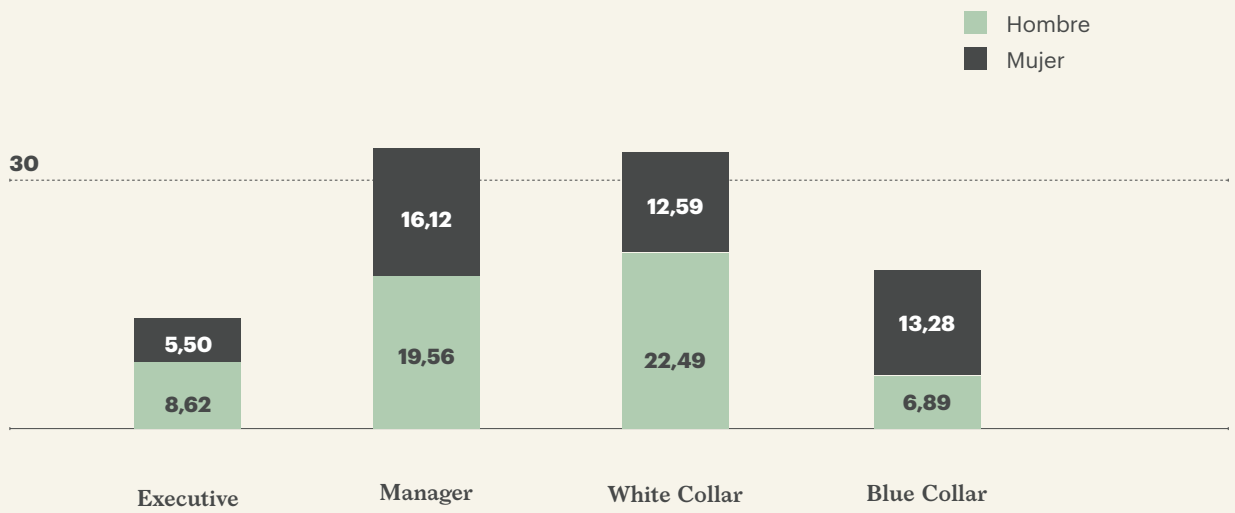
En otras operaciones internacionales, la formación se centró en áreas específicas en función de las necesidades operativas y organizativas. Kerakoll do Brasil puso en marcha programas de formación sobre competencias técnicas, lingüísticas y de gestión, incluidos cursos de inglés, programas de desarrollo de competencias digitales e itinerarios especializados para las funciones técnicas y de producción, así como módulos sobre sostenibilidad y gestión del desempeño. Del mismo modo, Caltra Nederland, Kerakoll France y Kerakoll Portugal desarrollaron programas específicos sobre seguridad, competencias operativas y cumplimiento normativo, incluidas cualificaciones técnicas y formación obligatoria para determinadas funciones operativas, contribuyendo a garantizar elevados estándares de competencia y seguridad en los entornos de producción.

La siguiente tabla ofrece una visión cuantitativa de la media de horas de formación por género y categoría profesional, destacando las diferencias en la distribución de las horas de formación según las funciones y las iniciativas implantadas en los distintos países.

La comparación con 2024 debe interpretarse teniendo en cuenta tanto la realineación de las categorías profesionales adoptada en 2025 como las diferencias en la planificación temporal y la organización de los planes de formación. Además, los datos de 2024 se vieron afectados por programas de formación específicos y especialmente intensivos en determinadas empresas del Grupo, incluidos cursos de idiomas en Kerakoll Polska y Reino Unido. Estos factores ayudan a explicar las diferencias entre ambos años, que no reflejan necesariamente una evolución lineal del compromiso con la formación, sino también diferencias metodológicas y organizativas.

Junto con las actividades formativas, el Grupo Kerakoll cuenta desde hace

Media de horas de formación por género y categoría para colaboradores directos

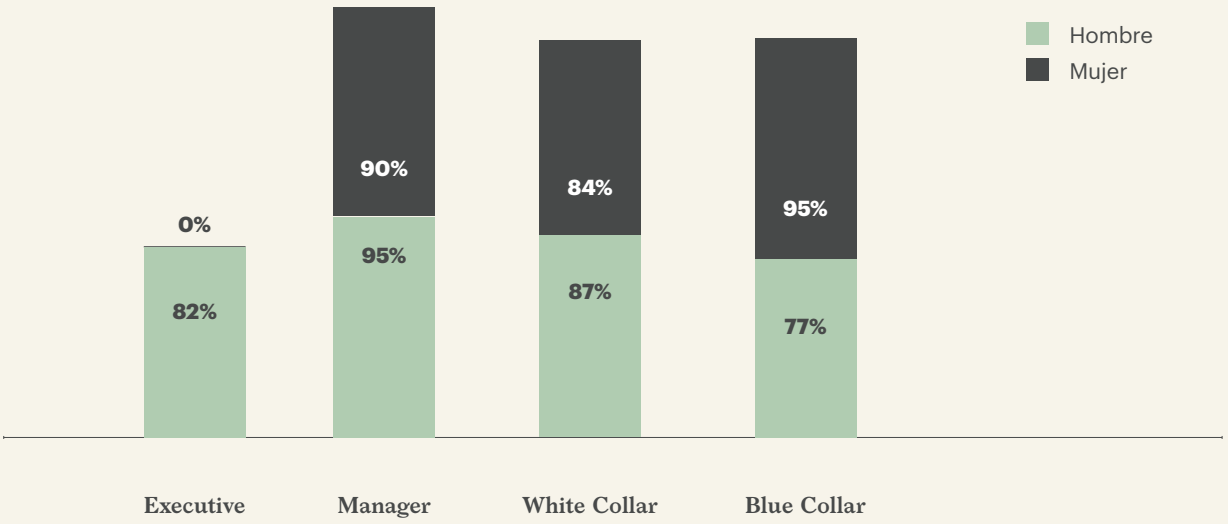


Nota: Dado que Kerakoll India no dispone de un desglose de las horas de formación por categoría y género, al calcular las medias del Grupo se aplicó de forma uniforme la media global de 38 horas por persona a cada combinación de categoría/género.

varios años con un proceso compartido de Gestión del Desempeño, como parte de un enfoque integrado para el desarrollo de las personas. El proceso se estructura como un ciclo anual que incluye la definición conjunta de objetivos individuales y el seguimiento continuo del desempeño mediante conversaciones entre colaboradores y responsables. Estas conversaciones tienen como objetivo recoger comentarios, reconocer los logros e identificar posibles áreas de mejora.

Este enfoque permite apoyar las aspiraciones profesionales, promover un desarrollo consciente e identificar posibles carencias de competencias, facilitando la planificación de medidas formativas alineadas con las necesidades de la organización y los cambios del entorno empresarial. Durante 2025, el proceso se extendió además a todas las sociedades extranjeras del Grupo e incluyó también a la sociedad Mi.Gra., garantizando la homogeneidad y coherencia en la evaluación del desempeño global. Como resultado de estas medidas, aumentó la tasa de finalización en todo el Grupo, reflejando un mayor compromiso y responsabilidad por parte de responsables y colaboradores.

Porcentaje de colaboradores directos que reciben evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional



Nota: Kerakoll India no se incluyó en el elaboración de información de los datos de 2025. Además, el valor del 0 % de la categoría Executive – Mujer se debe a que la directiva fue nombrada durante 2025 y, por tanto, quedó fuera del periodo correspondiente al ciclo de evaluación del ejercicio objeto del informe.





3.3

Relaciones laborales, protección del empleo y equidad retributiva

Relaciones laborales, protección del empleo y equidad retributiva

En Kerakoll garantizamos niveles retributivos adecuados para todas nuestras personas, respetando los niveles mínimos establecidos por los convenios colectivos aplicables. El Grupo adopta políticas retributivas competitivas, aplicadas mediante iniciativas específicas basadas en los contextos locales y la normativa aplicable, y complementadas con una gestión cuidadosa de las relaciones con los colaboradores y sus respectivos órganos de representación.

Diálogo y colaboración con los sindicatos

Las relaciones laborales se basan en los principios de transparencia, equidad y respeto mutuo y están supervisadas por las funciones corporativas correspondientes, que garantizan la coordinación y coherencia en la gestión de las relaciones laborales.

Durante 2025, las relaciones laborales se caracterizaron por amplias negociaciones destinadas a renovar el Convenio Complementario de Empresa para los centros de Kerakoll Spa en Emilia. Dada la complejidad de los temas abordados, la Empresa y los Sindicatos acordaron prorrogar un año el convenio vigente, originalmente correspondiente al trienio 2022–2024, garantizando así la estabilidad del sistema de relaciones laborales y el tiempo necesario para una revisión estructurada de cara al nuevo marco contractual 2026–2028. El diálogo situó a las personas en el centro, abordando temas clave como el trabajo flexible y los vales de comida y sentando las bases de nuevas políticas de apoyo a los colaboradores.

Nuestro compromiso con el bienestar de las personas

El Grupo Kerakoll promueve iniciativas de bienestar y apoyo a las personas adaptadas a los distintos contextos locales, con el objetivo de reforzar la protección, el bienestar y la calidad de la experiencia laboral.
Las medidas implantadas no son uniformes en todas las geografías, sino que reflejan las características normativas, sociales y organizativas de cada país. Entre ellas se incluyen medidas de apoyo económico y familiar, como el Banco Solidario de Permisos en Italia, el Fondo Social Corporativo creado en Kerakoll Polska para apoyar a colaboradores con dificultades económicas, e iniciativas de salud, enfermedad y bienestar en Kerakoll UK, incluidas mejoras de la prestación por enfermedad en función de la antigüedad, cobertura sanitaria y programas de asistencia. Por último, en Kerakoll Portugal, la empresa cubre los primeros días de baja por enfermedad no cubiertos por el sistema público.

En otros países, las iniciativas apoyan a las personas en su día a día laboral, como las ayudas para comida y transporte en Kerakoll France, o promueven el bienestar y el desarrollo de competencias, como en Kerakoll do Brasil, donde los colaboradores disfrutan de un día libre remunerado por su cumpleaños y tienen acceso a oportunidades de formación lingüística y técnica.

La siguiente tabla presenta los indicadores retributivos, ofreciendo una visión clara y transparente de las políticas de compensación de la empresa. Los datos de 2025 confirman que el Grupo Kerakoll ofrece salarios base sistemáticamente superiores al mínimo legal en todos los países en los que opera.

Relación entre el salario base y el salario mínimo por género para los colaboradores directos

	2025		2024	
País	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Italia	**1,20**	**1,29**	**1,23**	**1,29**
Reino Unido	**1,02**	**1,02**	**1,01**	**1,01**
Francia	**1,18**	**1,21**	**1,14**	**1,16**
Alemania	**2,95**	**1,80**	**1,96**	**1,38**
Portugal	**1,03**	**1,03**	**1,09**	**1,09**
Grecia	**1,02**	**1,30**	**1,07**	**1,19**
España	**1,27**	**1,27**	**1,27**	**1,27**
Países Bajos	**0,98**	**1,21**	**-**	**-**
Polonia	**1,25**	**1,31**	**1,36**	**1,41**
India	**1,64**	**1,99**	**2,74**	**3,10**
Brasil	**1,36**	**1,36**	**1,37**	**1,37**
Emiratos Árabes Unidos	**0,47**	**1,92**	**1,60**	**3,20**

Nota: A efectos de elaboración de información, el salario mínimo de los Emiratos Árabes Unidos se estimó tomando como referencia el valor introducido en 2026. En general, en los casos en que no existe un salario mínimo legal establecido en un país determinado, se han considerado prudentemente otras referencias normativas pertinentes, como la legislación local o estatal, los convenios colectivos nacionales, los acuerdos sectoriales o disposiciones específicas aplicables al contexto laboral correspondiente.
En la tabla, Italia incluye los datos correspondientes a Kerakoll Spa, Mi.Gra. Srl y Beneventi Srl, mientras que Emiratos Árabes Unidos incluye los datos correspondientes a Kerakoll Gulf y PAC Technologies para 2025 y Kerakoll Gulf para 2024.





3.4

Bienestar y escucha de nuestras personas

Bienestar y escucha de nuestras personas

El bienestar de las personas es un elemento central de la estrategia del Grupo Kerakoll y, en las distintas geografías, se traduce en iniciativas de bienestar diseñadas para apoyar la calidad de la vida laboral, la conciliación y el bienestar físico y mental de las personas.

Smart working y derecho a la desconexión

En 2025 continuamos desarrollando modelos de trabajo flexible en todo el Grupo. Las soluciones adoptadas reflejan las características de las distintas operaciones locales, el tipo de actividad desarrollada y las necesidades operativas específicas, y se adaptan a los diferentes contextos organizativos y normativos.

En Kerakoll Spa se mantuvo el modelo de trabajo flexible basado en la confianza, la responsabilización y la organización del trabajo por objetivos. A nivel internacional, las principales iniciativas incluyen modalidades de trabajo híbrido o flexible para las personas elegibles, aplicadas de distintas formas: hasta dos días por semana en Kerakoll UK; trabajo híbrido en las oficinas centrales y comerciales de India; y hasta uno o dos días por semana en Kerakoll Hellas.

Junto con las modalidades de trabajo flexible, algunas empresas introdujeron o formalizaron medidas complementarias para favorecer la conciliación de la vida laboral y personal. Este fue el caso de Kerakoll Ibérica, que aprobó una política de derecho a la desconexión en 2025, y de Kerakoll do Brasil, donde los colaboradores White Collar de los centros de producción pueden acordar con su responsable modalidades de trabajo flexible y compensación de horas, en función de las necesidades operativas.

Protección, salud y apoyo económico

Las iniciativas de bienestar adoptadas internacionalmente por el Grupo forman parte de un amplio conjunto de proyectos mediante los cuales las distintas empresas de Kerakoll apoyan el bienestar económico, sanitario y familiar de las personas. En Italia, Kerakoll Spa complementa el sistema público con medidas como la previsión social complementaria, la asistencia sanitaria y el banco

solidario de permisos, que permite a los colaboradores donar permisos y horas libres a compañeros que cuidan de familiares en situaciones de vulnerabilidad, igualando la empresa el número de horas donadas.
Entre las iniciativas desarrolladas a nivel internacional, Kerakoll Hellas, en Grecia, introdujo un paquete de bienestar especialmente amplio, que incluye seguro médico privado ampliable a familiares, una prima extraordinaria concedida a toda la plantilla en 2025, sistemas de incentivos para el personal Blue Collar vinculados al cumplimiento de objetivos de equipo, un servicio de transporte para el personal operativo y aportaciones adicionales para vacaciones, eventos familiares y programas de estudios.

En otros países, las iniciativas se centran en áreas específicas de necesidad. El Fondo Social Corporativo de Polonia está destinado a apoyar a los colaboradores con dificultades económicas y a cofinanciar las vacaciones de los trabajadores y sus hijos. En Brasil, además de la cobertura médica y dental para todos los colaboradores, en 2025 se introdujeron un beneficio de acceso a gimnasios y apoyo psicológico, junto con otras formas de asistencia que pueden activarse en situaciones familiares complejas. Por último, en Portugal, la empresa cubre los tres primeros días de baja por enfermedad no cubiertos por el sistema público, ofreciendo un apoyo adicional a la continuidad de los ingresos.

Colaboradores directos con protección social

	2025	2024
Número de colaboradores con protección social	**2.343**	**2.127**
Número total de colaboradores	**2.343**	**2.127**
Porcentaje de colaboradores con protección social	**100%**	**100%**

Permiso parental y apoyo a la parentalidad

En Kerakoll apoyamos la parentalidad mediante políticas de bienestar específicas, permitiendo que el 100 % de nuestros colaboradores pueda disfrutar de permiso parental, independientemente de su género. Junto con esta disposición general, algunas operaciones ofrecen medidas más amplias, como Kerakoll Hellas, donde las nuevas madres pueden disfrutar de hasta 17 meses de permiso de maternidad en total, mientras que los padres tienen derecho a 15 días de permiso de paternidad; además, se concede un día remunerado adicional para revisiones preventivas de salud de las mujeres.

Colaboradores directos que disfrutaron de permisos				
	2025		2024	
País	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Italia	95	61	49	37
Reino Unido	3	3	2	1
Francia	0	1	1	2
Alemania	1	1	10	0
Portugal	2	2	3	1
Grecia	19	8	15	10
España	6	6	35	31
Países Bajos	1	0	-	-
Polonia	11	4	0	0
India	15	2	0	0
Brasil	0	2	2	1
Emiratos Árabes Unidos	2	0	0	0
Total de colaboradores que disfrutaron de permisos	155	90	117	83
Total de colaboradores	1.800	543	1.620	507
%	9%	17%	7%	16%

Nota: En la tabla, Italia incluye los datos correspondientes a Kerakoll Spa, Mi.Gra. Srl y Beneventi Srl, mientras que Emiratos Árabes Unidos incluye los datos de Kerakoll Gulf y PAC Technologies para 2025 y de Kerakoll Gulf para 2024.

En los Países Bajos, las políticas de la empresa contemplan medidas específicas de protección durante el embarazo y la lactancia, incluidos espacios y tiempos adecuados y específicos, así como modalidades de trabajo flexible cuando sean compatibles con las necesidades operativas.

Prevención y bienestar

En 2025, el Grupo reforzó las iniciativas dedicadas a la prevención y al bienestar físico y mental mediante programas desarrollados a nivel local.
La tercera edición de la Safety Week de Kerakoll Spa, celebrada del 22 de septiembre al 17 de octubre de 2025, involucró a los colaboradores en webinars, talleres interactivos y pruebas médicas gratuitas, contribuyendo a promover una cultura de salud y prevención. Este ámbito también incluye las campañas Septiembre Amarillo, Octubre Rosa y Noviembre Azul promovidas en Brasil para sensibilizar sobre prevención y bienestar, junto con actividades de ejercicio físico en el lugar de trabajo.

También se prestó especial atención a la salud mental y al apoyo psicológico. El programa específico puesto en marcha en Portugal ofrece consultas gratuitas, talleres y evaluaciones de riesgos psicosociales, con la posibilidad de ampliar el acceso a familiares con tarifas preferentes. En Reino Unido se organizaron encuentros para reforzar el sistema de apoyo a las personas: se celebraron sesiones de bienestar mental con Andy's Man Club, mientras que el programa de asistencia a colaboradores está integrado en una plataforma dedicada al bienestar físico, mental, social y económico. Por último, se introdujo la vigilancia de la salud laboral para las funciones operativas.
Otras iniciativas se centraron en prevenir los riesgos relacionados con el trabajo y reforzar el bienestar individual. El análisis ergonómico de las actividades de producción y laboratorio iniciado en Francia, con el apoyo de un entrenador deportivo, tiene como objetivo orientar el desarrollo de un programa de calentamiento y acondicionamiento físico para prevenir trastornos musculoesqueléticos. En India, además de la cobertura de seguros, la sesión de Bienestar Financiero celebrada con motivo del Día Internacional de la Mujer abordó la educación financiera, la planificación y la seguridad económica a largo plazo.

Escucha de nuestras personas y participación activa

El bienestar también depende de implicar activamente a las personas y crear oportunidades de conexión, escucha y participación. En 2025, junto con la Encuesta de Compromiso del Grupo, varias empresas reforzaron las herramientas locales de diálogo con los colaboradores.
La iniciativa trimestral «Coffee with Director» en Brasil ayudó a poner de manifiesto necesidades y propuestas, dando lugar también a acciones concretas, mientras que en Reino Unido el bienestar se integró de forma permanente en las conversaciones habituales entre responsables y equipos mediante el programa Employee Development Champions, contribuyendo a que el diálogo forme parte del día a día laboral de las personas.

Al mismo tiempo, en Kerakoll Spa promovimos iniciativas destinadas a reforzar la identidad y el sentido de pertenencia. Entre ellas se incluyeron cuatro reuniones plenarias por áreas de negocio organizadas en 2025 —dos para Operating, una para Research and Development y una para Marketing—, concebidas como oportunidades de alineación y debate transversal sobre los principales proyectos estratégicos y las iniciativas más relevantes para el Grupo. A estas se sumaron la reunión del equipo regional de West Europe en España, centrada en la colaboración y el desarrollo de las personas, la jornada de colaboradores organizada por Kerakoll UK, las B Corp Talks de Kerakoll Ibérica y las distintas campañas locales celebradas con motivo del B Corp Month. En conjunto, pese a sus diferencias, estas experiencias contribuyen a crear un entorno de trabajo más cohesionado, participativo y cercano a las necesidades de las personas.




kerakoll





3.5

Salud y seguridad laboral: sistemas, prevención y cultura

Compromiso y certificaciones en materia de salud y seguridad laboral

Para Kerakoll, la salud y la seguridad de las personas son innegociables y representan una responsabilidad que se refleja en procesos, herramientas y medidas de protección en los distintos contextos operativos del Grupo. Este compromiso se concreta mediante un enfoque integrado que combina prevención, protección activa y promoción de una cultura de seguridad generalizada.

Como Grupo, también promovemos un enfoque participativo: animamos a cada colaborador a actuar con conciencia de seguridad, comunicar riesgos y reconocer la seguridad como una responsabilidad compartida. Este enfoque también se extiende a los socios externos, los usuarios de los productos y, de forma más amplia, a los territorios en los que opera nuestra empresa.

Las plantas productivas de Kerakoll Spa y PAC están cubiertas por un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Laboral certificado conforme a ISO 45001.

Gobernanza y sistema de gestión

Kerakoll Spa y PAC Technologies en Dubái han impulsado la certificación de sus sistemas de gestión de salud y seguridad laboral de acuerdo con la norma UNI ISO 45001. El Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo, que actualmente involucra al 100 % de los colaboradores de Kerakoll en los Emiratos Árabes Unidos e Italia, garantiza una gestión coherente y formalizada de los procesos, reforzando la capacidad de la organización para prevenir riesgos y mejorar continuamente las condiciones de trabajo..
El sistema certificado proporciona el marco para las principales palancas operativas de prevención: evaluación de riesgos, formación, controles procedimentales, gestión de equipos de protección individual, mantenimiento de maquinaria y equipos, preparación ante emergencias y análisis de accidentes y cuasiaccidentes[1].
Las empresas del Grupo fuera de Italia también cuentan con sistemas de gestión de salud y seguridad laboral definidos de acuerdo con los requisitos legales aplicables y las características de sus contextos locales de producción y organización. Cuando la ley lo exige, las evaluaciones de riesgos constituyen la base documental de los sistemas locales. El nivel de detalle de estas medidas de protección varía posteriormente en función de la complejidad de las operaciones y de la organización de cada país.

Junto con la documentación básica, varias empresas han establecido sesiones periódicas de gobernanza y seguimiento sobre temas de Salud, Seguridad y Medioambiente (HSE). Este es el caso de los Comités de Salud y Seguridad activos en Kerakoll Ibérica y Reino Unido, donde las reuniones permiten revisar indicadores, incidentes, acciones de mejora y prioridades operativas. En India, la supervisión cuenta con el apoyo de un comité de seguridad transversal, mientras que en Portugal la gestión HSE está encomendada a personal específico, con el apoyo de un proveedor externo especializado y reuniones mensuales de salud y seguridad.

1 Acontecimientos imprevistos que podrían haber causado una lesión, pero que no provocaron daños a personas o bienes únicamente por circunstancias fortuitas.

Evaluación y seguimiento de riesgos

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Laboral de Kerakoll se apoya en un proceso estructurado de evaluación de riesgos, desarrollado para cada centro de la empresa y complementado con análisis especializados de los distintos factores de riesgo. Los resultados de estos análisis, junto con el seguimiento estadístico de cuasiaccidentes y lesiones, permiten orientar con mayor precisión las medidas de prevención y mitigación.

En conjunto, estas herramientas refuerzan una gobernanza de la seguridad en todo el Grupo centrada en el seguimiento continuo y la mejora progresiva de las condiciones de trabajo.

Leyenda

- Evaluación y seguimiento de riesgos
- Formación y cultura de seguridad
- Medidas operativas de prevención y gestión de emergencias

Empresa	Iniciativas de salud y seguridad
Kerakoll Spa	Evaluación y seguimiento de riesgos en cada centro, con análisis especializados y revisión de accidentes y cuasiaccidentes. Las herramientas digitales apoyan el elaboración de información, el análisis de las causas raíz y las acciones correctivas, con la participación de los Representantes de los Trabajadores para la Seguridad.
	Formación sobre comportamientos seguros y cultura de prevención, dirigida especialmente a responsables de turno, personal de mantenimiento y demostradores.
	Prevención operativa y gestión de emergencias mediante monitorización basada en IA de las carretillas elevadoras en las plantas de Rubiera y Via Pedemontana en Sassuolo, pruebas de equipos de protección individual (EPI), señalización de cuadros eléctricos, revisión de las rutas de circulación interna y actualización de los Planes de Emergencia.
Kerakoll UK	Auditorías y mejora de las medidas de protección de la salud, la seguridad y el medioambiente, reforzando procedimientos, funciones y equipos, y analizando incidentes y cuasiaccidentes.
	Formación y sensibilización, incluidos cursos de primeros auxilios y seguridad contra incendios, formación de la Institution of Occupational Safety and Health (IOSH) y una charla de seguridad sobre carretillas elevadoras y cumplimiento de los procedimientos.
	Seguridad operativa y preparación ante emergencias mediante límites de velocidad más bajos, EPI avanzados, mejora de las rutas de circulación interna y actualización de los procedimientos de evacuación en caso de incendio o corte eléctrico.
Kerakoll France	Charlas semanales de seguridad para el personal de producción y mantenimiento.
Kerakoll Portugal	Supervisión periódica de la seguridad encomendada a personal específico, con el apoyo de un proveedor externo especializado y reuniones mensuales de seguimiento.
	Formación en salud y seguridad, complementada con cursos de primeros auxilios y respuesta ante incendios.
	Simulacros prácticos de emergencia dedicados a primeros auxilios y respuesta ante incendios.
Kerakoll Hellas	Formación sobre prácticas de trabajo seguras, con especial atención a los trabajos en altura.
Kerakoll Ibérica	Seguimiento de las condiciones de trabajo mediante mediciones de higiene ocupacional y ambientales, evaluaciones ergonómicas y medidas para prevenir riesgos musculoesqueléticos.
	Formación en prevención de riesgos laborales.
Kerakoll Polska	Auditorías y refuerzo de las medidas operativas de protección, con medidas relativas a procedimientos, funciones y equipos de seguridad.
Kerakoll India	Auditorías operativas y seguimiento en Jaipur, con observaciones sobre el terreno y sistemas digitales de notificación de cuasiaccidentes. Los eventos identificados dieron lugar a medidas correctivas específicas; en Vadodara, la supervisión se apoya en reuniones periódicas y acciones correctivas.
	Formación en seguridad en Jaipur sobre protección contra incendios, primeros auxilios y uso de equipos internos de manipulación de materiales, acompañada de formación de actualización para los equipos. En Vadodara continuaron las actividades de formación sobre salud, seguridad y medioambiente.
	Refuerzo de las medidas operativas en Jaipur, con controles sobre el uso de EPI, organización de los espacios según la metodología 5S[2], simulacros de evacuación y permisos de trabajo para actividades críticas.
Kerakoll do Brasil	Programa de Gestión de Riesgos para identificar y gestionar los principales riesgos empresariales.
	Sensibilización tras incidentes menores, coordinada por el técnico de seguridad.
	Prevención y gestión de emergencias a través de la Brigada de Incêndio, activa en prevención de incendios, evacuación y primeros auxilios.

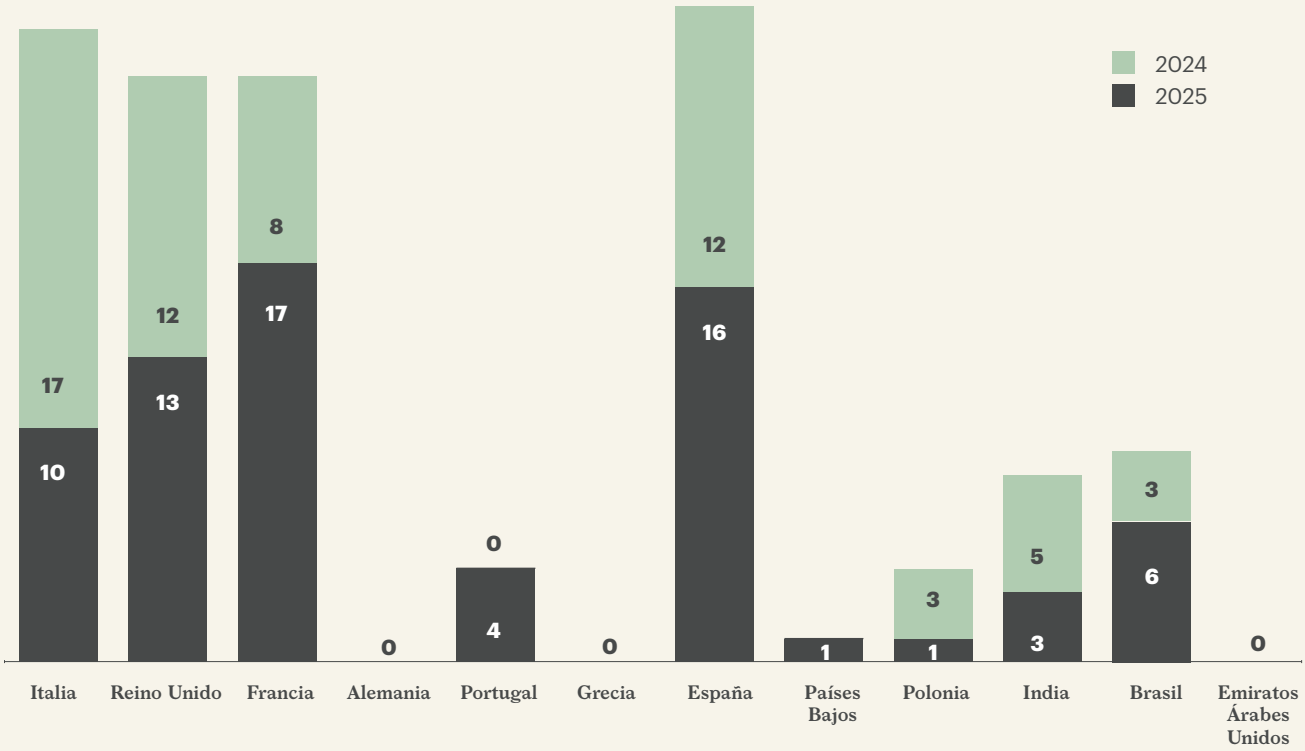
2 La metodología 5S es un método de organización del lugar de trabajo originado en Lean Dirección, diseñado para mejorar el orden, la eficiencia, la seguridad y la estandarización operativa.

Seguridad: resultados tangibles			
Indicador	2025	2024	Tendencia
Total de horas trabajadas	**~4 millones**	**~3,8 millones**	**+5,30%**
Accidentes registrables entre colaboradores directos	**71**	**60**	**+18,3%**[3]
Índice de incidencia de accidentes de colaboradores directos	**3,03**	**3,21**	**-5,60%**
Tasa de accidentes laborales registrables de colaboradores directos	**17,44**	**15,41**	**+13,18%**[3]
Tasa de accidentes laborales registrables de colaboradores externos	**42,10**	**33,45**	**+25,83%**[3]
Índice de gravedad de los accidentes de colaboradores directos	**0,34**	**0,34**	**0%**
Tasa de mortalidad por accidentes laborales de colaboradores directos	**0,00**	**0,00**	**0%**

3 Incremento debido a la ampliación del perímetro de información y de la plantilla del Grupo.

Nota: El índice de incidencia de accidentes se calcula como: (número total de accidentes / número total de colaboradores) * 100.
La tasa de accidentes laborales registrables se calcula como: (número total de accidentes registrables / número total de horas trabajadas) * 1.000.000.
El índice de gravedad de los accidentes se calcula como: (número total de días de ausencia por accidente / número total de horas trabajadas) * 1.000.
La tasa de mortalidad por accidentes laborales se calcula como: (número de fallecimientos por accidentes laborales / número de horas trabajadas) * 1.000.000.
Para Caltra, Kerakoll do Brasil, Mi.Gra. y PAC, el número de horas trabajadas se estimó sobre la base de semanas laborales de cinco días, con jornadas de ocho horas, días festivos y número de empleados.

Lesiones entre colaboradores directos por país



Nota: En la tabla, Italia incluye los datos correspondientes a Kerakoll Spa, Mi.Gra. Srl y Beneventi Srl, mientras que Emiratos Árabes Unidos incluye los datos de Kerakoll Gulf y PAC Technologies para 2025 y de Kerakoll Gulf para 2024.

Principales características de los eventos registrados en 2025

Ámbito de análisis	Descripción
Contexto	Actividades de producción y logística propias del sector de materiales de construcción y de la industria química para la construcción
Funciones/puestos implicados	Operarios de líneas de producción y personal de almacén, logística, expediciones y laboratorio, incluidos Investigación y Desarrollo y Control de Calidad
Causas más frecuentes	Tropiezos y colisiones con objetos fijos Cortes y lesiones por contacto con maquinaria Golpes durante la manipulación de cargas Esguinces Impactos accidentales Esfuerzo físico excesivo sobre el sistema musculoesquelético
Accidentes in itinere	1 en Brasil 1 en Francia 1 en el Reino Unido
Accidentes entre trabajadores de empresas de trabajo temporal	Principalmente relacionados con el contacto con materiales en movimiento
Enfermedades profesionales	1 en Francia
Accidentes graves	1 accidente que provocó más de seis meses de ausencia


kerakoll



3.6

Cadena responsable y las relaciones con nuestros proveedores

Alianzas estratégicas para un suministro sostenible

Para Kerakoll, el valor generado a lo largo de la cadena de suministro nace de la capacidad de construir relaciones sólidas y duraderas con proveedores y socios estratégicos, basadas en valores compartidos de pasión por el trabajo, responsabilidad, innovación y cuidado de las personas. En muchos casos se trata de colaboraciones de larga duración que respaldan la evolución del Grupo y su capacidad para desarrollar soluciones de producción y logística diseñadas para impulsar una transformación positiva del sector, fomentando al mismo tiempo la adopción de prácticas con menor impacto ambiental.

Desde esta perspectiva, buscamos continuamente ampliar e integrar nuestra red de relaciones, implicando a socios de distinta dimensión, especialización y función, desde empresas dinámicas hasta organizaciones internacionales, convencidos de que el cambio se construye mediante una colaboración amplia y tangible.

Gobernanza de la cadena de suministro

Para llevar estos principios a la práctica en toda la cadena de suministro, hemos adoptado directrices y herramientas de seguimiento específicas para la gestión responsable de proveedores, comenzando por el Código Ético, el Código de Conducta para Proveedores y la Política de Compras Sostenibles.
La Política de Compras Sostenibles orienta la selección de socios basándose en criterios ambientales, sociales y económicos. Entre los principales criterios adoptados se incluyen:

- → preferencia por productos con EPD o ecoetiquetas;
- → uso de materiales reciclados, reciclables o a granel;
- → uso de soluciones logísticas con menor impacto ambiental, incluido el transporte eléctrico o propulsado por combustibles alternativos.

Las condiciones contractuales también se definen conforme a criterios estrictos destinados a garantizar condiciones económicas justas, la calidad de los bienes y servicios adquiridos y el pleno cumplimiento del marco normativo aplicable. En este contexto, reafirmamos nuestro compromiso con el cumplimiento de las normas de competencia y con la exclusión de prácticas anticompetitivas, incluidos los acuerdos formales o informales entre operadores del mercado

sobre precios y condiciones de suministro, ya que son incompatibles con los valores de la empresa y con los principios de equidad que deben guiar las relaciones comerciales.
Este enfoque forma parte de una visión más amplia orientada a generar sinergias que refuercen simultáneamente la innovación, la responsabilidad social y la calidad de la cadena de suministro, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Evaluación de proveedores

Para reforzar el seguimiento del desempeño ESG, en 2024 pusimos en marcha un proyecto de evaluación de la sostenibilidad de la cadena de suministro con EcoVadis, una plataforma internacional orientada a mejorar el desempeño ESG. La iniciativa se puso a prueba en 2024, con un alcance inicial limitado a Kerakoll Spa y a los proveedores de materiales directos, es decir, materias primas y embalajes.

En 2025 ampliamos el proyecto a las operaciones internacionales del Grupo. Esto nos permitió aumentar en un 64 % la participación de proveedores internacionales. En línea con este enfoque, como Grupo seguiremos reforzando el uso de EcoVadis en los procesos de cualificación y seguimiento de proveedores, generando resultados tangibles.

Compras a proveedores locales

En línea con nuestra estrategia de abastecimiento sostenible, el Grupo Kerakoll apoya las economías locales colaborando con proveedores ubicados en las zonas donde se encuentran nuestros centros de producción. Nos comprometemos a supervisar y comunicar la proporción del gasto destinado a estos socios, ofreciendo así una visión transparente de la contribución generada a nivel local y del papel que la cadena de suministro puede desempeñar en el apoyo al desarrollo de las comunidades.

Una cadena di suministro responsable y relaciones con nuestros proveedores

Porcentaje de gasto destinado a proveedores locales (%)		
Ubicación de las operaciones	2025	2024
Italia	**81%**	**75%**
Reino Unido	**43%**	**38%**
Francia	**100%**	**65%**
Alemania	**0%**	**-**
Portugal	**60%**	**62%**
Grecia	**76%**	**54%**
España	**66%**	**66%**
Países Bajos	**12%**	**-**
Polonia	**77%**	**78%**
India	**67%**	**54%**
Brasil	**80%**	**81%**
Emiratos Árabes Unidos	**85%**	**-**
Total	**62%**	**64%**

Nota: Se consideran proveedores locales las empresas con domicilio social o fiscal en el mismo país que la planta compradora. En el caso de Alemania, las compras locales se consideraron del 0 % porque la empresa opera como entidad comercial, adquiere principalmente productos acabados de otras empresas del Grupo y no recurre de forma significativa a proveedores locales. Los datos de 2024 se actualizaron aplicando las mismas extracciones de datos, filtros y supuestos metodológicos utilizados en el ejercicio objeto del informe actual para garantizar la comparabilidad. En la tabla, Italia incluye los datos correspondientes a Kerakoll Spa, Mi.Gra. Srl y Beneventi Srl, mientras que Emiratos Árabes Unidos incluye los datos correspondientes a Kerakoll Gulf y PAC Technologies para 2025 y Kerakoll Gulf para 2024.

Porcentaje de proveedores locales (%)		
Ubicación de las operaciones	2025	2024
Italia	**88%**	**76%**
Reino Unido	**74%**	**68%**
Francia	**60%**	**53%**
Alemania	**83%**	**-**
Portugal	**86%**	**84%**
Grecia	**63%**	**60%**
España	**59%**	**59%**
Países Bajos	**29%**	**-**
Polonia	**72%**	**72%**
India	**85%**	**78%**
Brasil	**88%**	**97%**
Emiratos Árabes Unidos	**92%**	**-**
Total	**73%**	**72%**

Nota: En la tabla, Italia incluye los datos correspondientes a Kerakoll Spa, Mi.Gra. Srl y Beneventi Srl, mientras que Emiratos Árabes Unidos incluye los datos de Kerakoll Gulf y PAC Technologies para 2025 y de Kerakoll Gulf para 2024.




kerakoll
kerakoll





3.7

Compromiso con las comunidades y los territorios







Prevención, inclusión, educación, cultura, deporte y participación activa son el eje de las 80 iniciativas que apoyamos a nivel global.

En 2025, en Kerakoll seguimos considerando nuestra presencia en los territorios como una responsabilidad tangible, traduciendo el diálogo con las comunidades en contribuciones económicas, donaciones en especie, actividades de voluntariado y colaboraciones con autoridades locales, entidades del tercer sector, asociaciones deportivas e instituciones educativas.
Este ámbito incluye también patrocinios y contribuciones a iniciativas locales de valor social, cultural, educativo o deportivo, seleccionadas por su capacidad para generar beneficios para los colectivos destinatarios.

En conjunto, 2025 confirma un enfoque cada vez más estructurado hacia las comunidades afectadas: no una serie de contribuciones puntuales, sino una cartera de iniciativas que, aunque difieren de un país a otro, es coherente con el posicionamiento de Kerakoll como Grupo atento a la calidad de sus relaciones con los territorios en los que opera.



We4All



Gorfigliano



Bosque de Neuchâtel

Compromiso con las comunidades y los territorios

Empresa	Actividad/iniciativa
Kerakoll Italia	Suministro de productos de las gamas Laying, Construction y Surfaces para «Una casa per Camilla», una instalación que ofrece alojamiento gratuito a pacientes que reciben tratamiento en el Hospital Universitario de Módena.
	Participación en el Día Nacional de Recogida de Alimentos, recogiendo, clasificando y empaquetando productos de primera necesidad junto con Fondazione Banco Alimentare ETS y B Local Modena.
	Apoyo a la cultura y a la participación local a través de Teatro Carani, espacio cultural y teatral local; TEDx Sassuolo, evento dedicado a compartir ideas innovadoras; Temple Theater Green Festival, centrado en la sostenibilidad medioambiental y la cultura verde; TADE Week, programa de encuentros culturales, talleres y oportunidades de networking; Maggio Fioranese, evento cultural local; y B Local Modena, red de empresas comprometidas con promover un impacto positivo en el territorio.
	Apoyo al deporte local e inclusivo a través de ANFFAS – Basket KC21, equipo de deportistas con síndrome de Down; Kevin Casali, atleta paralímpico; y los clubes deportivos locales Consolata 67, PCS Sanmichelese, PGS Smile, Volley Sassuolo y Diavoli Neri Gorfigliano.
	Plantación de árboles en el Bosque de Neuchâtel con HG Commerciale, en el marco de una jornada dedicada a temas B Corp y al cuidado del territorio.
Kerakoll UK	Participación en el TeenTech Festival con talleres prácticos para estudiantes de secundaria, acercándoles a las profesiones STEM y de fabricación.
Kerakoll France	Donación de productos a un centro de educación secundaria profesional para la formación de estudiantes, acompañada de un encuentro sobre el valor social de la iniciativa.
Kerakoll Portugal	Apoyo a personas en situación de vulnerabilidad a través de Património dos Pobres da Freguesia, Centro Social de S. Domingos, Centro Social Paroquial dos Pousos y Centro Social da Freguesia de Moçarria.
	Apoyo al Centro de Educação Especial O Ninho, que ofrece actividades educativas para niños con discapacidad.
Kerakoll Hellas	Apoyo al deporte juvenil e inclusivo a través de AGEX, academia de baloncesto para jóvenes deportistas; Kydon Special Group, para personas con trastornos del espectro autista; ocho becas deportivas; y una donación a la Unión de Clubes de Baloncesto de Evia.
	Reforestación y cuidado de zonas verdes con We4All mediante dos actividades en las que participaron 85 personas y se plantaron 400 árboles.
	Apoyo a la campaña Pink at Work de Alma Zois, dedicada a sensibilizar sobre la prevención del cáncer de mama.

Leyenda

Sociedad, salud e inclusión

Educación, cultura y territorios

Deporte, participación y voluntariado

Empresa	Actividad/iniciativa
Kerakoll Ibérica	Apoyo, a través de jornadas de voluntariado corporativo, a entidades como la Fundación Adopta Un Abuelo, donde los colaboradores se reunieron con los residentes de una residencia de mayores, y El Sueño de Vicky, una fundación comprometida con proyectos de investigación contra el cáncer infantil y con la mejora de los tratamientos actuales..
Kerakoll Polska	Apoyo sanitario al Institute of the Polish Mother's Health Center mediante equipamiento médico, y a la unidad de psiquiatría infantil del Hospital CKD mediante herramientas educativas y terapéuticas.
	Suministro de materiales para rehabilitar las instalaciones de una fundación que apoya a menores en situaciones de grave dificultad, junto con la donación de equipos informáticos y mobiliario a varios centros escolares.
	Apoyo a las comunidades afectadas por inundaciones, con la participación de la Cruz Roja Polaca y los Cuerpos de Bomberos Voluntarios locales.
	Voluntariado y participación a través de Business Run Relay en apoyo de personas con amputaciones y discapacidad, actividades de limpieza de zonas forestales y Team for Deeds of Good, un grupo interno dedicado a iniciativas solidarias.
Kerakoll India	Apoyo al programa gubernamental Swachh Bharat Kosh, dedicado a promover la higiene, el saneamiento y el acceso a agua potable segura.
	Educación y acceso al aprendizaje a través de Muskaan, activa en seguridad vial; Ratna Nidhi Charitable Trust, mediante el programa Food for Education; y Seva Sahyog Foundation y Books for All Trust, que apoyan a jóvenes en contextos vulnerables.
	Apoyo a Sense International India, que trabaja para asistir e incluir a niños con discapacidades sensoriales.
KERAKOLL DO BRASIL	Una jornada dedicada al servicio público de atención infantil de Charqueada, con la participación de 250 niños y 48 profesores.
	Apoyo al proyecto Proerd, un programa para niños de 9 a 12 años centrado en la prevención del consumo de drogas y la violencia doméstica.
Caltra Nederland	Participación en Techniek Driedaagse en Nieuwveen, con demostraciones prácticas y actividades para acercar a los estudiantes a las profesiones técnicas y de fabricación.

Compromiso con las comunidades y los territorios

Leyenda

- Sociedad, salud e inclusión
- Educación, cultura y territorios
- Deporte, participación y voluntariado



Caltra Nederland
→ Techniek Driedaagse

Kerakoll UK
→ TeenTech Festival

Kerakoll France
→ Donación de productos para la formación de estudiantes de secundaria

Kerakoll Ibérica
→ Adopta Un Abuelo
→ El Sueño de Vicky

Kerakoll Portugal
→ Património dos Pobres da Freguesia
→ Centro Social de S. Domingos, Paroquial dos Pousos e da Freguesia de Moçarria
→ Centro de Educação Especial O Ninho

KERAKOLL DO BRASIL
→ Proyecto Proerd

Kerakoll Hellas
→ Pink at Work
→ We4All
→ AGEX
→ Kydon Special Group



Kerakoll Italia

→ Una casa per Camilla
→ Día Nacional de Recogida de Alimentos

→ Teatro Carani
→ TEDx Sassuolo
→ TADE Week
→ B Local Modena

→ ANFFAS - Basket KC21
→ Kevin Casali
→ Bosque de Neuchâtel en Suiza

Kerakoll Polska

→ Institute of the Polish Mother's Health Center
→ Cruz Roja y Cuerpos de Bomberos

→ Equipos informáticos y mobiliario para centros escolares

→ Business Run Relay
→ Limpieza de zonas forestales

Kerakoll India

→ Programa gubernamental Swachh Bharat Kosh
→ Muskaan
→ Ratna Nidhi Charitable Trust
→ Programa Food for Education
→ Seva Sahyog Foundation
→ Books for All Trust

4

Nuestro impacto

Construir mejor, juntos



4.1

Innovar para construir mejores lugares para vivir

Innovar para construir mejores lugares para vivir

Kerakoll aspira a ser un socio de referencia para el sector de la construcción mediante una oferta integrada de productos y servicios diseñada para contribuir a crear mejores lugares donde vivir, combinando rendimiento técnico, calidad de diseño, bienestar habitacional y atención a los impactos medioambientales. En este marco, la oferta del Grupo se estructura en cuatro Business Units – Colocación, Construcción, Superficies y Servicios – que nos permiten responder de forma específica a las distintas necesidades del sector.

La innovación sigue siendo un motor transversal para el Grupo Kerakoll, acompañando la evolución de los materiales, los procesos y las instalaciones, así como de los servicios.
En la base se encuentra una inversión continua en este eje estratégico, que tiene su principal centro en el centro de investigación Kerakoll GreenLab, pero que también se desarrolla mediante competencias y proyectos distribuidos entre las distintas empresas del Grupo.

En 2025, esta oferta se reforzó aún más mediante la ampliación de la formación técnica dirigida a los clientes, la evolución de las herramientas de gestión de reclamaciones y una mayor atención a la recopilación estructurada de comentarios, con el objetivo de mejorar la continuidad del servicio, los tiempos de respuesta y la calidad de la relación.

También en 2025, este enfoque se reflejó en la promoción del reto «Ideas for Future», dedicado a recopilar propuestas innovadoras para el futuro de la construcción. La iniciativa abarcó tres ámbitos: materiales y tecnologías para una construcción más segura y sostenible, soluciones digitales de apoyo al diseño y herramientas innovadoras. Al mismo tiempo, reforzamos nuestras capacidades tecnológicas e industriales, también gracias a la incorporación de empresas como Caltra Nederland, activa en materiales cementosos alternativos y de bajas emisiones, y PAC Technologies, especializada en aditivos y materiales para la construcción.



Línea colocación

La Línea Colocación incluye soluciones avanzadas para la colocación de pavimentos y revestimientos cerámicos y de piedra natural, parquet, superficies resilientes y sistemas de impermeabilización.



Línea construcción

La Línea Construcción incluye productos destinados a la reparación estructural, la deshumidificación, el aislamiento térmico y el sellado.



Línea superficies

La Gama Superficies se centra en soluciones decorativas y protectoras, incluidos sistemas de color, rejuntados y resinas industriales, diseñadas para realzar los espacios con estilo y durabilidad.



Línea Servicios

La Línea Servicios ofrece soluciones integradas y exclusivas para apoyar a colaboradores, arquitectos, ingenieros, profesionales y usuarios finales que hacen realidad cada día ideas y proyectos innovadores.





Donde se encuentran la innovación y la sostenibilidad

Seguridad, sostenibilidad y rendimiento

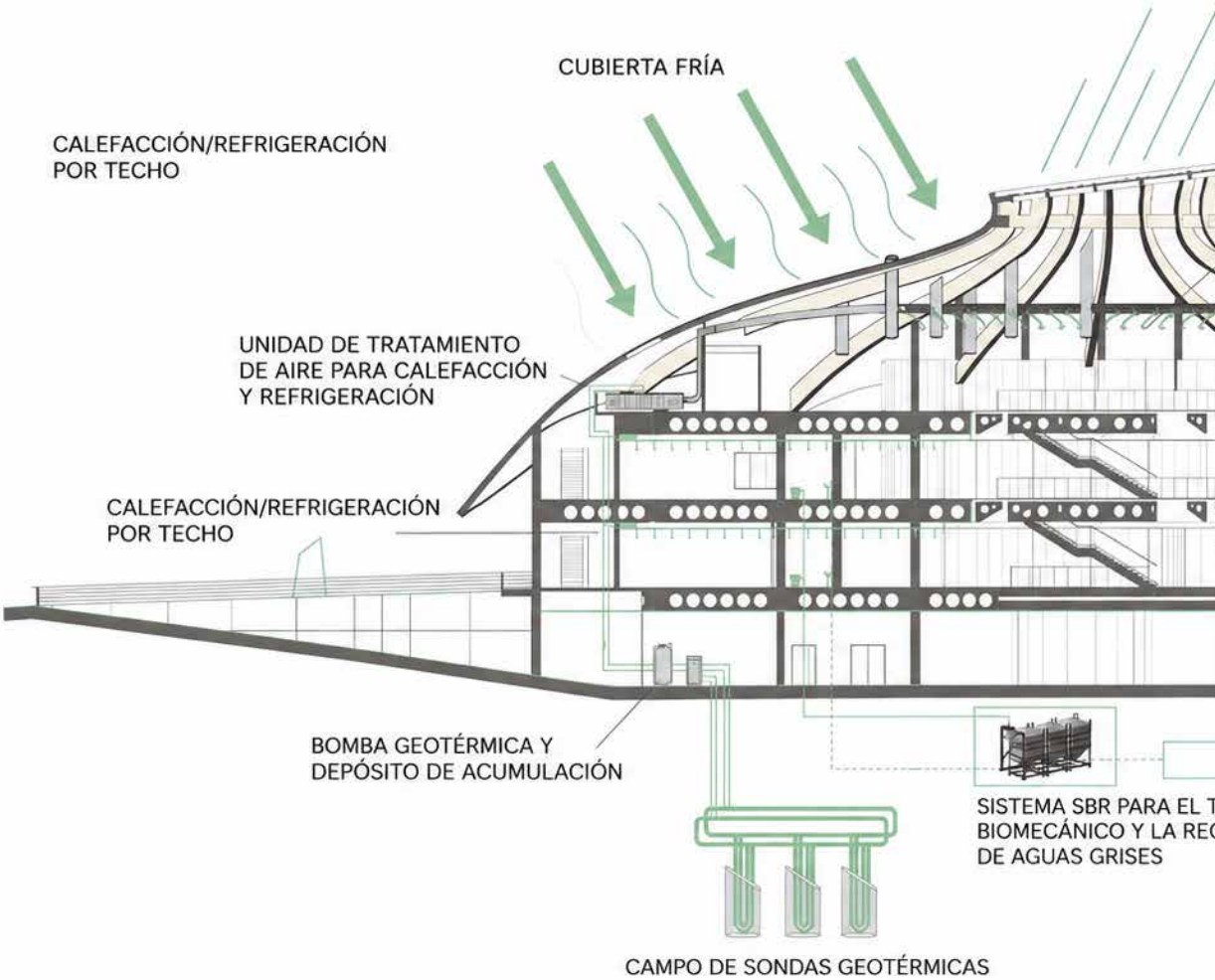
En Kerakoll, la investigación científica orienta el desarrollo de nuestras soluciones hacia estándares cada vez más elevados de rendimiento y salubridad de los ambientes interiores, prestando al mismo tiempo atención a los impactos medioambientales, con el objetivo de combinar eficacia de aplicación, bienestar de las personas y responsabilidad a lo largo del ciclo de vida del producto. En este recorrido, Kerakoll GreenLab de Sassuolo es el principal centro de investigación y desarrollo del Grupo dedicado a los materiales para la construcción.

Inaugurado en 2013, GreenLab reúne en un único centro los laboratorios científicos del Grupo y fue diseñado como una instalación en armonía con su entorno. Construido con soluciones sostenibles, es capaz de generar su propia energía, recoger y depurar de forma natural el agua de lluvia y contribuir a elevados niveles de calidad del aire interior y bienestar.

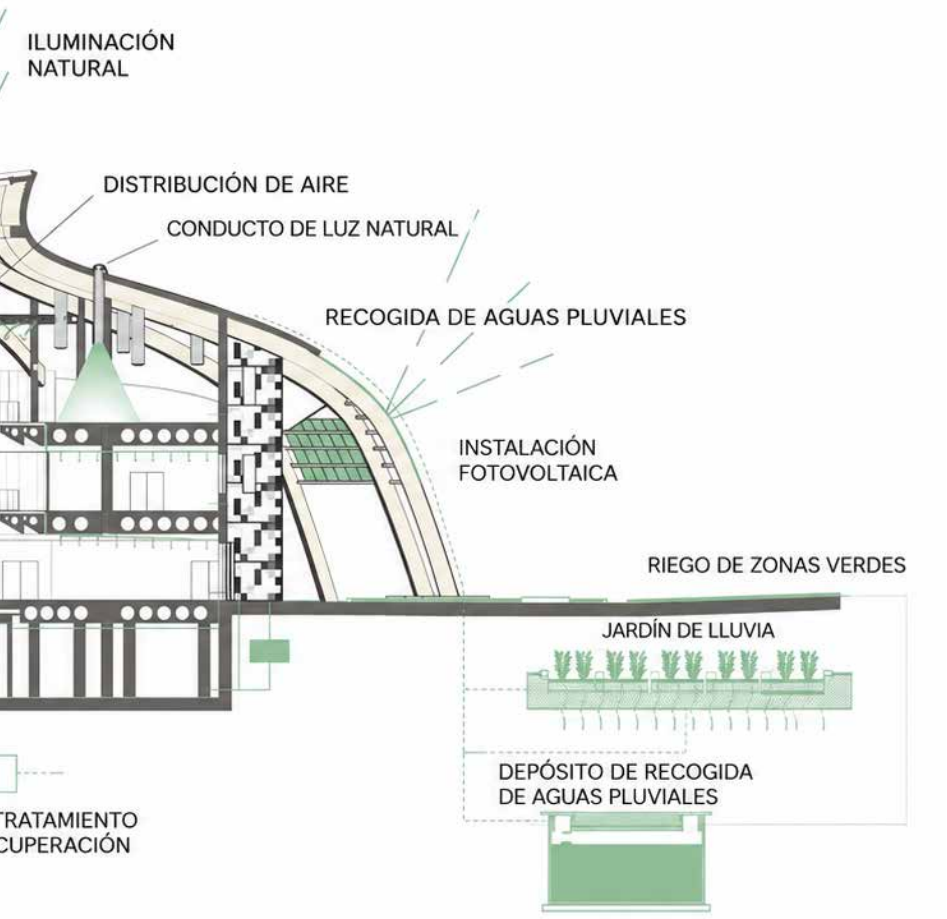
GreenLab forma parte de un recorrido iniciado por Kerakoll ya en 2010, cuando comenzó a destinar una parte significativa de sus inversiones en Investigación y Desarrollo a la investigación sostenible, con el objetivo de elevar progresivamente el perfil tecnológico y medioambiental de sus productos. Desde esta perspectiva, las soluciones Kerakoll se diseñan de acuerdo con los principios del ecodiseño: un enfoque que considera los impactos medioambientales a lo largo de todo el ciclo de vida del producto y orienta la investigación hacia el uso de materias primas naturales, bajas emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV), procesos productivos de bajo consumo energético y una mayor durabilidad de los materiales.

Centro de excelencia mundial

Para Kerakoll, GreenLab es un motor estratégico que acompaña la evolución del sector de la construcción hacia modelos más seguros, de mayor rendimiento y más sostenibles. Más que un lugar simbólico, es una infraestructura de investigación aplicada que hace tangible el compromiso del Grupo de transformar el conocimiento científico, la innovación tecnológica y la atención al medioambiente en soluciones para construir mejor.



El centro alberga 9 laboratorios especializados en una superficie de aproximadamente 7.000 m² y cuenta con más de 1.500 instrumentos científicos avanzados. El trabajo de GreenLab también se integra con la red de laboratorios situados en Italia y en el extranjero, contribuyendo a garantizar la coherencia del diseño, la fiabilidad del rendimiento y el cumplimiento de los requisitos aplicables. De este modo, las capacidades de investigación del Grupo se extienden más allá del centro principal mediante una red distribuida de garantía de la calidad del producto.




kerakoll



4.1.1

La calidad toma forma

Soluciones cada vez más transparentes, medibles y responsables

Además de la búsqueda de un elevado rendimiento de los productos, para Kerakoll la calidad también se expresa mediante la adopción de sistemas de gestión estructurados, orientados a la mejora continua y al cumplimiento de las normas internacionales.

Declaraciones ambientales de producto

El desempeño medioambiental de los productos Kerakoll se describe en los documentos de Declaración Ambiental de Producto (EPD) desarrollados dentro de nuestro sistema certificado EPD Process. La EPD representa el carnet de identidad ambiental verificado de los productos y proporciona una visión completa y fiable de los impactos ambientales potenciales durante su ciclo de vida.. En la base a las EPD, reconocidas internacionalmente, está el enfoque Life Cycle Assessment (LCA) para cuantificar los efectos del sistema sobre el medio ambiente, con el fin de monitorizarlos y mejorarlos..

Calidad del aire en interiores

La salud de los profesionales y de las personas es uno de los principales criterios que guían el diseño de nuestros productos. Para evaluar la calidad del aire interior en los espacios donde se aplican nuestros productos y garantizar su salubridad, realizamos ensayos conforme a los estándares internacionales más exigentes. Además, estamos en constante búsqueda de nuevas materias primas para reducir la peligrosidad y garantizar productos de cero o bajas emisiones para nuestros clientes..

Certificaciones de edificación sostenible

Fomentamos un enfoque de diseño orientado a la sostenibilidad y al ahorro energético de los edificios. Para consolidar y aumentar el valor añadido de nuestras soluciones en relación con la eco-proyección, analizamos y mapeamos nuestros productos para que puedan contribuir al logro de puntuaciones específicas para el edificio, en línea con los criterios más altos de certificación voluntaria reconocida a nivel mundial..

Marcados y certificaciones

Testamos nuestros productos según los más altos estándares prestacionales y de certificación. Además de los requisitos obligatorios de comercialización de cada mercado, sometemos nuestros productos a rigurosos ensayos de las características técnicas más significativas para cada gama de productos, con el fin de garantizar los más altos estándares internacionales reconocidos.

Gel-adhesivos

H40 Gel

Gel-Adhesivo estructural altamente flexible multiuso, tixotrópico y fluido. Para gres porcelánico, cerámica y piedras naturales de cualquier tipo y formato.



- → Adhesión y flexibilidad elevadas
- → Excelente humectabilidad
- → Reología variable
- → Ideal para grandes formatos
- → Idóneo para suelos radiantes

GT-2 TESTED · C2 TE S1 EN 12004 · EC 1 PLUS · EPD®

Pinturas para interiores

Absolute

Pintura decorativa al agua con acabado natural extra-opaca y alta profundidad cromática. Interiores.



- → Súper-lavable
- → Apto para sistemas deshumidificantes
- → Resistente al moho según la norma UNE EN 15457
- → Elevada transpirabilidad
- → Revestible después de 30 minutos

SAFE FOR TOYS EN71/3 · gBB · EPD® · CAM · LEED POINTS · WELL · BREEAM

Nota: Los productos mostrados tienen únicamente fines ilustrativos, para presentar las certificaciones obtenidas y sus atributos de sostenibilidad.





4.1.2

Servicios que apoyan a nuestros clientes

Herramientas y servicios para relaciones de valor

En Kerakoll, la orientación al cliente es un principio fundamental de nuestro enfoque de la calidad, tal como se describe en la Política específica, y un motor estratégico para desarrollar soluciones integradas, sostenibles y de alto rendimiento. Generar valor para clientes y profesionales significa complementar un amplio e innovador catálogo de productos con servicios de asistencia técnica, asesoramiento, logística y formación, diseñados para responder de manera precisa a las necesidades del mercado.. Desde esta perspectiva, la atención al cliente se traduce en un enfoque orientado a la mejora continua, basado en la escucha de las necesidades, la puesta en valor de los comentarios y la capacidad de transformarlos en acciones correctivas y oportunidades para evolucionar la oferta.. Junto a la calidad de sus materiales, Kerakoll ofrece un sistema de servicios diseñado para proporcionar apoyo práctico a proyectistas, contratistas, aplicadores y clientes durante las distintas fases de un proyecto.

Para construir relaciones que generen valor, ofrecemos una estructura de servicios que los acompaña durante todo el ciclo de vida del proyecto, desde el diseño hasta la ejecución, combinando conocimientos especializados con una atención cercana al cliente. Esto incluye asistencia técnica especializada y soporte remoto a través del Servicio Técnico de Atención al Cliente.

Entre las herramientas de apoyo a la cadena de valor se encuentra Genius Lab, la plataforma digital diseñada para facilitar la gestión de proyectos y la interacción entre profesionales, técnicos y consultores. Este servicio permite configurar los proyectos seleccionando las soluciones Kerakoll más adecuadas, optimizar los recursos de obra, reducir residuos y transportes y mejorar la coordinación de las actividades. Con más de 7.000 obras gestionadas a finales de 2025, Genius Lab contribuye a aumentar la productividad, reducir los errores en obra y garantizar una mayor continuidad de la información a lo largo del proyecto.

kerakoll



4.2

Materiales, energía, territorios: la huella de nuestros procesos

Crear valor en equilibrio con el medioambiente

La responsabilidad medioambiental es uno de los pilares de nuestra visión. La atención a los impactos medioambientales guía las decisiones relativas a productos, procesos e inversiones, con el objetivo de combinar innovación, rendimiento técnico y un uso más eficiente de los recursos.

Desde esta perspectiva, las consideraciones medioambientales se integran en las actividades de desarrollo de productos y en los procesos industriales, con especial atención a cuestiones como la eficiencia energética, la reducción de emisiones y la gestión de los recursos. Este enfoque se traduce en la selección de materias primas, la recuperación de residuos de producción cuando es posible, el uso de tecnologías más eficientes y la adopción progresiva de fuentes de energía renovables.

El compromiso medioambiental adopta diferentes formas en función de las actividades y los contextos operativos. En los centros de producción, por ejemplo, se materializa mediante sistemas de gestión y herramientas de seguimiento y mejora continua; en otros ámbitos, se traduce en proyectos de rehabilitación y restauración medioambiental. Es el caso de Mi.Gra., empresa del Grupo dedicada a la recuperación y valorización de residuos minerales procedentes del procesamiento del mármol, que opera conforme a un plan de rehabilitación y restauración medioambiental desarrollado con el Parque Regional de los Alpes Apuanos y el Ayuntamiento de Minucciano.

Para respaldar esta visión, hemos adoptado una Política de Gestión Medioambiental y Climática que sirve de referencia común para las empresas del Grupo y orienta la toma de decisiones mediante un enfoque inspirado en los principios de la norma ISO 14001. Identifica varias áreas prioritarias de actuación:

- → **reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, con especial referencia a las materias primas, los procesos productivos y la logística;**
- → **utilizar eficientemente los recursos naturales, incluidos la energía, el agua y las materias primas;**
- → **prevenir y controlar los impactos medioambientales en los territorios, también mediante la gestión responsable de sustancias y residuos;**
- → **mejorar el rendimiento medioambiental de los productos y envases a lo largo de todo su ciclo de vida.**

En Kerakoll también promovemos la protección del medioambiente en el lugar de trabajo, el diálogo con los grupos de interés, la implicación de los colaboradores mediante actividades de formación y sensibilización y unas relaciones con los proveedores que tengan cada vez más en cuenta criterios de compatibilidad medioambiental. Este marco incluye también nuestro compromiso de promover el reciclaje y la recuperación de materiales, en línea con una gestión más sostenible de los residuos.

A nivel operativo, este enfoque también se aplica mediante sistemas de gestión certificados. En particular, las plantas productivas italianas cuentan con la certificación ISO 14001, la norma internacional que especifica los requisitos de un sistema de gestión medioambiental diseñado para mejorar el desempeño medioambiental, garantizar el cumplimiento legal y apoyar la mejora continua en la reducción de impactos.





4.2.1

La eficiencia empieza por la energía

La eficiencia empieza por la energía

Un enfoque estructurado de la gestión energética

Hemos adoptado un enfoque estructurado de la gestión energética, reconociéndola como un ámbito importante para la eficiencia de los procesos industriales y la reducción de los impactos medioambientales. La Política Energética del Grupo constituye la base para implantar un Sistema de Gestión de la Energía orientado a optimizar los recursos, reducir los impactos medioambientales y mejorar continuamente el rendimiento energético en las distintas áreas operativas.

Este compromiso se traduce en un conjunto de acciones que abarcan el seguimiento de los consumos, la identificación de las fuentes energéticas de mayor impacto, la definición de objetivos de mejora y la adopción de soluciones técnicas más eficientes.
En conjunto, estas iniciativas contribuyen a mejorar la eficiencia energética y, a su vez, apoyan la reducción progresiva de las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2, que se analizan con mayor detalle en el apartado siguiente.

Medir los consumos para orientar las decisiones

Hemos reforzado progresivamente nuestros sistemas de gestión y seguimiento de la energía. En 2024, Kerakoll Spa completó el proceso de certificación ISO 50001 y, en 2025, Kerakoll Ibérica y Kerakoll Portugal también obtuvieron la certificación, mientras que Kerakoll France inició el proceso, ampliando así una supervisión más estructurada de la gestión energética a otras empresas del Grupo. Al mismo tiempo, desarrollamos o consolidamos herramientas específicas para el seguimiento de los consumos, que consideramos un motor esencial para las medidas de eficiencia energética. En Kerakoll India, por ejemplo, se implantó un Sistema de Monitorización de la Energía (EMS) para medir de forma continua el consumo de electricidad y agua, proporcionando una base de datos útil para futuras medidas de optimización. En Caltra Nederland, la gestión energética está integrada en el sistema de gestión medioambiental basado en ISO 14001 y se acompaña de un plan específico de ahorro energético.

Fuentes renovables y reducción de emisiones

El uso de fuentes de energía sostenibles sigue siendo un pilar importante del enfoque energético del Grupo. En los centros italianos, el 100 % de la electricidad utilizada por las plantas productivas y las oficinas sigue procediendo de fuentes renovables certificadas mediante Garantías de Origen (GO). A ello se suma la generación de los sistemas fotovoltaicos, que en Italia alcanzó los 376.881 kWh en 2025. En 2025 también continuamos utilizando Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-REC) en Brasil para cubrir el 100 % del consumo eléctrico con fuentes renovables.

Otras contribuciones procedieron de Caltra Nederland, donde los sistemas fotovoltaicos generaron 117.609 kWh durante el año, y de Mi.Gra., que completó en 2025 la instalación de un sistema fotovoltaico que entrará en funcionamiento en el próximo ejercicio, con el objetivo de aumentar el autoconsumo energético y reducir la dependencia de fuentes convencionales.

También en India continuamos integrando fuentes renovables y mejorando la eficiencia operativa: en 2025, los sistemas fotovoltaicos de los centros indios generaron un total de 991.160 kWh, gracias a la contribución del centro de Vadodara y a la instalación, a finales de año, del nuevo sistema solar en la planta de Jaipur.

Eficiencia energética en centros y procesos

Las mejoras en eficiencia energética también se tradujeron en medidas operativas en las plantas del Grupo, dirigidas tanto a los equipos como a los consumos auxiliares. Entre las iniciativas se incluyeron la sustitución de compresores en el centro KIA de España, la sustitución del depósito de gas por un sistema de aerotermia para la producción de agua caliente, la introducción de cargadores inteligentes de bajo consumo para carretillas elevadoras en India y la instalación de iluminación LED en los Países Bajos. El plan también incluyó controles técnicos de motores, variadores de frecuencia y posibles fugas de aire comprimido, así como medidas específicas en el Reino Unido, como la instalación de un temporizador en el sistema de extracción del taller y el uso de iluminación de mayor eficiencia energética en el centro de distribución.

Movilidad sostenible

En 2025, a nivel de Grupo, dimos nuevos pasos hacia una movilidad de menor impacto mediante la renovación de los vehículos de empresa, la electrificación de la manipulación interna de materiales y la optimización del transporte. En India, las principales iniciativas incluyeron la introducción de un vehículo eléctrico para la manipulación de materiales en Vadodara y, en la nueva planta de Jaipur, la adopción de una flota interna de manipulación de materiales totalmente eléctrica, junto con la implantación parcial de vehículos de gas natural comprimido para determinadas actividades de transporte.
En los Emiratos Árabes Unidos y el Reino Unido comenzamos a renovar progresivamente la flota mediante el cambio a vehículos híbridos; en el Reino Unido se han incorporado hasta la fecha 43 vehículos.

Seguimiento del consumo energético

El compromiso de nuestro Grupo con una gestión responsable de la energía y la reducción de emisiones también se traduce en la medición, seguimiento y elaboración de información sistemáticos de su desempeño medioambiental.
A continuación se presentan los datos de consumo energético del Grupo.
La información proporcionada es esencial tanto para definir las prioridades de intervención como para supervisar los avances, dentro de un recorrido orientado a hacer cada vez más eficiente y sostenible la gestión de los recursos.

Consumo anual de energía por fuente (GJ)

CONSUMO DIRECTO	2025	2024	Variación 2025-2024
Consumo total de energía	**304.685**	**279.663**	**8,9%**
Consumo total de combustibles no renovables	**174.276**	**171.223**	**1,8%**
Diésel	**66.165**	**55.176**	**19,9%**
Gasolina	**13.225**	**10.519**	**25,7%**
GLP	**519**	**5.004**	**-89,6%**
Gas propano	**143**	**305**	**-**
GNC	**2**	**3**	**-41,3%**
Gas natural	**94.221**	**100.223**	**-6,0%**
Consumo total de combustibles renovables	**8.421**	**600**	**1303,5%**
Biodiésel (HVO)	**6.486**	**-**	**-**
Bioetanol	**1.935**	**600**	**222,5%**
Consumo total de electricidad	**121.989**	**107.832**	**13,1%**
Consumo de electricidad comprada o adquirida procedente de combustibles fósiles	**43.300**	**30.478**	**42,1%**
Consumo de electricidad comprada o adquirida procedente de fuentes renovables	**69.852**	**69.241**	**0,9%**
Electricidad autogenerada a partir de fuentes renovables	**8.837**	**8.248**	**7,1%**
De la cual, consumida	**7.998**	**8.114**	**-1,4%**
De la cual, vertida a la red	**840**	**134**	**526,6%**

Intensidad energética sobre ingresos (GJ/millón de euros)

2025	2024
432	**395**

Nota: El indicador de intensidad energética de 2024 difiere de la cifra comunicada anteriormente, ya que se calculó utilizando los ingresos de 2024 reformulados tras la adopción de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).



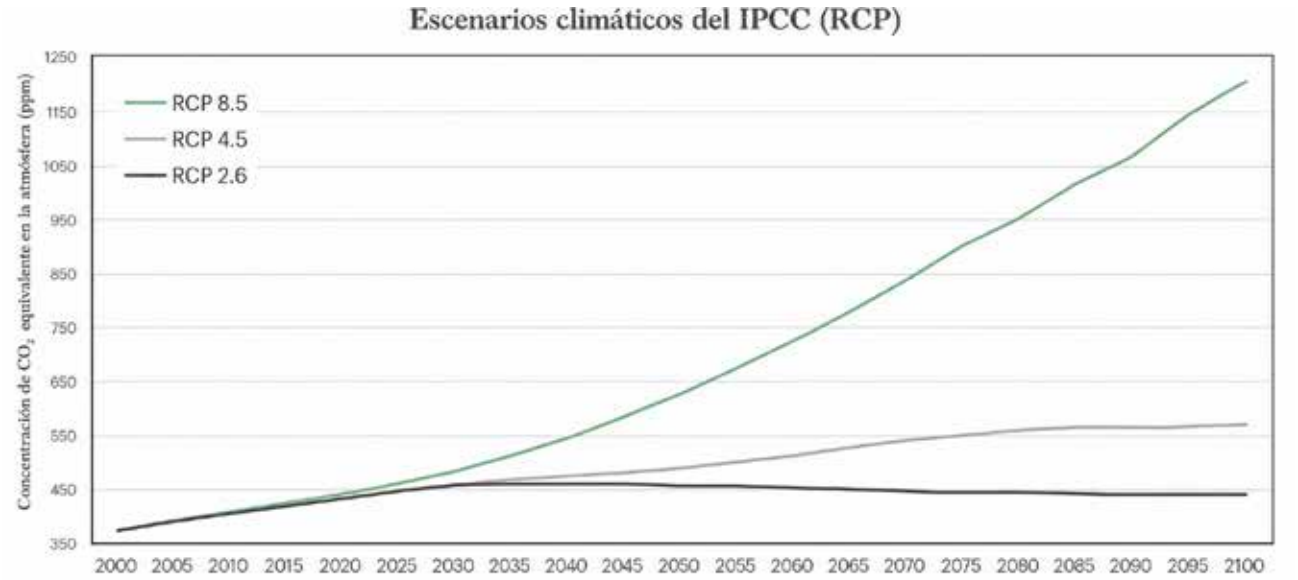


4.2.2

Riesgos climáticos y resiliencia operativa

En Kerakoll somos conscientes de que el cambio climático puede tener efectos tangibles sobre nuestras operaciones y, más ampliamente, sobre el contexto en el que operamos.
Para afrontar este desafío, en 2024 pusimos en marcha un proceso estructurado a nivel de Grupo para analizar los riesgos relacionados con el clima. El análisis se centró tanto en los riesgos físicos, es decir, los vinculados a los efectos directos del cambio climático, como en los riesgos de transición relacionados con la evolución del marco normativo, tecnológico y de mercado, así como con las expectativas de los clientes y otros grupos de interés.
El análisis de riesgos físicos, realizado en los centros de producción, se desarrolló utilizando escenarios climáticos elaborados por organismos internacionales como el IPCC (Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático) y la IEA (Agencia Internacional de la Energía), considerando distintos horizontes temporales desde el corto hasta el largo plazo.

En la primera fase evaluamos tres escenarios de referencia para la evolución de las temperaturas hasta 2100 y, posteriormente, seleccionamos el escenario más severo como referencia principal, aplicando un enfoque de precaución.



La evaluación se centró en la probabilidad de que se produzcan los eventos y en la magnitud potencial de sus efectos, considerando tanto la continuidad operativa de los centros como los posibles daños a los activos físicos.
En cuanto a las interrupciones operativas, el primer análisis examinó el posible impacto financiero de eventos climáticos agudos capaces de detener temporalmente la producción. Los centros más expuestos a este tipo de riesgo son la planta de Kerakoll India en Vadodara, la sede de Kerakoll Ibérica en Castellón de la Plana y el centro italiano de Rubiera. En conjunto, las posibles interrupciones están asociadas principalmente a lluvias intensas y posibles inundaciones.

El segundo análisis se centró en los daños físicos directos a los activos de la empresa causados por eventos extremos, en particular tormentas e inundaciones. Esta evaluación identifica vulnerabilidades significativas en varias plantas, incluidos los centros italianos de Zimella y Piacenza y los de Kerakoll Ibérica.
En ambos casos, se trata de una primera representación del riesgo físico que todavía no tiene en cuenta de forma sistemática las medidas de adaptación ya adoptadas o previstas. Por este motivo, el proceso continuará con un análisis del riesgo residual, con el fin de evaluar de forma más completa la exposición real del Grupo y determinar si son necesarias medidas adicionales.

En cuanto a los riesgos de transición, también supervisamos de cerca la evolución de las políticas europeas sobre eficiencia energética, fijación del precio del carbono y transparencia climática, así como los cambios en las expectativas del mercado. Entre los temas considerados más relevantes se encuentran el EU ETS (Régimen de Comercio de Derechos de Emisión de la Unión Europea), el CBAM (Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono) y el ETS II, junto con sus posibles efectos sobre la demanda de materiales con menores emisiones. Las evaluaciones realizadas indican que las implicaciones más significativas podrían derivarse de la evolución de la regulación climática y de los cambios en la demanda del mercado.
Junto a los riesgos climáticos, también reconocemos las oportunidades asociadas a este contexto, especialmente en términos de innovación de producto y fortalecimiento de nuestro liderazgo en el sector de la construcción.





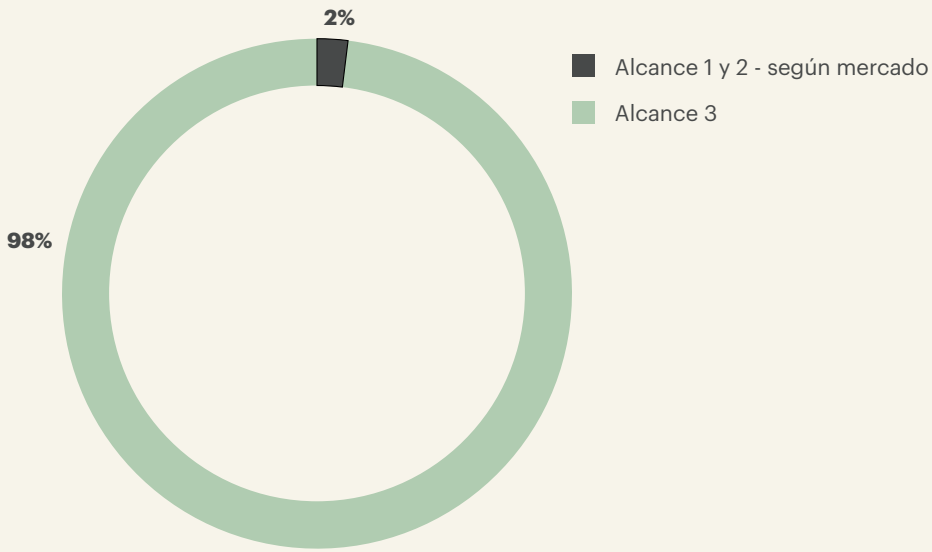
4.2.3

Emisiones de GEI: medir para actuar

Emisiones de GEI: medir para actuar

El sector de la construcción, en el que operamos, desempeña un papel clave para afrontar los desafíos asociados a la transición climática. Entre los principales impactos medioambientales del sector, la producción de conglomerantes es especialmente significativa, ya que representa aproximadamente el 6 % de las emisiones mundiales de GEI[1].
Por ello, reconocemos la oportunidad de contribuir a la evolución del sector hacia soluciones con un menor impacto climático mediante el desarrollo y la promoción de materiales con menores emisiones.

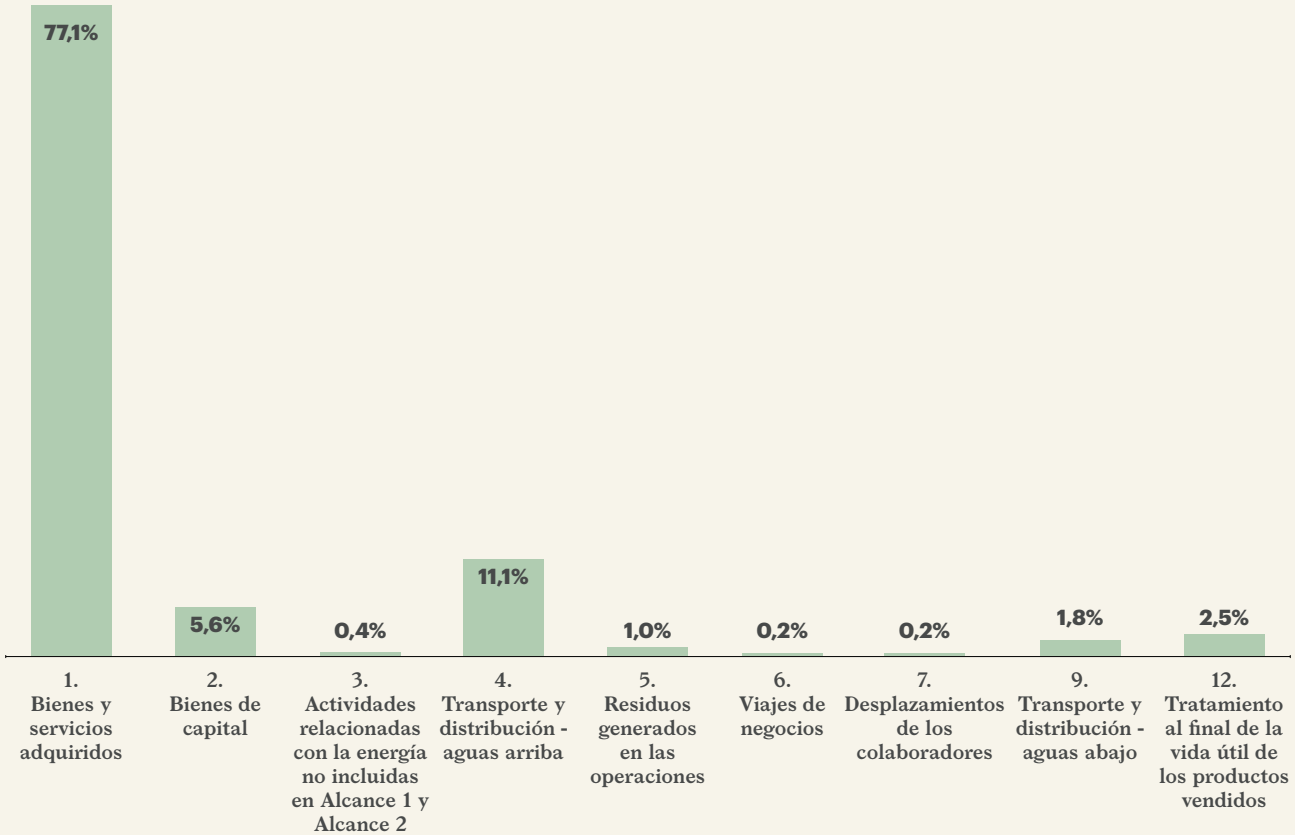
En línea con nuestros compromisos como sociedad de beneficio e interés común y B Corp, nuestro Grupo calcula anualmente su Huella de Carbono, utilizando el GHG Protocol como norma de referencia y recurriendo a Bureau Veritas para verificar la solidez del método de cálculo y de las hipótesis adoptadas.
El análisis del desempeño de 2025 confirma una tendencia ya observada en 2023-2024: las emisiones de Alcance 3 representan la gran mayoría de la huella de carbono total del Grupo.



1 Fuente: World Economic Forum (2024), Net-Zero Industry Tracker 2024, diciembre de 2024.

Un análisis detallado de las emisiones de Alcance 3 muestra que las categorías con mayor impacto son los bienes y servicios adquiridos (77,1 %), en línea con la media del sector, seguidos del transporte aguas arriba y aguas abajo (12,9 %) y los bienes de capital (5,6 %).

Dentro de la «Categoría 1 – Bienes y servicios adquiridos», la cadena de suministro de conglomerantes sigue siendo la principal fuente de emisiones, representando el 58 % del total de la categoría y constituyendo, por tanto, un elemento central de la estrategia de descarbonización del Grupo.



Emisiones de GEI: medir para actuar

En 2025, como Grupo, generamos un total de 810.310 toneladas de CO_2 equivalente (utilizando el enfoque market-based), lo que supone un aumento de aproximadamente el 12,3 % respecto al año anterior.
La variación de las emisiones se debe a una serie de factores estructurales asociados al crecimiento y la evolución de nuestro perímetro de información, así como a varias mejoras metodológicas introducidas en el cálculo.

- → **Entraron en funcionamiento dos nuevas plantas en India e Italia, en Jaipur y Sassuolo respectivamente; esta última es una ampliación de la planta existente;**
- → **La integración de Caltra Nederland y PAC Technologies provocó un aumento de las emisiones, en línea con la ampliación del perímetro: ambas empresas se incluyeron utilizando el método pro rata temporis, es decir, desde su fecha efectiva de inclusión;**
- → **Para Kerakoll GmbH y Kerakoll Gulf, el perímetro de información se amplió a todos los alcances, alineándolas así con las demás empresas del Grupo;**
- → **El crecimiento del negocio de Kerakoll Ibérica y Kerakoll India provocó un aumento de los volúmenes de materiales utilizados y, en consecuencia, de las emisiones asociadas a la producción y el transporte.**

Con referencia a 2024, señalamos que los datos se revisaron tras realizar correcciones metodológicas relativas a varios factores de emisión aplicados en el cálculo anterior. La actualización se llevó a cabo para garantizar la comparabilidad y coherencia de los resultados con los de 2025, eliminando posibles distorsiones atribuibles a los factores utilizados anteriormente. Finalmente, las correcciones dieron lugar a una variación inferior al 1 % respecto a las cifras publicadas originalmente en el anterior Informe de Sostenibilidad.

Nota: Los cálculos de emisiones se realizaron de conformidad con los principios contables del GHG Protocol Corporate Standard, que incluyen los criterios de relevancia, integridad, coherencia, transparencia y precisión. Para la cuantificación, la empresa utilizó la plataforma Green Future Project, una herramienta reconocida en el mercado que permite integrar los datos de actividad empresarial con factores de emisión oficiales. El uso de este sistema garantiza fiabilidad, transparencia y trazabilidad en el proceso de cálculo de las emisiones, en línea con los estándares internacionales de información climática.
La empresa ha elaborado el inventario de emisiones de Alcance 3 de acuerdo con las 15 categorías definidas por el GHG Protocol Corporate Value Chain (Alcance 3) Standard. Algunas categorías se excluyeron por no ser aplicables y/o relevantes para el modelo de negocio actual de Kerakoll. A continuación se detalla el desglose de las exclusiones correspondientes:
3.8 Activos arrendados aguas arriba. Kerakoll no utiliza activos arrendados a terceros que sean significativos para sus operaciones.
3.10 Procesamiento de productos vendidos. Los productos Kerakoll están destinados al uso directo por parte de los clientes (aplicadores profesionales y empresas) y no están sujetos a un procesamiento industrial posterior.
3.11 Uso de productos vendidos. El uso final de los productos no genera un consumo energético ni emisiones significativos.
3.13 Activos arrendados aguas abajo. La empresa no tiene activos arrendados a terceros.
3.14 Franquicias. Kerakoll no opera a través de una red de franquicias.
3.15 Inversiones. Las inversiones financieras mantenidas por Kerakoll no forman parte del perímetro operativo o de control según los criterios establecidos en el GHG Protocol.

Emisiones de gases de efecto invernadero por alcance (t CO_2eq)		
	2025	2024
Alcance 1		
Emisiones brutas de Alcance 1 (t CO_2eq)	**10.505**	**10.730**
Alcance 2		
Emisiones brutas de Alcance 2 según ubicación (t CO_2eq)	**8.762**	**7.182**
Emisiones brutas de Alcance 2 según mercado (t CO_2eq)	**6.050**	**4.102**
Alcance 3		
Total de emisiones indirectas brutas (Alcance 3) (t CO_2eq)	**793.755**	**706.890**
1. Bienes y servicios adquiridos (t CO_2eq)	**611.897**	**577.680**
2. Bienes de capital (t CO_2eq)	**44.795**	**11.452**
3. Actividades relacionadas con combustibles y energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2) (t CO_2eq)	**3.082**	**3.544**
4. Transporte y distribución aguas arriba (t CO_2eq)	**88.271**	**72.501**
5. Residuos generados en las operaciones (t CO_2eq)	**7.691**	**5.822**
6. Viajes de negocios (t CO_2eq)	**1.979**	**1.886**
7. Desplazamientos de los colaboradores (t CO_2eq)	**1.753**	**1.627**
9. Transporte aguas abajo (t CO_2eq)	**14.403**	**15.165**
12. Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos (t CO_2eq)	**19.885**	**17.211**
Emisiones totales		
Emisiones totales según ubicación (t CO_2eq)	**813.022**	**724.803**
Emisiones totales según mercado (t CO_2eq)	**810.310**	**721.722**
Intensidad de emisiones sobre ingresos (tCO_2e/millón)		
Intensidad según ubicación	**1.152**	**1.024**
Intensidad según mercado	**1.148**	**1.020**
Intensidad de emisiones por tonelada de material adquirido (tCO_2e/t)		
Intensidad según ubicación	**0,428**	**0,435**
Intensidad según mercado	**0,427**	**0,433**

Nota: **El indicador de intensidad de emisiones de 2024 difiere de la cifra comunicada anteriormente, ya que se calculó utilizando los ingresos de 2024 reformulados tras la adopción de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).**

También estamos desarrollando un Plan de Transición que servirá como referencia estratégica para la integración progresiva de los objetivos climáticos en los procesos de planificación industrial.

En este contexto, hemos definido los siguientes objetivos para Kerakoll Spa y las filiales incluidas en el perímetro italiano, como parte de un recorrido que prevé establecer objetivos de descarbonización para todo el Grupo alineados con el Acuerdo de París:

Objetivo	Año base	Valor base	Año Objetivo	Reducción objetivo	Indicador
Intensidad de emisiones de Alcance 1 y 2	2024	**10,13**	2030	**-27%**	tCO_2e / kt de materias primas adquiridas
Intensidad de emisiones de Alcance 3	2024	**0,43**	2030	**-13%**	tCO_2e / t de materias primas adquiridas

Durante 2025 realizamos un análisis en profundidad de los principales focos de emisiones, con el objetivo de identificar los ámbitos en los que la actuación tendría mayor impacto y definir las prioridades correspondientes.
Las principales soluciones que se están implantando para reducir las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2, directamente controladas por la organización, incluyen:

- → **El uso de biocombustibles en la flota de transporte de mercancías de Beneventi Srl: durante el año, los vehículos utilizaron HVO para aproximadamente el 21 % de su consumo total. La empresa prevé aumentar progresivamente esta proporción durante los próximos años;**
- → **Medidas de eficiencia energética orientadas a electrificar los consumos y reducir el uso de combustibles fósiles, integradas con la autogeneración a partir de fuentes renovables;**
- → **La adquisición de electricidad procedente de fuentes renovables, certificada mediante Garantías de Origen (GO). En 2025, todas las empresas y plantas italianas cubrieron el 100 % de sus necesidades eléctricas con energía certificada mediante GO.**

Además, para reducir las emisiones de Alcance 3 –el componente más significativo para Kerakoll– estamos centrando nuestros esfuerzos de descarbonización en la implantación de las siguientes iniciativas:

- → **Materias primas – Los conglomerantes son la categoría de materias primas con mayor impacto en la huella de carbono. El Grupo está desarrollando un plan de transición hacia soluciones de menores emisiones, mediante una estrecha colaboración con los proveedores para identificar las mejores tecnologías disponibles, manteniendo al mismo tiempo los estándares de calidad y rendimiento requeridos. Paralelamente, estamos reforzando la gestión de las fases más estratégicas de la cadena de valor y consolidando nuestro know-how en la materia.. La incorporación de Caltra Nederland al Grupo forma parte de este enfoque: la empresa está especializada en el desarrollo y comercialización de materiales cementosos suplementarios (SCM) y clínker de bajo carbono;**
- → **Logística – El diseño de modelos logísticos es un motor estratégico para optimizar los flujos de transporte, reducir los volúmenes en largas distancias y maximizar el uso del transporte ferroviario intermodal.**

El recorrido de descarbonización continúa desarrollándose a lo largo de toda la cadena de valor mediante múltiples palancas de actuación, con el objetivo de alcanzar las metas definidas para el perímetro italiano y ampliar progresivamente los compromisos climáticos a todas las empresas del Grupo.


kerakoll
kerakoll
kerakoll
kerakoll



4.2.4

Logística responsable

Más de 15.000 vehículos pesados retirados de la red viaria.

La intermodalidad como motor de sostenibilidad

A lo largo de los años, hemos identificado la logística como uno de los ámbitos más importantes en los que actuar para contribuir de forma tangible a reducir las emisiones que afectan al clima, mejorar la eficiencia organizativa y proteger los territorios y las comunidades en los que operamos. Ya en 2011, el Grupo decidió orientar sus actividades logísticas hacia modelos intermodales basados en el transporte ferroviario como alternativa al transporte de mercancías por carretera, con el objetivo de limitar significativamente los impactos medioambientales y sociales asociados al movimiento de materias primas, mejorando al mismo tiempo la seguridad vial y la fluidez del tráfico.

Resultados tangibles

En 2025, Beneventi, la empresa logística del Grupo, destinó más de 500.000 € a este modelo logístico, dando continuidad a un programa de inversiones orientado a reforzar la eficiencia y sostenibilidad del sistema de transporte del Grupo. En particular, el foco sigue puesto en el transporte de materias primas con un elevado impacto logístico, como el carbonato cálcico y la arena seca, para las que la fase de transporte representa una parte significativa de las emisiones totales del ciclo de vida.

600
trenes operados

→

Más de
243.000 t
de materiales transportados

→

Más de
15.200
Vehículos pesados retirados de la red viaria

El modelo logístico implantado destaca por su enfoque integrado y proactivo en el codiseño y desarrollo de nodos ferroviarios, en colaboración con los operadores de la cadena de valor y los grupos de interés locales. También en 2025, la colaboración entre Beneventi y Dinazzano Po permitió continuar las operaciones consolidadas en las cuatro rutas activas:

- → **Pieve San Lorenzo–Dinazzano para el carbonato cálcico procedente de Mi.Gra.**
- → **Piacenza–Dinazzano para la arena seca;**
- → **Puerto de Rávena–Dinazzano para las arcillas;**
- → **Zona Industrial de Massa–Dinazzano, para apoyar el transporte de materiales de Mi.Gra. y materias primas de otros proveedores a las plantas de Kerakoll Spa.**

Las recientes ampliaciones en el uso de la infraestructura ferroviaria han incrementado los volúmenes transportados por ferrocarril, reforzando aún más el modelo de transporte intermodal del Grupo.

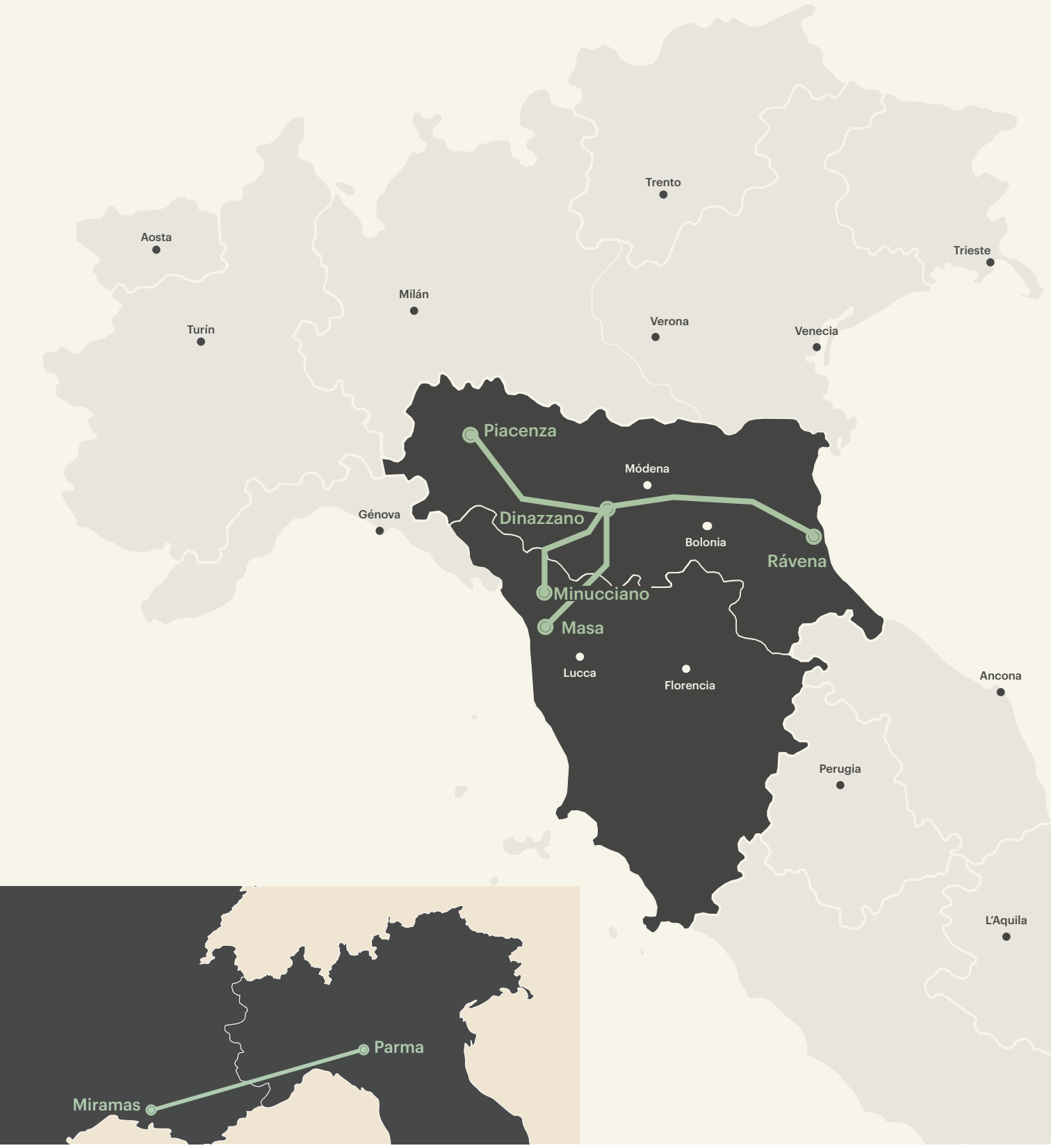
Junto al desarrollo de las rutas, también continuamos innovando nuestros procesos logísticos. Beneventi comenzó a implantar un software específico de gestión intermodal que permite realizar un seguimiento en tiempo real de la ubicación de los contenedores y automatizar progresivamente la gestión de las rutas ferroviarias. La primera aplicación abarcó la red Piacenza–Dinazzano, mientras que a partir de 2026 el sistema se extenderá también a la ruta Pieve San Lorenzo–Dinazzano. Para apoyar este proceso de digitalización, también se introdujo la app Beneventi Intermodal, dedicada a la trazabilidad de las entregas y las cargas.

Durante 2025, también iniciamos un estudio de viabilidad para activar una nueva ruta intermodal desde Francia, destinada a trasladar al ferrocarril parte de los flujos procedentes de proveedores situados en la región de Provenza-Alpes-Costa Azul. Las primeras pruebas consistieron en transportar mercancías hasta la terminal intermodal de Parma Castelguelfo, con posterior traslado a Sassuolo. El objetivo para 2026 será consolidar esta solución e incrementar progresivamente los volúmenes transportados.

La renovación de la flota de vehículos también contribuyó a este proceso de mejora. En 2025, Beneventi incorporó cuatro nuevas cabezas tractoras Euro 6, completando la sustitución de los últimos vehículos de generaciones anteriores y reforzando así el proceso de mejora de la eficiencia y reducción de las emisiones por kilómetro recorrido. Paralelamente, desde enero de 2025, la flota se abasteció progresivamente con biocombustible HVO (aceite vegetal hidrotratado) y, a finales de año, se incorporó el primer camión eléctrico DAF, que se probará en 2026 en varias rutas.

Además de los beneficios medioambientales, esta estrategia sigue generando efectos positivos para las comunidades locales, contribuyendo a reducir el tráfico pesado, aumentar la seguridad vial y mejorar la fiabilidad global de la cadena logística y productiva.

Desde esta perspectiva, reafirmamos nuestra voluntad de reforzar aún más nuestro compromiso con la intermodalidad, aumentando progresivamente la proporción de materiales transportados por ferrocarril y reduciendo nuestra dependencia del transporte por carretera.


Trento
Aosta
Trieste
Milán
Turín
Verona
Venecia
Piacenza
Módena
Génova
Dinazzano
Bolonia
Rávena
Minucciano
Masa
Lucca
Florencia
Ancona
Perugia
L'Aquila
Parma
Miramas





4.2.5

Circularidad de los materiales y gestión de los recursos

En 2025 se utilizaron más de 475.000 toneladas de materiales secundarios como alternativa a la extracción de recursos vírgenes.

Un enfoque circular del uso de los recursos

Repensar la producción y la gestión de los recursos desde una perspectiva circular significa reducir progresivamente el uso de materias primas vírgenes, valorizar los materiales a lo largo de su ciclo de vida y limitar los residuos generados. Para nosotros, en Kerakoll, este enfoque se traduce en integrar la innovación de producto, la eficiencia de los procesos y una atención creciente a la reciclabilidad de los materiales y los envases. Desde esta perspectiva, la Política de Gestión Medioambiental y la Política de Compras Sostenibles orientan las decisiones hacia el uso de materias primas secundarias, la recuperación de materiales y la reducción progresiva de la huella medioambiental a lo largo de la cadena de suministro.

Recursos de entrada

El enfoque circular del Grupo se refleja, ante todo, en la gestión de los recursos de entrada. Mi.Gra., empresa participada en un 74 % por Kerakoll, desempeña un papel central en este recorrido mediante la recuperación y valorización de residuos minerales procedentes del procesamiento del mármol en el corazón de los Alpes Apuanos.
En 2025, Mi.Gra. consolidó aún más su papel estratégico en la valorización de materias primas secundarias al publicar, en julio, su Declaración Ambiental

de Producto (EPD) para productos de distintas granulometrías. El documento destaca especialmente el uso de materias primas secundarias y la reducción de las emisiones de CO_2 a lo largo del ciclo de vida. Ese mismo año, Mi.Gra. produjo más de 230.000 toneladas de carbonato cálcico, de las cuales aproximadamente el 24 % procedía de escombreras, es decir, acumulaciones de residuos de canteras históricas, y el 76 % de material fresco de cantera, compuesto por residuos generados durante las actividades de extracción y recuperados para evitar la formación de nuevas escombreras. Mi.Gra. también confirmó su contribución al modelo circular del Grupo en el ámbito logístico: 372 trayectos ferroviarios intermodales de ida y vuelta permitieron transportar más de 127.000 toneladas de material, evitar más de 7.900[2] camiones en las carreteras locales y reducir las emisiones de CO_2 aproximadamente un 66 % respecto al transporte por carretera.

Otras empresas del Grupo también utilizan carbonato cálcico secundario: en 2025, Kerakoll Ibérica utilizó aproximadamente 124.000 toneladas, Kerakoll Hellas unas 20.000 toneladas y Kerakoll Portugal unas 6.000 toneladas. Las empresas seleccionan proveedores locales cuando las condiciones del mercado lo permiten, confirmando que la circularidad de los recursos no se limita a una sola empresa, sino que se traduce progresivamente en un enfoque más extendido de aprovisionamiento y uso de materias primas secundarias.
La atención a la reducción del uso de materias primas vírgenes se extiende también a los envases. En los materiales de embalaje de plástico, cuando es técnicamente viable y compatible con los requisitos funcionales y de rendimiento del envase, estamos introduciendo progresivamente contenido reciclado. En Kerakoll Spa, el 79 % de los artículos con este tipo de envase utiliza plástico reciclado posindustrial, es decir, material procedente de residuos preconsumo, mientras que el 21 % restante utiliza plástico reciclado posconsumo procedente de la recogida selectiva.
El contenido medio de plástico reciclado es del 60 %; considerando el peso total de los envases de plástico, aproximadamente el 23 % está compuesto por material reciclado. Este dato refleja la evolución progresiva de nuestros envases hacia un mayor uso de materiales reciclados, manteniendo al mismo tiempo los requisitos de calidad, seguridad y rendimiento.

---

2 La evaluación incluyó los trayectos de retorno de contenedores vacíos tanto para el transporte ferroviario como por carretera.

La siguiente tabla presenta datos cuantitativos sobre los flujos de entrada de materiales, ofreciendo una visión global de los flujos de materiales que caracterizan las actividades del Grupo y demostrando nuestro compromiso de gestionarlos de forma cada vez más eficiente y sostenible.

Materiales utilizados (toneladas)		
	2025	2024
Materiales no renovables	**1.872.474**	**1.641.911**
Materias primas	**1.771.706**	**1.553.756**
De los cuales, materias primas secundarias	**476.807**	**410.947**
Productos acabados	**68.735**	**57.986**
Envases	**32.033**	**30.168**
De los cuales, envases reciclados	**914**	**1.083**
Materiales renovables	**24.934**	**23.605**
Papel	**5.551**	**5.549**
Cartón	**879**	**774**
Palet	**18.504**	**17.281**
Total de materiales utilizados	**1.897.408**	**1.665.515**

Nota: Todos los datos de 2024 se recalcularon para incluir a Mi.Gra. en el perímetro de información. Las excepciones son los datos relativos a productos acabados, que no se reevaluaron, y los datos de envases reciclados, disponibles únicamente para Kerakoll Spa tanto para 2024 como para 2025. Estos últimos también se procesaron utilizando la nueva metodología adoptada en 2025. Los datos de materiales renovables de 2024 se recalcularon utilizando herramientas actualizadas que ahora permiten representar la información con mayor precisión.
Las materias primas secundarias se definen como materiales reciclados preconsumo y posconsumo, materiales recuperados y/o subproductos.

Flujos de salida de recursos

La gestión de residuos es otro elemento del recorrido circular de Kerakoll y se basa en un enfoque que prioriza la prevención, la recogida selectiva, la recuperación y el reciclaje, con el objetivo de limitar los impactos medioambientales y mejorar la eficiencia operativa. En este ámbito, las empresas del Grupo están reforzando progresivamente sus sistemas de trazabilidad y las iniciativas de separación de los flujos de residuos para favorecer una gestión más precisa orientada a la recuperación de materiales.
En Kerakoll do Brasil se reforzaron los controles y la trazabilidad de los flujos de residuos, con el objetivo de mejorar el seguimiento medioambiental mediante indicadores clave de rendimiento (KPI) específicos.
En Kerakoll Spa, la gestión de residuos también sigue basándose en un sistema estructurado que prioriza la recuperación y el reciclaje. En este contexto, también realizamos pruebas de reciclabilidad de los envases de papel utilizando metodologías reconocidas como Aticelca. Las pruebas confirmaron que estos envases son compatibles con los sistemas de recogida y recuperación incluso en condiciones reales de uso.

Esta atención también se materializa en iniciativas ya puestas en marcha en los centros italianos que, aunque no constituyen los principales motores del enfoque circular del Grupo, demuestran una atención operativa al detalle y refuerzan la gestión diaria de los impactos.
Entre ellas se incluyen la colaboración con ESO Recycling para recuperar equipos de protección individual (EPI) desechados; la introducción de compactadores para plástico y otros residuos en las plantas de la zona de Módena, destinados a reducir volúmenes y optimizar la logística interna y externa; y el sistema de inspección previa para el lavado de contenedores IBC introducido en Brugine. Este último permite verificar la idoneidad de los contenedores antes del tratamiento, evitando el lavado innecesario de aquellos que no pueden reutilizarse y contribuyendo así a reducir el consumo de agua y energía asociado a las operaciones de lavado.

La atención a la circularidad también se refleja en el diseño de productos teniendo en cuenta su fin de vida, con el fin de facilitar su reciclaje como áridos de construcción y demolición. Los materiales de base orgánica constituyen una excepción: aunque están presentes en cantidades muy limitadas en el producto final, pueden presentar limitaciones técnicas que impidan su clasificación completa como residuos reciclables. Sin embargo, la larga vida útil prevista de los edificios (más de 50 años) y la reducción gradual de la proporción de

componentes orgánicos a lo largo del tiempo contribuyen además a disminuir el impacto medioambiental global.

En 2025, la gestión circular de los productos al final de su vida útil también se implantó en otras empresas del Grupo. Un ejemplo es Kerakoll Ibérica, que se adhirió a sistemas colectivos de responsabilidad ampliada del productor (EPRS y SCRAP) e inició una colaboración con un instituto de investigación para identificar posibles vías de recuperación de residuos en polvo. La tabla adjunta presenta datos cuantitativos sobre los flujos de salida de materiales.

Al comparar los datos con 2024, debe tenerse en cuenta que en 2025 ampliamos el perímetro de información para incluir todas las clases de residuos generados; en años anteriores, el elaboración de información se centraba principalmente en las clases más directamente atribuibles a materiales de construcción y envases. Esta actualización metodológica ofrece una representación más completa y precisa de los flujos globales de residuos. Cuando no fue posible clasificar el destino de un flujo de residuos, lo clasificamos siempre como eliminación, aplicando el enfoque más conservador. Con referencia específica a Kerakoll Spa, el dato de 2024 publicado en el Informe anterior fue de 2.569 toneladas; sin embargo, si se consideran todas las clases de residuos de acuerdo con el perímetro de información adoptado en 2025, el total de 2024 ascendería aproximadamente a 4.718 toneladas. La diferencia entre las 7.321 toneladas de 2025 y la cifra de 2024 recalculada sobre una base homogénea sigue siendo significativa y se debe a actividades extraordinarias de eliminación realizadas durante el año.

El objetivo del Grupo sigue siendo reforzar aún más las acciones para reducir los residuos en origen, mejorar la trazabilidad de los flujos de residuos y consolidar un enfoque cada vez más centrado en la recuperación y valorización de los recursos, en línea con los principios de la economía circular.

Residuos generados (toneladas)		
	2025	2024
Residuos recuperados	**12.032**	**3.070**
Residuos eliminados	**4.292**	**3.513**
Total de residuos producidos	**16.324**	**6.583**

Residuos no destinados a eliminación (toneladas)		
	2025	2024
Residuos peligrosos	**1.704**	**160**
Preparación para la reutilización	**0**	**1**
Reciclaje	**1.457**	**0**
Otras operaciones de recuperación	**247**	**159**
Residuos no peligrosos	**10.328**	**2.910**
Preparación para la reutilización	**0**	**914**
Reciclaje	**3.067**	**1.189**
Otras operaciones de recuperación	**7.261**	**807**
Total	**12.032**	**3.070**

Residuos destinados a eliminación (toneladas)		
	2025	2024
Residuos peligrosos	**2.235**	**948**
Eliminación en vertedero	**0**	**1**
Incineración - con recuperación de energía	**0**	**0**
Incineración - sin recuperación de energía	**11**	**39**
Otros tipos de eliminación	**2.224**	**909**
Residuos no peligrosos	**2.057**	**2.565**
Eliminación en vertedero	**0**	**87**
Incineración - con recuperación de energía	**0**	**0**
Incineración - sin recuperación de energía	**0**	**7**
Otros tipos de eliminación	**2.057**	**2.471**
Total	**4.292**	**3.513**

Nota: A efectos de elaboración de información, las empresas comerciales Kerakoll GmbH y Kerakoll Gulf quedan excluidas del perímetro.





4.2.6

Salvaguardar el equilibrio medioambiental

Proteger la biodiversidad

En Kerakoll reconocemos la importancia de la biodiversidad para el equilibrio de los ecosistemas y la calidad de los territorios en los que operamos. Desde esta perspectiva, el Grupo presta especial atención a los impactos directos e indirectos de sus actividades sobre el entorno natural, integrando progresivamente las consideraciones medioambientales en las decisiones industriales, de diseño y de desarrollo de los centros.

Al seleccionar áreas para nuevos desarrollos, damos prioridad a la rehabilitación de centros productivos en desuso. Cuando esto no es posible, evaluamos cuidadosamente las características medioambientales del entorno, incluida la presencia de hábitats sensibles o elementos de vulnerabilidad ecológica. Un ejemplo destacado es la nueva planta de Sassuolo, que se está construyendo en un emplazamiento anteriormente ocupado por una instalación cerámica fuera de servicio, que fue completamente demolida y saneada. El proyecto supuso la regeneración de todo el emplazamiento de acuerdo con criterios de sostenibilidad medioambiental, mejora paisajística e integración de espacios verdes.

Un ejemplo especialmente significativo en este ámbito es Mi.Gra., que opera en virtud de un acuerdo de veinte años, renovado en 2020, con el Parque Regional de los Alpes Apuanos y el Ayuntamiento de Minucciano, que regula las actividades de restauración y los procedimientos operativos. Los planes acordados con las autoridades competentes definen las áreas, prioridades y fases de intervención, con especial atención a la gestión de los cursos de agua, la reducción de la dispersión de materiales finos y la preservación del equilibrio natural. En 2025 se completó el primer plan de restauración de la cuenca de Orto di Donna mediante la remodelación del terreno, la instalación de malla de protección contra desprendimientos con biomanta de yute sobre 3.650 m² y la siembra de 30 kg de mezcla de semillas de césped, con el objetivo de acelerar la renaturalización y favorecer la recuperación de la cubierta vegetal.

Análisis de áreas ecológicamente sensibles y riesgos relacionados con la biodiversidad

En 2025 reforzamos nuestras herramientas para comprender el contexto medioambiental mediante un análisis específico de las áreas ecológicamente sensibles utilizando el WWF Biodiversity Risk Filter. El análisis se diseñó como una evaluación preliminar basada en la ubicación para identificar centros situados en zonas de mayor sensibilidad ecológica y favorecer decisiones más informadas sobre posibles análisis posteriores en profundidad. Por tanto, no se trata de una medición directa de los impactos de cada centro, sino de una herramienta de priorización basada en las características medioambientales de los territorios en los que operan.

Los resultados muestran cuatro centros dentro del rango de riesgo alto: Kerakoll Hellas, Kerakoll India, Kerakoll Polska y Kerakoll Ibérica - Almazora. En el caso de Kerakoll India, el valor registrado está próximo al umbral entre riesgo medio y alto, pero el perfil sigue requiriendo atención debido a la influencia de determinados subindicadores específicos.

El análisis identifica dos factores principales de exposición. El primero se refiere a la disponibilidad de agua, que afecta a la prestación de servicios ecosistémicos en los territorios considerados; el segundo se refiere a la presión sobre la biodiversidad, con especial referencia a la contaminación del entorno. En otras palabras, el análisis destaca principalmente la sensibilidad medioambiental de las zonas en las que se encuentran los centros, indicando dónde los factores locales requieren una mayor supervisión y una evaluación más cuidadosa de los posibles impactos.

En particular, para los centros con valores más elevados, el análisis pone de manifiesto que la producción se basa en gran medida en productos premezclados secos y, por tanto, no implica el uso directo de agua durante la fase de producción. En cuanto a las presiones derivadas de las emisiones, la principal fuente potencial es la manipulación de materias primas en polvo; los centros están equipados con sistemas de extracción de polvo y operan cumpliendo los límites aplicables.





En conjunto, estas actividades confirman un enfoque que combina prevención, rehabilitación y una capacidad creciente para comprender el contexto medioambiental. Desde esta perspectiva, pretendemos seguir integrando las evaluaciones de biodiversidad en nuestras herramientas de análisis y en la gestión de los centros, de modo que las decisiones de desarrollo y las medidas de mitigación estén cada vez mejor fundamentadas.

Reducir y controlar las emisiones

En línea con la Política de Gestión Medioambiental, supervisamos las emisiones atmosféricas mediante actividades de seguimiento, mantenimiento de las instalaciones y controles de las principales fuentes de emisión. El objetivo es prevenir y limitar los impactos medioambientales asociados a los procesos productivos, también mediante una gestión eficiente de las líneas y la adopción de sistemas adecuados de extracción y reducción. En los centros del Grupo, la principal fuente potencial de emisiones atmosféricas está asociada sobre todo a la manipulación y procesamiento de materias primas en polvo como arena, carbonatos y cemento; por ello, el seguimiento periódico de las partículas y otras sustancias relevantes constituye un elemento central de la supervisión medioambiental.

Los datos se recopilan utilizando metodologías definidas en función de las características de las instalaciones y de los marcos normativos aplicables. En la mayoría de los países, el seguimiento de las emisiones se confía a terceros independientes que, cuando es necesario, están acreditados, de conformidad con la legislación nacional y las normas técnicas pertinentes. Brasil y Polonia son excepciones, ya que las emisiones se cuantifican mediante estimaciones basadas en estudios específicos de las instalaciones.
El Grupo mantiene una supervisión continua de estos aspectos, aplicando acciones correctivas cuando es necesario y operando de conformidad con los límites de emisión establecidos por la normativa local. El seguimiento continuo y el análisis comparativo de los datos proporcionan una base importante para orientar, a lo largo del tiempo, las decisiones técnicas y de diseño hacia una reducción progresiva del impacto atmosférico. A continuación se presentan los datos cuantitativos sobre las emisiones contaminantes.

Emisiones contaminantes del Grupo

La comparación de las emisiones totales de contaminantes atmosféricos con 2024, cuando el total fue de 10,91 toneladas, debe interpretarse con cautela, ya que también está condicionada por factores metodológicos y por la disponibilidad de datos que limitan la plena comparabilidad entre ambos años. En cuanto a las emisiones al agua, la cantidad total registrada en 2025 fue de 0,14 toneladas, ligeramente inferior a las 0,19 toneladas de 2024. La cifra es atribuible casi en su totalidad a los nitratos, que ascienden a 0,137 toneladas, mientras que en 2025 no se registraron emisiones de fosfatos.

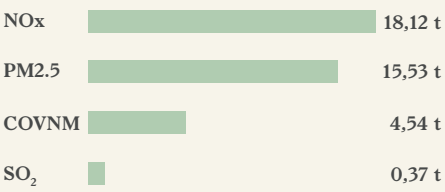
En conjunto, los datos confirman la importancia de seguir reforzando los sistemas de seguimiento y armonizando progresivamente los criterios de recopilación de datos entre las distintas empresas del Grupo, para hacer cada vez más sólida la evaluación del desempeño medioambiental y apoyar medidas específicas de prevención y mejora.

Emisiones atmosféricas

38,56 t
Total 2025

2024
10,91 t

Composición del total de 2025 (t)



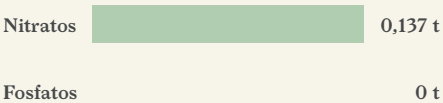
La comparación con 2024 debe interpretarse con cautela, ya que también se ve afectada por aspectos metodológicos y por la disponibilidad de los datos, que condicionan la plena comparabilidad entre ambos ejercicios.

Emisiones al agua

0,14 t
Total 2025

2024
0,19 t

Composición del total de 2025 (t)



Atribuible casi en su totalidad a los nitratos

En 2025, las emisiones al agua se mantuvieron limitadas y disminuyeron ligeramente respecto a 2024, en línea con la naturaleza de los procesos del Grupo y su atención al control de los impactos medioambientales directos.

Agua: riesgo, seguimiento y gestión responsable

La gestión del agua es un ámbito que requiere una supervisión cuidadosa, aunque, por la naturaleza de sus procesos y productos, el sector en el que operamos no se encuentra entre los de mayor intensidad hídrica. La mayoría de las soluciones del Grupo consisten en polvos secos premezclados que no contienen agua en el producto final y requieren un uso limitado de este recurso en los procesos productivos. Desde esta perspectiva, nos centramos en supervisar los consumos, utilizar el recurso de forma eficiente y prevenir posibles impactos en los territorios en los que operan los centros.

Emisiones de contaminantes atmosféricos	Unidad	2025	2024
Total		**38,56**	**10,91**
Dióxido de azufre (SO2)	**t**	**0,371**	**0**
Óxidos de nitrógeno (NOx)	**t**	**18,124**	**0,506**
Compuestos orgánicos volátiles no metánicos (COVNM)	**t**	**4,540**	**0,115**
Partículas finas (PM2.5)	**t**	**15,530**	**10,290**
Amoníaco (NH3)	**t**	**0**	**0**
Metales pesados (HM)	**t**	**0**	**0**
Emisiones al agua			
Total		**0,14**	**0,19**
Nitratos	**t**	**0,137**	**0,190**
Fosfatos	**t**	**0**	**0,001**
Emisiones al suelo			
Total		**-**	**-**
Microplásticos generados o utilizados	**t**	**-**	**-**
Emisiones de contaminantes inorgánicos generadas	**t**	**-**	**-**

Nota: La comparación con 2024 debe interpretarse con cautela, ya que algunas variaciones reflejan diferencias en los métodos de recopilación de datos y en la disponibilidad de información. Para Kerakoll France, las cifras de compuestos orgánicos volátiles pueden variar en función del momento en que se realizan las mediciones respecto a las fases de dosificación o mezcla; por tanto, la variación respecto al año anterior no debe interpretarse automáticamente como una tendencia. Para Kerakoll Spa, a partir de 2024 también se introdujeron controles de NOx y SOx para puntos de emisión específicos; las emisiones difusas también se incluyen en el elaboración de información de COV. Para Kerakoll Polska, los datos de 2024 no estaban disponibles y, por tanto, la comparación interanual no se realiza sobre una base homogénea. Para Caltra, PAC Technologies y Kerakoll UK, el indicador no es aplicable o no se midió. Kerakoll GmbH y Kerakoll Gulf quedan excluidas del perímetro de información por ser empresas comerciales.

En 2025 iniciamos una evaluación más estructurada del contexto hídrico de nuestros centros mediante un análisis del riesgo físico del agua basado en el Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute. Este trabajo permite relacionar el consumo del Grupo con la vulnerabilidad de las distintas cuencas hidrográficas, favoreciendo una gestión del riesgo más informada. El análisis no mide directamente la intensidad hídrica de cada planta, pero permite situar el consumo de la empresa en el contexto de factores geográficos como el estrés hídrico de base, la variabilidad del recurso, el riesgo de sequía e inundación, las condiciones de las aguas subterráneas y la calidad del agua.

Los resultados muestran que los centros con mayor nivel de riesgo local son la planta de producción de Vadodara, en India, y el centro de los Emiratos Árabes Unidos. Los resultados del análisis se resumen en la siguiente tabla.
Junto a este análisis contextual, en 2025 también continuaron varias iniciativas específicas para el uso responsable del agua en los centros del Grupo. En India, la planta de Vadodara siguió manteniendo balsas de recogida de agua de lluvia para favorecer la recarga de los acuíferos, mientras que la nueva planta de Jaipur adoptó medidas para supervisar y limitar el consumo, entre ellas el uso de contadores manuales y digitales, la recuperación de agua de lluvia y el uso optimizado de agua tratada para regar las zonas verdes.

Nivel de riesgo	Planta
Extremadamente alto	Vadodara (India) y Dubái (EAU)
Alto	Rzgów (Polonia), Mumbai (India), Schimatari (Grecia)
Medio - Alto	Brugine (Italia), Minucciano (Italia), Lisboa (Portugal), São Paulo (Brasil), Charqueada (Brasil), Jundiaí (Brasil)
Bajo o medio - bajo	Otras plantas del Grupo

También se adoptaron medidas específicas en otras empresas del Grupo: en Kerakoll do Brasil continuaron el tratamiento y la reutilización interna del agua de laboratorio y se instalaron filtros de aguas residuales en el centro de Marialva para evitar la contaminación del suelo; en Portugal se adquirieron sensores de humedad del suelo para reducir los ciclos de riego; y en Francia, donde se utiliza agua de red para determinados procesos de producción de acrílicos, no se producen vertidos industriales desde 2019. Por último, en Caltra, el proceso de producción seco y de circuito cerrado limita el uso de agua a fines sanitarios y de oficina, sin vertidos industriales.

En conjunto, estas iniciativas muestran que la gestión de los recursos hídricos dentro del Grupo se está desarrollando en dos líneas complementarias: por un lado, una capacidad creciente para evaluar el riesgo local de forma estructurada; por otro, la adopción de prácticas locales de seguimiento, limitación del consumo, reutilización y prevención de impactos. Desde esta perspectiva, pretendemos seguir reforzando progresivamente nuestras herramientas de análisis y medidas operativas para que la gestión del agua sea cada vez más coherente con el perfil medioambiental de nuestros centros y el contexto en el que operan.
En las páginas siguientes se presentan los principales indicadores relativos a la gestión de los recursos hídricos, desglosados por fuente de suministro, volúmenes de vertido y consumo neto de agua. Tras el análisis realizado sobre los centros situados en zonas sujetas a riesgo físico del agua, los datos de 2024 se reclasificaron y reformularon para ofrecer una visión más completa y coherente, plenamente comparable con el año en curso.

Balance hídrico del Grupo

La tendencia global refleja varios acontecimientos específicos registrados a nivel local. En Portugal, el consumo de agua en 2025 se vio afectado por una fuga en el centro de Rio Maior que no se detectó de inmediato, lo que provocó un aumento respecto al año anterior. En el Reino Unido, la cifra refleja la internalización del proceso de producción de determinados productos a base de agua.

En cuanto a las zonas con estrés hídrico, la extracción de agua se ve especialmente influida por India, que sigue siendo una de las principales áreas de atención, también tras la puesta en marcha de la nueva planta de Jaipur. En Kerakoll Hellas, la comparación con el año anterior refleja, en cambio, el consumo asociado a los trabajos realizados en el centro de producción en 2024. La reevaluación de la cifra de 2024 a la luz del análisis de riesgo local proporciona ahora una base de información más sólida, mejorando la transparencia de la información y reforzando la capacidad del Grupo para supervisar más de cerca los centros situados en zonas de mayor vulnerabilidad hídrica.

2025		El consumo neto de agua aumentó +5,9 ML Respecto a 2024	2024	
Extracciones de agua	164 ML	↑	Extracciones de agua	126 ML
Vertidos de agua	151 ML		Vertidos de agua	120 ML
Consumo neto de agua	12,4 ML		Consumo neto de agua	6,5 ML





Salvaguardar el equilibrio medioambiental

	Extracción de agua por fuente (megalitros)			
	2025		2024	
	Todas las áreas	Áreas sujetas a estrés hídrico	Todas las áreas	Áreas sujetas a estrés hídrico
Aguas superficiales	**1,6**	**1,5**	**1,7**	**1,7**
Agua potable (≤1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**1,6**	**1,5**	**1,7**	**1,7**
Otras aguas (>1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**0**	**0**	**0**	**0**
Aguas subterráneas	**9,3**	**5,9**	**16,9**	**8,0**
Agua potable (≤1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**3,6**	**0,2**	**10,3**	**1,3**
Otras aguas (>1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**5,7**	**5,7**	**6,6**	**6,6**
Agua de mar	**0**	**0**	**0**	**0**
Agua potable (≤1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**0**	**0**	**0**	**0**
Otras aguas (>1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**0**	**0**	**0**	**0**
Agua producida	**0**	**0**	**0**	**0**
Agua potable (≤1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**0**	**0**	**0**	**0**
Otras aguas (>1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**0**	**0**	**0**	**0**
Agua de terceros	**107,4**	**38,5**	**83,9**	**14,2**
Agua potable (≤1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**96,1**	**27,2**	**83,9**	**14,2**
Otras aguas (>1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**11,4**	**11,4**	**0**	**0**
Extracción total de agua	**118,4**	**45,9**	**102,5**	**23,9**

	Vertido de agua por fuente (megalitros)			
	2025		2024	
	Todas las áreas	Áreas sujetas a estrés hídrico	Todas las áreas	Áreas sujetas a estrés hídrico
Aguas superficiales	**1,6**	**1,5**	**0**	**0**
Agua potable (≤1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**1,6**	**1,5**	**0**	**0**
Otras aguas (>1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**0**	**0**	**0**	**0**
Aguas subterráneas	**5,9**	**5,9**	**12,6**	**12,6**
Agua potable (≤1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**0,2**	**0,2**	**6,0**	**6,0**
Otras aguas (>1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**5,7**	**5,7**	**6,6**	**6,6**
Agua de mar	**0**	**0**	**0**	**0**
Agua potable (≤1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**0**	**0**	**0**	**0**
Otras aguas (>1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**0**	**0**	**0**	**0**
Agua producida	**0**	**0**	**0**	**0**
Agua potable (≤1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**0**	**0**	**0**	**0**
Otras aguas (>1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**0**	**0**	**0**	**0**
Agua de terceros	**101,9**	**35,1**	**84,7**	**9,9**
Agua potable (≤1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**72,2**	**21,7**	**61,0**	**8,1**
Otras aguas (>1.000 mg/L de partículas sólidas disueltas totales)	**29,7**	**13,4**	**23,7**	**1,8**
Vertido total de agua	**109,4**	**42,5**	**97,3**	**22,6**

	Consumo total de agua (megalitros)			
	2025		2024	
	Todas las áreas	Áreas sujetas a estrés hídrico	Todas las áreas	Áreas sujetas a estrés hídrico
	9,0	**3,4**	**5,2**	**1,3**

Nota: Tras el análisis de los centros del Grupo situados en zonas sujetas a riesgo físico del agua, los datos de 2024 sobre extracciones, vertidos y consumo en zonas con estrés hídrico se reclasificaron y reformularon para garantizar la plena comparabilidad con 2025. A efectos de contabilización de los vertidos, se asume que toda el agua consumida para usos domésticos se vierte a la red de alcantarillado, especialmente en las empresas donde el agua no se utiliza en las formulaciones de los productos; esta hipótesis no se aplicó correctamente en 2024 y, por tanto, se ha reflejado en la cifra comparativa reformulada. La cifra también incluye el agua contenida en las formulaciones de los productos, que asciende aproximadamente a 5.000 m^3. Para Kerakoll Gulf, el indicador no es aplicable, ya que se trata de una oficina comercial.

Anexo

Nota metodológica

Este documento representa el segundo año del recorrido de Kerakoll en materia de información de sostenibilidad y tiene como objetivo ofrecer una representación clara, transparente y coherente de los impactos ambientales, sociales y económicos generados por el Grupo. Tras la publicación de su primer Informe de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2024, Kerakoll continúa su recorrido de elaboración de información, con la publicación anual del Informe. El periodo objeto del informe cubierto por este documento corresponde al año natural 2025, del 1 de enero al 31 de diciembre.

El elaboración de información se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI de Reporting de Sostenibilidad 2021, publicados por Global Reporting Initiative, siguiendo el enfoque «de conformidad con los Estándares GRI». Más concretamente, el documento hace referencia a los Estándares GRI enumerados en la tabla «Índice de contenidos GRI» incluida en el Anexo, que recoge los contenidos reportados y las referencias correspondientes dentro del Informe. Todo el proceso de definición de contenidos se ha basado en el Análisis de Doble Materialidad del Grupo, actualizado durante el periodo objeto del informe, que ha guiado la selección de los temas tratados y el enfoque general del elaboración de información.

La publicación de este segundo informe es el resultado de un amplio trabajo interno de recopilación, selección y validación de información, en el que han participado múltiples funciones y entidades del Grupo. En concreto, ha sido elaborado por el equipo de System Improvement, validado por el Executive Leadership Team y aprobado, tanto en su estructura como en sus contenidos, por el Consejo de Administración. El objetivo es construir un modelo de elaboración de información sólido y cada vez más integrado, capaz de responder a las crecientes expectativas de transparencia de los grupos de interés y de apoyar la progresiva alineación del Grupo con el marco introducido por la Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD).

El perímetro de información refleja las empresas activas a 31 de diciembre de 2025 e incluye las siguientes filiales de Kerakoll Spa: Beneventi Srl, Mi.Gra. Srl, Kerakoll France S.a.s., Kerakoll Ibérica S.A., Kerakoll Hellas E.P.E., Kerakoll Polska Sp. z o.o., Kerakoll UK Ltd., Kerakoll Portugal S.A., Kerakoll India Pvt. Ltd., Kerakoll do Brasil Ltda, Kerakoll Gulf Trading LLC, Kerakoll GmbH, PAC Technologies LLC y Caltra Nederland B.V. Durante 2025, el perímetro del Grupo también se amplió tras la adquisición del 100 % de PAC Technologies LLC y del 60 % de Caltra Nederland B.V.

Cualquier exclusión o limitación respecto al perímetro general se indica directamente en los capítulos correspondientes o en el capítulo «Anexo», dentro de la sección «Índice de contenidos GRI».

Todos los datos cuantitativos se recopilaron mediante sistemas internos de seguimiento y control, se validaron a nivel central y se compararon con el año anterior para ofrecer una visión de la evolución del desempeño del Grupo. En algunos casos, cuando no fue posible obtener valores completos, se utilizaron estimaciones, que se indican claramente. Durante el proceso de consolidación y perfeccionamiento de las metodologías de recopilación, cálculo y presentación de datos, se realizaron determinados recálculos y actualizaciones metodológicas, debidamente indicados en los párrafos o tablas correspondientes; cuando ha sido posible, también se han reformulado los datos comparativos de 2024 para garantizar la comparabilidad de la información a lo largo del tiempo.

En este documento, el término «Kerakoll» hace referencia a todas las empresas incluidas en el perímetro de información, mientras que «Kerakoll Spa» identifica únicamente a la sociedad matriz, sede central y motor estratégico del Grupo.

Para cualquier consulta adicional o para compartir comentarios sobre el contenido de este documento, puede escribir a: sustainability@kerakoll.com.

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	**Grupo Kerakoll ha elaborado su información de conformidad con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.**
GRI 1 utilizado	**GRI 1: Fundamentos 2021**
Estándar(es) Sectorial(es) GRI aplicable(s)	**N/A**

Estándar GRI/otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º de referencia del Estándar Sectorial GRI. no.
			Requisito(s)	*Motivo de la omisión*	*Explicación*	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	**2-1 Detalles de la organización**	*1. Nuestra visión empresarial – 1.1 Un Grupo internacional (p. 13)*				
	2-2 Entidades incluidas en el información de sostenibilidad de la organización	*Anexo – Nota metodológica (p. 207)*				
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	*Anexo – Nota metodológica (p. 207)*				
	2-4 Reformulación de la información	*No se realizaron reformulaciones significativas; cualquier cambio y/o perfeccionamiento metodológico se indica debidamente en el texto*				
	2-5 Verificación externa	*Este Informe no está sujeto a verificación externa*				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	*1. Nuestra visión empresarial – 1.1 Un Grupo internacional (p. 13)*				
	2-7 Empleados	*3. Personas y comunidades – 3.1 Las personas de Kerakoll: presencia global y puesta en valor de la diversidad (p. 87)*				
	2-8 Trabajadores que no son empleados	*3. Personas y comunidades – 3.1 Las personas de Kerakoll: presencia global y puesta en valor de la diversidad (p. 87)*				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.1 Un modelo de gobernanza orientado a la sostenibilidad (p. 67)*	*Requisito c.iv), c.viii)*	*Restricciones de confidencialidad*	*Por motivos de confidencialidad, esta información ha sido omitida.*	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.1 Un modelo de gobernanza orientado a la sostenibilidad (p. 67)*				
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.1 Un modelo de gobernanza orientado a la sostenibilidad (p. 67)*	*Requisito a)*	*Restricciones de confidencialidad*	*Por motivos de confidencialidad, esta información ha sido omitida.*	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.1 Un modelo de gobernanza orientado a la sostenibilidad (p. 67)*				
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.1 Un modelo de gobernanza orientado a la sostenibilidad (p. 67)*				

2-14 Función del máximo órgano de gobierno en el información de sostenibilidad	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.1 Un modelo de gobernanza orientado a la sostenibilidad (p. 67)*				
2-15 Conflictos de interés	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.2 Integridad en nuestra actuación diaria (p. 71)*				
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	*Durante el periodo objeto del informe no se recibieron denuncias ni comunicaciones relativas a inquietudes críticas*				
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.1 Un modelo de gobernanza orientado a la sostenibilidad (p. 67)*				
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-	*Requisitos a), b) y c)*	*Información no disponible*	*Actualmente no existe ningún proceso para evaluar el desempeño del Consejo en aspectos ESG*	
2-19 Políticas de remuneración	-	*Requisitos a), b)*	*Restricciones de confidencialidad*	*Por motivos de confidencialidad, esta información ha sido omitida.*	
2-20 Proceso para determinar la remuneración	-	*Requisitos a), b)*	*Restricciones de confidencialidad*	*Por motivos de confidencialidad, esta información ha sido omitida.*	
2-21 Ratio de compensación total anual	-	*Requisitos a), b) y c)*	*Restricciones de confidencialidad*	*Por motivos de confidencialidad, esta información ha sido omitida.*	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	*Carta a los grupos de interés (p. 6)*				
2-23 Compromisos de políticas	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.2 Integridad en nuestra actuación diaria (p. 71)*				
2-24 Incorporación de los compromisos de políticas	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.2 Integridad en nuestra actuación diaria (p. 71)*				
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.2 Integridad en nuestra actuación diaria (p. 71)* *1. Nuestra visión empresarial – 1.4 Un diálogo que crea valor (p. 47)*				
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.2 Integridad en nuestra actuación diaria (p. 71)*				
2-27 Cumplimiento de la legislación y normativa	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.2 Integridad en nuestra actuación diaria (p. 71)*				
2-28 Afiliación a asociaciones	*1. Nuestra visión empresarial – 1.4 Un diálogo que crea valor (p. 47)*				
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	*1. Nuestra visión empresarial – 1.4 Un diálogo que crea valor (p. 47)*				
2-30 Convenios de negociación colectiva	*3. Personas y comunidades – 3.3 Relaciones laborales, protección del empleo y equidad retributiva (p. 105)*				
3-1 Proceso para determinar los temas materiales	*1. Nuestra visión empresarial – 1.3 Nuestras prioridades: el Análisis de Doble Materialidad (p. 37)*				
3-2 Lista de temas materiales	*1. Nuestra visión empresarial – 1.3 Nuestras prioridades: el Análisis de Doble Materialidad (p. 37)*				

Anexo

Declaración de uso		**Grupo Kerakoll ha elaborado su información de conformidad con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.**				
GRI 1 utilizado		**GRI 1: Fundamentos 2021**				
Estándar(es) Sectorial(es) GRI aplicable(s)		**N/A**				
Estándar GRI/otra fuente	**Contenido**	**Ubicación**	**Omisión**			**N.º de referencia del Estándar Sectorial GRI. no.**
			Requisito(s)	*Motivo de la omisión*	*Explicación*	
E1 - Cambio climático						
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-3 Gestión de los temas materiales**	*4. Nuestro impacto – 4.2.1 La eficiencia empieza por la energía (p. 161)* *4. Nuestro impacto – 4.2.3 Emisiones de GEI: medir para actuar (p. 171)*				
GRI 302: Energía	**302-1 Consumo de energía dentro de la organización**	*4. Nuestro impacto – 4.2.1 La eficiencia empieza por la energía (p. 161)*				
	302-3 Intensidad energética	*4. Nuestro impacto – 4.2.1 La eficiencia empieza por la energía (p. 161)*				
GRI 305: Emisiones	**305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)**	*4. Nuestro impacto – 4.2.3 Emisiones de GEI: medir para actuar (p. 171)*				
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	*4. Nuestro impacto – 4.2.3 Emisiones de GEI: medir para actuar (p. 171)*				
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	*4. Nuestro impacto – 4.2.3 Emisiones de GEI: medir para actuar (p. 171)*				
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	*4. Nuestro impacto – 4.2.3 Emisiones de GEI: medir para actuar (p. 171)*				
E2 - Contaminación						
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-3 Gestión de los temas materiales**	*4. Nuestro impacto – 4.2.6 Protección del equilibrio ambiental (p. 195)*				
GRI 305: Emisiones	**305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)**	*4. Nuestro impacto – 4.2.6 Protección del equilibrio ambiental (p. 195)*				
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	*4. Nuestro impacto – 4.2.6 Protección del equilibrio ambiental (p. 195)*				
E3 - Recursos hídricos y marinos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-3 Gestión de los temas materiales**	*4. Nuestro impacto – 4.2.6 Protección del equilibrio ambiental (p. 195)*				
GRI 303 GRI 303: Agua y efluentes	**303-3 Extracción de agua**	*4. Nuestro impacto – 4.2.6 Protección del equilibrio ambiental (p. 195)*				
	303-4 Vertido de agua	*4. Nuestro impacto – 4.2.6 Protección del equilibrio ambiental (p. 195)*				
	303-5 Consumo de agua	*4. Nuestro impacto – 4.2.6 Protección del equilibrio ambiental (p. 195)*				

E4 - Biodiversidad y ecosistemas						
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-3 Gestión de los temas materiales**	*4. Nuestro impacto – 4.2.6 Protección del equilibrio ambiental (p. 195)*				
E5 - Economía circular						
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-3 Gestión de los temas materiales**	*4. Nuestro impacto – 4.2.5 Circularidad de los materiales y gestión de recursos (p. 185)*				
GRI 301: Materiales	**301-1 Materiales utilizados por peso o volumen**	*4. Nuestro impacto – 4.2.5 Circularidad de los materiales y gestión de recursos (p. 185)*				
	301-2 Materiales de insumos reciclados utilizados	*4. Nuestro impacto – 4.2.5 Circularidad de los materiales y gestión de recursos (p. 185)*				
GRI 306: Residuos	**306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos**	*4. Nuestro impacto – 4.2.5 Circularidad de los materiales y gestión de recursos (p. 185)*				
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	*4. Nuestro impacto – 4.2.5 Circularidad de los materiales y gestión de recursos (p. 185)*				
	306-3 Residuos generados	*4. Nuestro impacto – 4.2.5 Circularidad de los materiales y gestión de recursos (p. 185)*				
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	*4. Nuestro impacto – 4.2.5 Circularidad de los materiales y gestión de recursos (p. 185)*				
	306-5 Residuos destinados a eliminación	*4. Nuestro impacto – 4.2.5 Circularidad de los materiales y gestión de recursos (p. 185)*				
S1 - Personal propio						
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-3 Gestión de los temas materiales**	*3. Personas y comunidades – 3.1 Las personas de Kerakoll: presencia global y puesta en valor de la diversidad (p. 87)* *3. Personas y comunidades – 3.2 Competencias y desarrollo para impulsar el crecimiento (p. 99)* *3. Personas y comunidades – 3.3 Relaciones laborales, protección del empleo y equidad retributiva (p. 105)* *3. Personas y comunidades – 3.4 Bienestar y escucha de nuestras personas (p. 109)* *3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)*				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	**403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo**	*3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)*				
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	*3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)*				
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	*3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)*				
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	*3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)*				

Anexo

Declaración de uso		**Grupo Kerakoll ha elaborado su información de conformidad con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.**				
GRI 1 utilizado		**GRI 1: Fundamentos 2021**				
Estándar(es) Sectorial(es) GRI aplicable(s)		**N/A**				
Estándar GRI/otra fuente	**Contenido**	**Ubicación**	**Omisión**			**N.º de referencia del Estándar Sectorial GRI. no.**
			Requisito(s)	*Motivo de la omisión*	*Explicación*	
S1 - Personal propio						
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	**403-5 Formación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo**	*3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)*				
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	*3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)*				
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a las relaciones comerciales	*3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)*				
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	*3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)*				
	403-9 Lesiones por accidente laboral	*3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)*				
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	*3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)*				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	**405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y empleados**	*3. Personas y comunidades – 3.1 Las personas de Kerakoll: presencia global y puesta en valor de la diversidad (p. 87)*				
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	*3. Personas y comunidades – 3.1 Las personas de Kerakoll: presencia global y puesta en valor de la diversidad (p. 87)*				
GRI 404: Formación y educación	**404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado**	*3. Personas y comunidades – 3.2 Competencias y desarrollo para impulsar el crecimiento (p. 99)*				
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	*3. Personas y comunidades – 3.2 Competencias y desarrollo para impulsar el crecimiento (p. 99)*				
GRI 202: Presencia en el mercado	**202-1 Ratios del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local**	*3. Personas y comunidades – 3.3 Relaciones laborales, protección del empleo y equidad retributiva (p. 105)*				
GRI 401: Empleo	**401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se ofrecen a los empleados temporales o a tiempo parcial**	*3. Personas y comunidades – 3.4 Bienestar y escucha de nuestras personas (p. 109)*				
GRI 406 GRI 406: No discriminación	**406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas**	*Durante el periodo objeto del informe no se produjeron casos de discriminación*				

S2 - Trabajadores de la cadena de valor						
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-3 Gestión de los temas materiales**	*3. Personas y comunidades – 3.6 Una cadena de suministro responsable y relaciones con nuestros proveedores (p. 125)*				
GRI 204: Prácticas de adquisición	**204-1 Proporción de gasto en proveedores locales**	*3. Personas y comunidades – 3.6 Una cadena de suministro responsable y relaciones con nuestros proveedores (p. 125)*				
S3 - Comunidades afectadas						
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-3 Gestión de los temas materiales**	*3. Personas y comunidades – 3.6 Una cadena de suministro responsable y relaciones con nuestros proveedores (p. 125)*				
GRI 413: Comunidades locales	**413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo**	*3. Personas y comunidades – 3.7 Compromiso con las comunidades y los territorios (p. 131)* *1. Nuestra visión empresarial – 1.4 Un diálogo que crea valor (p. 47)* *3. Personas y comunidades – 3.5 Salud y seguridad en el trabajo: sistemas, prevención y cultura (p. 117)* *2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.2 Integridad en nuestra actuación diaria (p. 71)*				
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales	*Como demuestran las numerosas iniciativas que Kerakoll lleva a cabo cada año, apoyar y favorecer el desarrollo de las comunidades locales son objetivos prioritarios: como muestra de este compromiso, cabe señalar que, a lo largo de los años, el Grupo ha trabajado de forma constante para limitar el riesgo de generar impactos negativos reales o potenciales en la sociedad*				
S4 - Consumidores y usuarios finales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-3 Gestión de los temas materiales**	*4. Nuestro impacto – 4.1.2 Servicios que apoyan a nuestros clientes (p. 153)*				
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	**416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de productos y servicios en la salud y la seguridad**	*Durante el periodo objeto del informe no se produjeron casos de incumplimiento relacionados con los impactos de productos y servicios en la salud y la seguridad*				
GRI 418: Privacidad del cliente	**418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a vulneraciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos de clientes**	*Durante el periodo objeto del informe no se recibieron reclamaciones fundamentadas relativas a vulneraciones de la privacidad del cliente ni a pérdidas de datos de clientes*				
G1 - Conducta empresarial						
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-3 Gestión de los temas materiales**	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.1 Un modelo de gobernanza orientado a la sostenibilidad (p. 67)* *2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.2 Integridad en nuestra actuación diaria (p. 71)*				
GRI 205 Anticorrupción	**205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción**	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.2 Integridad en nuestra actuación diaria (p. 71)*				
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas adoptadas	*2. Llevar nuestros principios a la práctica – 2.2 Integridad en nuestra actuación diaria (p. 71)*				
GRI 415: Política pública	**415-1 Contribuciones políticas**	*Kerakoll no realiza actividades de lobbying directo, pero participa en grupos de trabajo y asociaciones sectoriales que fomentan el diálogo institucional sobre cuestiones relevantes para el sector*				

Desarrollo de los contenidos
Kerakoll Sustainability
Kerakoll Administration Finance & Control
KPMG

Redacción, edición y diseño gráfico
Corporate Marketing Communications

Imágenes
Archivo de Kerakoll

Agradecemos a todos los compañeros del
Grupo que han colaborado

Kerakoll Spa
via dell'Artigianato 9
41049 Sassuolo (MO) Italy
T +39 0536 816 511
info@kerakoll.com

Kerakoll Spa
Todos los derechos reservados.

kerakoll



kerakoll.com